
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kisharsány Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	55
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	57
1. A HEP IT részletei	57
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	57
A beavatkozások megvalósítói	58
Jövőképünk	60
Az intézkedési területek részletes kifejtése	61
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	75
3. Megvalósítás	76
A megvalósítás előkészítése	76
A megvalósítás folyamata	76
Monitoring és visszacsatolás	79
Nyilvánosság	79
Érvényesülés, módosítás	81
4. Elfogadás módja és dátuma	81

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Kisharsány** Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kisharsány Baranya megyében, Magyarország egyik leghíresebb borvidékén a Villányi-hegység lábánál fekszik. A Villányi borvidéken található két nagy szőlőtermő vidéket választ ketté. A villányit, ami híres a vörösborairól, és a siklósit, amely fehérboraival csalogatja vendégeit. A Villányi-hegység különleges mediterrán klímája és a magas napsütéses órák száma kedvez a szőlőtermelésnek.

A szőlőtermesztés és bortermelés a környék egyik legnagyobb mezőgazdasági munkát biztosító ágazata.

Harsány már a tatárjárás idején is jelentős helység volt. Határában feküdt a török hódoltság alatt elnéptelenedett, majd teljesen elpusztult Babócsa, és a felszabadító háborúk után pusztává lett Sári. A török megszállás alatt jelentősen csökkent a lakosság száma, de folyamatosan lakott hely volt. Ide települt a környék lerombolt falvainak lakossága.

Kisharsány egyik legnagyobb foglalkoztatója a 90-es évekig a beremendi cementgyár volt, de a gépesítések következtében egyre nagyobb számban építették le a dolgozók állományát. A Tsz-ek megszűnése után szintén sok ember maradt munka nélkül.

Kisharsány a közművek tekintetében a teljes területén rendelkezik ivóvízzel, árammal. Sáripuszta kivételével mindenhol van vezeték gáz.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia,

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	501	
2014	481	96%
2015	487	101%
2016	487	100%
2017	506	104%

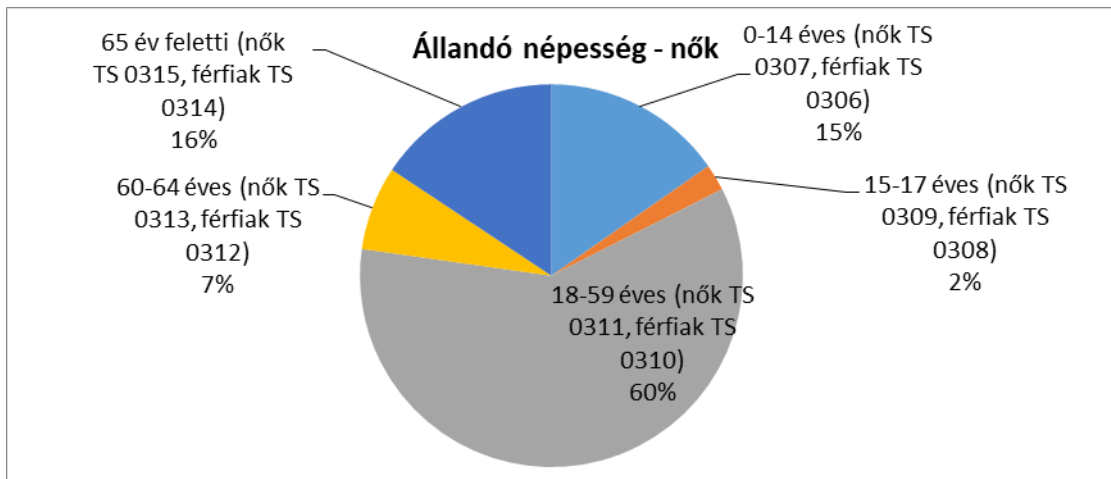
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzat



2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	268	261	529	50,66%	49,34%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			15	%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	41	37	78	7,75%	6,99%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	6	12	18	1,13%	2,27%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	160	170	330	30,25%	32,14%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	19	22	41	3,59%	4,16%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	42	20	62	7,94%	3,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	9	8	-1
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	5	7	2
Összesen	14	15	1

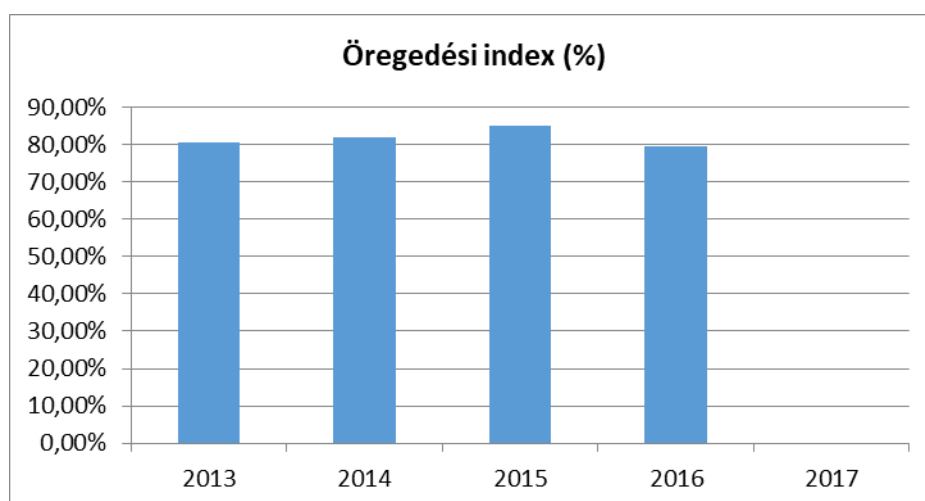
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Kisharsány állandó népességében a nők és a férfiak aránya közel egyenlő, az életkori megoszlás az országos átlagnak megfelelő.

Az idősek helyzetét vizsgálva kiderült, hogy egyre több az egyedül maradt idős ember. Az ő ellátásukra különös hangsúlyt kell fektetnünk. Ezért az önkormányzat folyamatosan segíti a házi segítségnyújtást végző két ápolónő munkáját. Valamint a falugondnoki szolgálat az igényeknek megfelelően végzi az idősek orvoshoz való eljuttatását.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	62	77	80,52%
2014	63	77	81,82%
2015	62	73	84,93%
2016	62	78	79,49%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet.

Az esélyegyenlőség szempontjából úgy értelmezhető, hogy míg a fiatalos népességszerkezet esetén a gyerekek, addig az öregedő esetén az idősek fokozottabb ellátására van szükség.

2013-tól az öregedési index Kisharsányban 80 körül mozog. A népességszerkezet fiatalos.

A 14 év alatti gyermeket nevelő családokat az önkormányzat úgy próbálja segíteni, hogy a szünetekben nappali ellátásban „családi napközit” tart fent saját erőből, szakképzett személyzettel.

A beiskolázáshoz tanévkezdéskor támogatást ad minden nappali jogviszonyban tanulónak, hallgatónak.

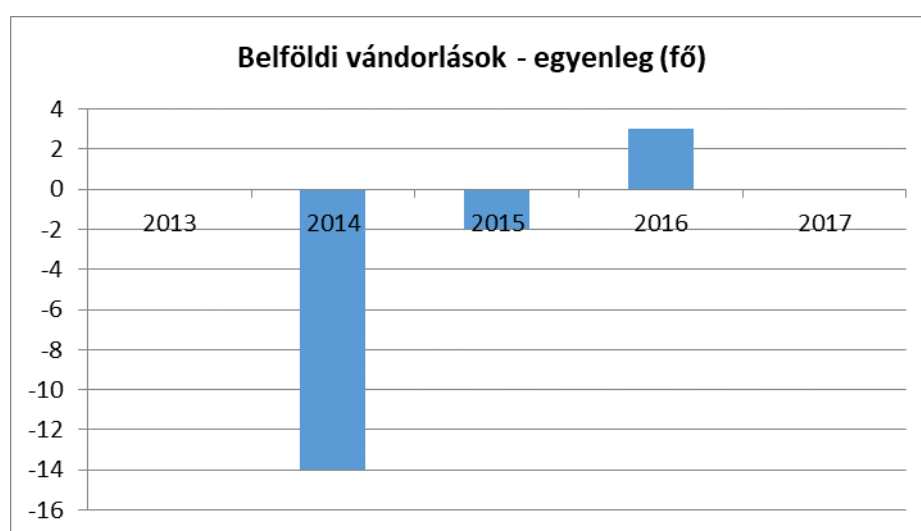
Mikulásra minden gyereknek csomagot visz a Mikulás.

Karácsonyra szintén minden gyerek kap csomagot, melyben tartós élelmiszert és finomságokat találnak a gyerekek.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	16	16	0	n.a.
2014	8	22	-14	-26,72
2015	17	19	-2	-3,84
2016	26	23	3	5,67
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

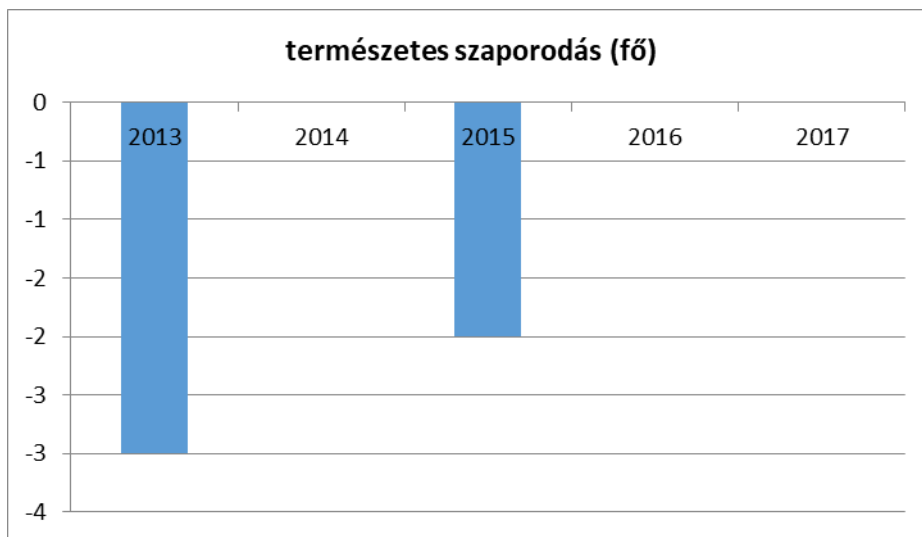


2013-ban azonos arányban történt elvándorlás és odavándorlás, majd a következő évben felére csökkent az odavándorlás és ehhez képest magas lett az elvándorlók száma. Az ezután következő években viszonylag kiegyenlített lett a vándorlások száma.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	1	4	-3
2014	4	4	0
2015	5	7	-2
2016	4	4	0
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnálatosan az élve születések száma a halálozások száma alatt maradt az elmúlt 10 év adatai alapján. A lakosság számát tekintve ez nagy problémát jelent a népesség fogyására vonatkoztatva.

Értékeink, küldetésünk

Településünkön kiemelkedő értéket képvisel a napjainkban egyre sikerebb magyar borkultúra. Önkormányzatunk nagy figyelmet fordít arra, hogy jó kapcsolatot ápoljon a helyi és környékbeli borászatokkal. Igyekszünk a munkanélküliséget a turizmus népszerűsítésével, ezzel új munkahelyek teremtésével csökkenteni. Küldetésünk, hogy bővítsük a turisztikai látnivalókat, így növeljük az ide látogató turisták számát. Ami várhatóan több családnak biztosít megélhetést, ezzel csökkenti a munkanélküliséget. Fontosnak tartjuk a műemlékek megőrzését, úgy, mint az 1840-42-ben épült református templomunk és a helyi védelem alatt álló lakóházak állagmegóvását. Az épületek felújításában a „Kisharsányért” Közalapítvány támogatásával közösen dolgozunk.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kisharsány település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Célunk, hogy Kisharsány olyan településsé váljon, ahol a lakosok nem találkoznak a hátrányos megkülönböztetés semmilyen formájával a védett tulajdonságaik miatt, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve. Az önkormányzat célja, hogy egyenlő hozzáférést biztosítson intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. Feltérképezni a községben élő hátrányos helyzetű csoportok, egyének helyzetét, meghatározza azokat a célokat, feladatokat, amelyek elősegítik az esélyegyenlőség megvalósítását, az oktatás, a szociális és egészségügyi ellátórendszer és a foglalkoztatottság területein. Kiemelten kezeli az idősek, a hátrányos helyzetű gyermekek, fogyatékkal élők, romák és a nők esélyegyenlőségét.

A program megvalósítását saját forrásból és pályázat újan elnyert támogatásból szeretné megoldani az önkormányzat.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A hatályos jogszabályi háttér és a stratégiai környezethez való igazodás felülvizsgálatát Dr. Szarkándi Zita a Nagyharsányi KÖH jegyzője segítette.

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Gazdasági program 2014-2019: négy éves ciklusra iránymutatóként működik a képviselő-testület gazdálkodásának elősegítésére.

2017. évi költségvetés : melyben szabályozott, hogy milyen területek milyen összegű finanszírozásban részesülnek, dönt például kitűzendő fejlesztési célokról, prioritásokról, mint például foglalkoztatáspolitikai célok, helyi társadalmi szervezetekkel való együttműködés és támogatásuk, szociális ellátásokra fordítható összegekről.

2017. évi költségvetési koncepció: meghatározza a 2018. év költségvetésének irányait.

10./2012./XII.19./sz.szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló rendelet Az ún. szociális rendeletben, nem érvényesülhet a nők gyermekek vagy romák fogyatékosok előtérbe helyezése. A rendelet illetékessége/hatálya a településre/minden településen előre kell, vonatkozzon megkülönböztetés nélkül. A hatáskör gyakorlója (képviselőtestület, polgármester, jegyző), egyedi ügyben tudja elbíráláskor az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe venni, ha az alapos helyismereten nyugszik.

Településfejlesztési koncepció, Településrendezési terv 1014: Rendelkezik a helyi védelem alatt álló ingatlanokról. A beépíthető belterületi területekről.

„Kisharsányért” Közalapítvány alapító okirata: Célok- Díjat alapít, mellyel elismeri az ifjúság nevelésében, oktatásában legkiemelkedőbb tevékenységet kifejtő felnőtt szakemberek munkáját. Segítséget nyújt a községben lévő református műemlék-templom felújításában.

- kulturális tevékenység
- sporttevékenység
- szabadidős és hobbitevékenység
- oktatási tevékenység
- szociális tevékenység
- nemzetközi tevékenység
- településfejlesztési tevékenység
- környezetvédelmi tevékenység
- egyéb: Segíti a műemlékek, helyi védelem alatt álló épületek, közintézmények, középületek, lakóházak állagmegóvását és felújítását.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kisharsány a Siklósi Járás települése.

A térség társadalmi-gazdasági szempontból elmaradottnak, vidékfejlesztési szempontból támogatandónak minősül.

A kistérség vonzerői és kialakított kínálata folytán Baranya legfontosabb fogadóövezetei közé tartozik.

A kistérségek megszűnésével Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak alapján, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39- 40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgáltatás feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátására a Beremendi Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el.

A Társulás neve, székhelye: Beremendi Alapszolgáltatási Társulás.

7827 Beremend, Szabadság tér 1

A Beremendi Alapszolgáltatási Társuláshoz kapcsolódóan településünkön a házi segítségnyújtás működik. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevételét az idősek és a gondozottak nem kérték.

Az áram- és gázellátást az EON biztosítja, a vízi közművet a Baranyavíz Kft. melynek központja Mohács városában van, de Siklóson is működik telephelye. Kommunális hulladék elszállításért a Dél-Kom Kft. Nagyharsányban található szolgáltatások közé tartozik a Háziorvosi ellátás, Védőnői szolgálat, melyek heti rendszerességgel tartanak rendelést Kisharsányban. Posta, Bank, Gyógyszertár, Általános Iskola szintén Nagyharsányban, valamint Siklóson található. Kisharsányban egycsoportos óvoda működik. 2018 júniusától

kisharsányi székhellyel a a Kisharsányért Közalapítvány konzorciumban csatlakozott a Családbarát Ország programhoz. Ezzel létrejött a Magam Adom kisharsányi Család és KarrierPONT, mely a nők helyzetét hivatott pozitív irányba elmozdítani a család és a munka terén is.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Teir esetleges hiányosságait megpróbáltam helyi adatgyűjtéssel pótolni. A partnerek adatszolgáltatása nem minden esetben volt kielégítő. Hiányosak pl. a munkanélküliségre, iskolákra vonatkozó táblázatok, mert adatszolgáltatási kérésünkre nem érkezett válasz. A kapott számok kis értéke miatt nem lehetett tendenciát kimutatni, mert a fluktuáció sok esetben nagyobb az adat 10%-ánál. Ahol nem tudtunk konkrét adatot beírni ott a „na” jelölést alkalmaztuk.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok. Értékelhető adatok továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az adatokból becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok. A vagyoni helyzet értékelésére alkalmas a településen gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is.

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettség béli és foglalkoztatottság béli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább azokat a családokat érinti, akiknél a 2. 3. generáció nő fel úgy, hogy nem látta a szüleit dolgozni. Nehéz helyzetben vannak a kétgyermekes szülők is, ahol mind két szülő dolgozik. Sajnos ők minden támogatástól elesnek, ami egy három gyermekes családnak jár. Mivel a szülők jövedelme a minimálbért eléri, ezért nem jogosultak a kedvezmények juttatására (ingyenes tankönyv, iskolai étkeztetés, stb.), viszont hatalmas terhet jelent nekik az alacsony jövedelmükből ezek kifizetése.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

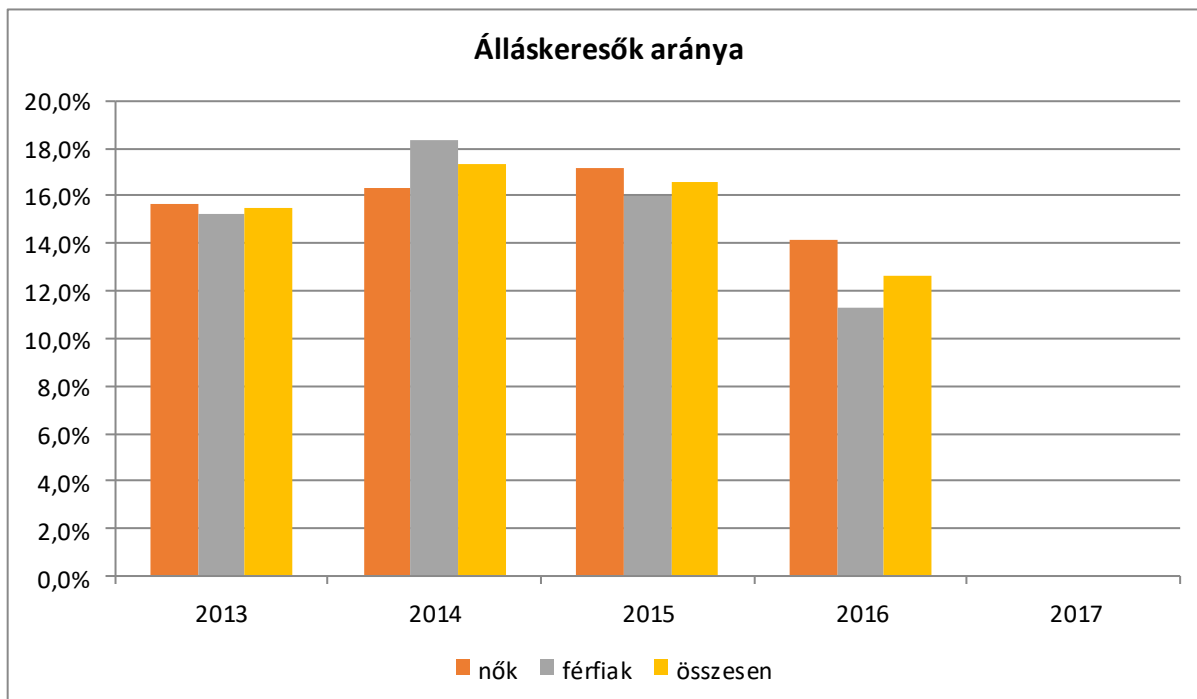
A helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma									
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	201	197	398	32	15,7%	30	15,2%	62	15,5%
2014	193	191	384	32	16,3%	35	18,3%	67	17,3%
2015	188	198	386	32	17,2%	32	16,0%	64	16,6%
2016	185	204	389	26	14,2%	23	11,3%	49	12,7%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	29	#ÉRTÉK!	16	#ÉRTÉK!	44	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

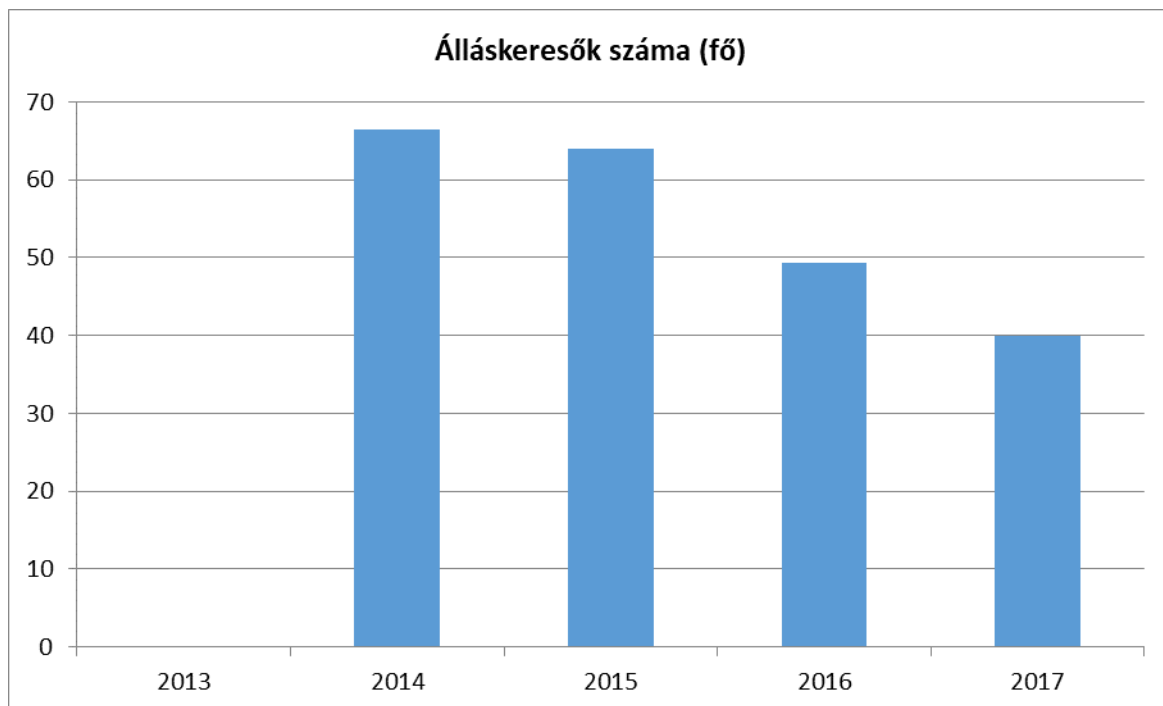


A női álláskeresők száma (15,85%) átlagosan nagyobb, mint a férfiaké (15,2%). Ez betudható annak, hogy a környéken a legtöbben a szőlőművelésben tudnak elhelyezkedni. A mezőgazdasági gépi munkavégzés pedig inkább férfi munkaerőt kíván.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		#ÉRTÉK!	66,5	64	49,25	40
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	2	3	2	1
	%	#ÉRTÉK!	3,0%	4,3%	4,6%	3,1%
20-24 év (TS 1003)	Fő	8	9	10	5	4
	%	9,3%	13,9%	15,6%	10,2%	10,6%
25-29 év (TS 1004)	Fő	9	9	7	6	3
	%	5,0%	12,8%	10,5%	11,2%	7,5%
30-34 év (TS 1005)	Fő	6	6	6	2	4
	%	#ÉRTÉK!	8,3%	9,4%	4,6%	10,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	2	4	5	3	4
	%	#ÉRTÉK!	5,3%	7,8%	5,1%	9,4%
40-44 év (TS 1007)	Fő	13	11	7	8	5
	%	#ÉRTÉK!	15,8%	10,9%	15,7%	11,3%
45-49 év (TS 1008)	Fő	6	10	10	9	9
	%	#ÉRTÉK!	15,0%	15,6%	17,8%	21,9%
50-54 év (TS 1009)	Fő	10	7	4	3	1
	%	#ÉRTÉK!	10,5%	6,6%	6,1%	2,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	9	9	8	7	4
	%	#ÉRTÉK!	13,2%	12,1%	13,7%	9,4%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	n.a.	2	5	6	6
	%	#ÉRTÉK!	2,3%	7,0%	11,2%	14,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők száma az előző HEP-ben vizsgált adatokhoz képest csökkenő tendenciát mutat.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	32	30	62			0	0,0%	0,0%	0,0%
2014	32	35	67			0	0,0%	0,0%	0,0%
2015	32	32	64			0	0,0%	0,0%	0,0%
2016	26	23	49			0	0,0%	0,0%	0,0%
2017	29	16	44			0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A tartós munkanélküliek száma nem változik jelentősen.

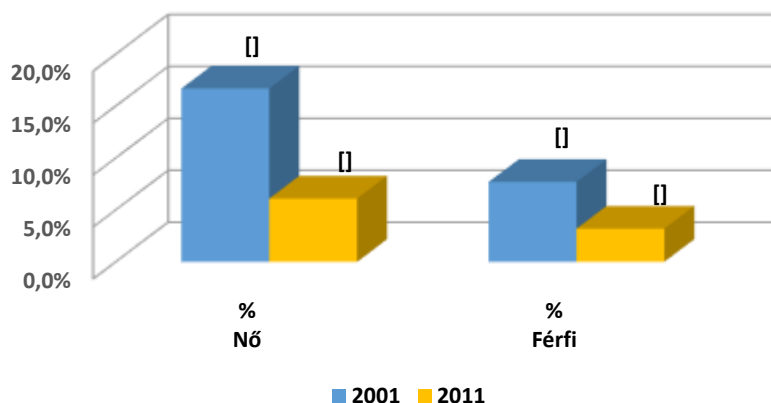
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	83,3%	92,3%	16,7%	7,7%
2011	93,9%	96,8%	6,1%	3,2%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában

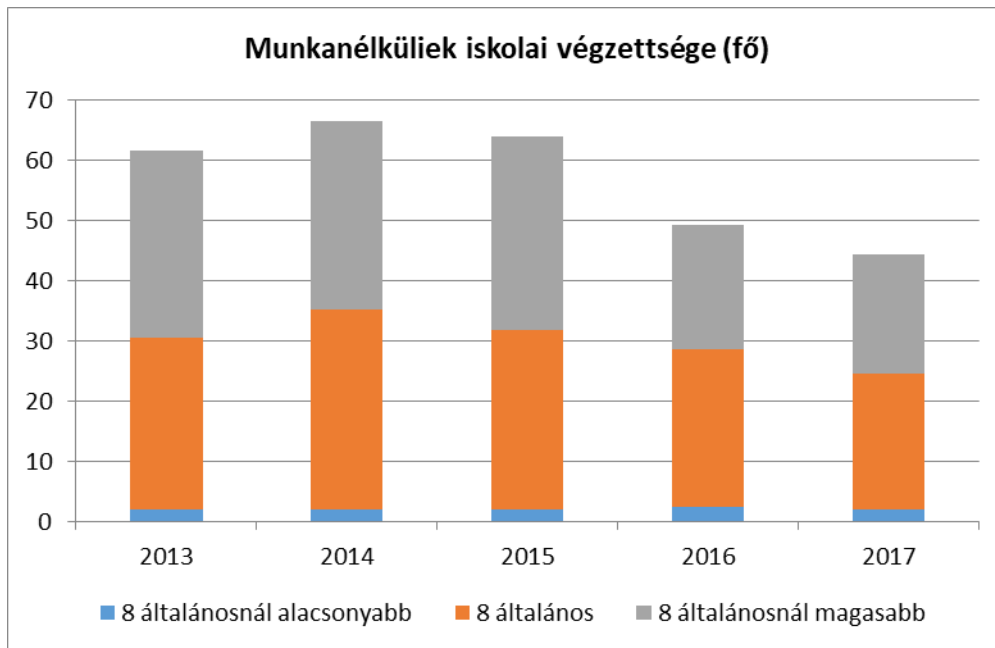


Az alacsony iskolázottságnál fontos figyelembe venni azt is, hogy az idősebb korosztály gyakran csak a 6 elemi végzettséget érte el.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	62	2	3,3%	29	46,3%	31	50,4%
2014	67	2	3,0%	33	50,0%	31	47,0%
2015	64	2	3,1%	30	46,5%	32	50,4%
2016	49	3	5,1%	26	52,8%	21	42,1%
2017	44	2	4,5%	23	50,8%	20	44,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek közel fele alacsony iskolai végzettségű.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Településünkön nem indult felnőttoktatás. Más településen felnőttoktatásban résztvevőkről nem tudunk adatot gyűjteni.

3.2.8. számú táblázat - Felnttktatásban résztvevők száma középokú iskolában

Év	Középokú felnttktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnttktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnttktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnttktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnttktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2014	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2015	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2016	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.
2017	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2013	21	6%	3	8%
2014	22	7%	4	11%
2015	24	8%	5	14%
2016	25	9%	5	14%
2017	25	9%	6	17%

Forrás: Önkormányzat adatai

A közfoglalkoztatottságban a résztvevők aránya emelkedést mutat a 2010-es évtől kezdődően, az országos START közmunka programnak köszönhetően, ezért a program folytatása szükséges lenne.

A 2001-es népszámlálás adatait figyelembe véve elenyésző azoknak a száma, akik roma származásúnak vallották magukat.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	vendég-látóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztattak száma	kivetett iparúzési adó (ft)	befizetett iparúzési adó (ft)	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2013	7	7	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	12	12	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	12	12	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	16	16	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	17	17	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

Foglalkoztatás szempontjából a vállalkozások száma nem vehető figyelembe, mert telephely és munkavégzés helye szerint a legtöbb vállalkozás nem helyben végzi tevékenységét. Működő foglalkoztatási program csak a Start munka van. Kisharsányban egy kiskereskedelmi üzlet van egy helyi pincészet és egy megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató vállalkozás telephelye. Valamint az önkormányzat tekinthető a legnagyobb munkáltatónak. Az önkormányzat által fenntartott közfoglalkoztatási programok nagyban hozzájárulnak a helyi képzetlen illetve alacsony képesítésű munkaerő foglalkoztatásához.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	<i>elérhetőse g átlagos ideje autóval</i>	<i>autóbusz járatpárok száma munka- napokon</i>	<i>átlagos utazási idő autóbuszsal</i>	<i>vonat járatok átlagos száma munkanapoko n</i>	<i>átlagos utazási idő vonattal</i>	<i>Kerékpár úton való megközelít- hetőség</i>	<i>átlagos utazási idő kerékpáron</i>
<i>Legköze- lebbi centrum</i>	<i>5perc</i>	<i>12</i>	<i>5perc</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Megye- székhely</i>	<i>35 perc</i>	<i>12</i>	<i>60 perc</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Főváros</i>	<i>3 óra</i>	<i>4</i>	<i>5:45 perc</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

A legközelebbi centrumnak Siklós tekinthető. A megyeszékhely az átszállások miatt nehezen közelíthető meg. Budapest a napi munkába járás szempontjából, túl nagy távolságra van. Vonat állomás a településen sosem volt. A kerékpárút kiépítése Siklós és Villány között megtörtént, mely Kisharsányon halad keresztül, ezzel segítve a munkába járók helyzetét.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Helyben nem történt ilyen, a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltségén folyik tanácsadás, pontos létszámadatokat nem sikerült megszerezni. A Családbarát Ország program Magam Adom kisharsányi Család és KarrierPONT elindulásával több ilyen jellegű képzést is elérhetnek majd az érintettek a településen.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltségén történik tanácsadás, valamint ők koordinálják Országos Közfoglalkoztatási Programot is. A CsakPONT szintén célul tűzte ki a munkáltatók és a munkavállalók közötti kapcsolattartást.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása.

Az önkormányzat a közmunkaprogramon keresztül tud a leghatékonyabban segíteni a mélyszegénységben élők elhelyezkedési problémáin. Településünkön a mélyszegénységben élők közül 25 fő, a romák közül 6 fő volt foglalkoztatva 2017-ben.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

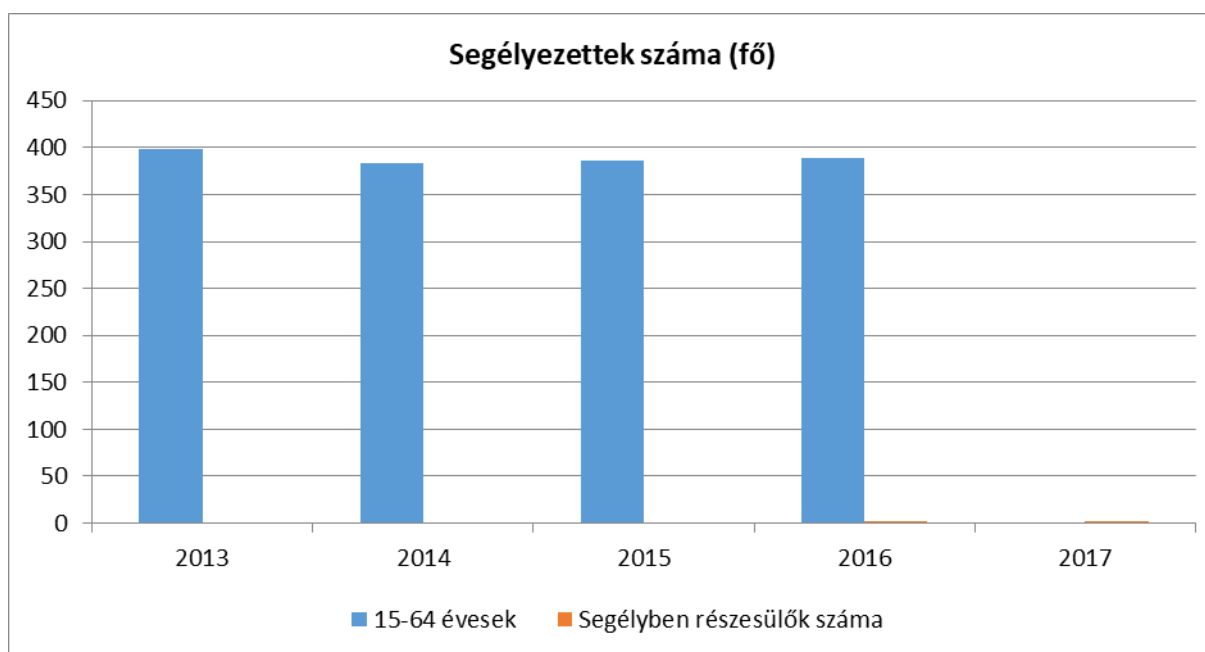
Nincs tudomásunk olyan esetről, ahol a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés ért volna valakit szegénysége vagy származása miatt.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	398	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	384	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	386	1	0,1%
2016	389	2	0,4%
2017	n.a.	2	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

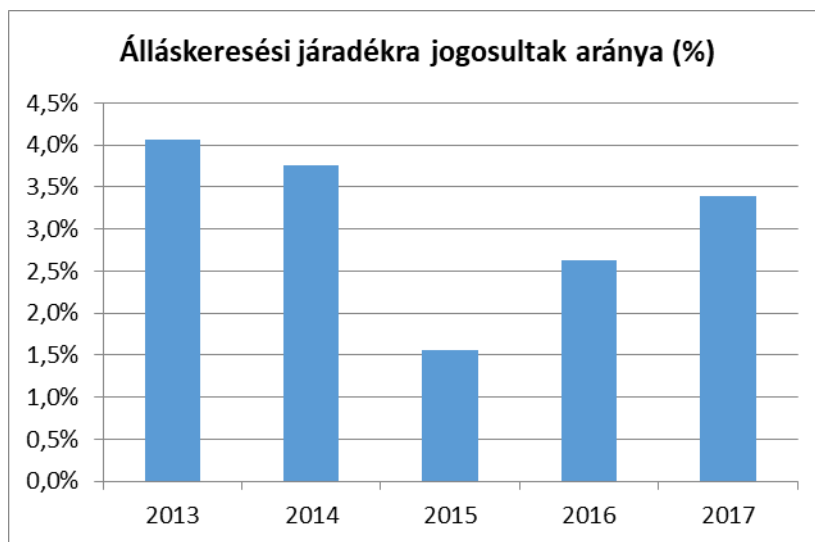


Az elmúlt évben csökkent az álláskeresők száma a START közmunka programnak köszönhetően, így a segélyben részesülők is kisebb arányt mutatnak. Kisharsány Község Önkormányzata biztosítja a jogszabályban meghatározott rendszeres megélhetést nyújtó segélyeket, a szükségletekhez igazodó támogatásokat valamint az eseti segélyeket.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járulékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	61,50	2,50	4,1%
2014	66,50	2,50	3,8%
2015	64,00	1,00	1,6%
2016	47,50	1,25	2,6%
2017	44,25	1,50	3,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

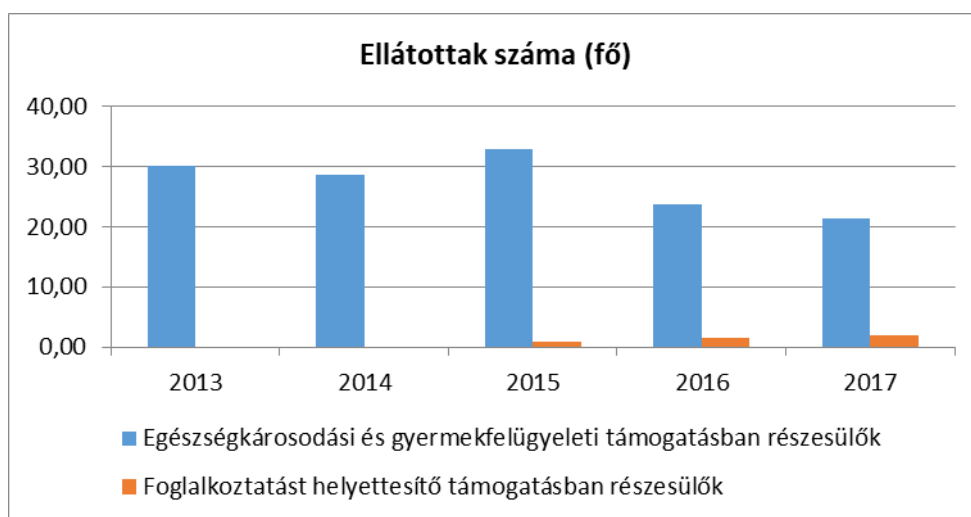


Az álláskeresési járulékra jogosultak száma csökken. A korábbi adatok alapján megállapítható, hogy 2015-ig csökkent az álláskeresési járulékra jogosultak aránya, majd újra növekedni kezdett. Míg a nyilvántartott álláskeresők száma folyamatosan csökken.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	30,00	7,54%	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	28,50	7,42%	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	32,75	8,48%	1,00	1,56%
2016	23,75	6,11%	1,50	3,16%
2017	21,25	#ÉRTÉK!	2,00	4,52%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

db	összes lakásállomány		bérlakás állomány		szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	195	0	1	0	0	0	0	0
2014	195	0	1	0	0	0	0	0
2015	195	0	1	0	0	0	0	0
2016	195	0	1	0	0	0	0	0
2017	195	0	1	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Kisharsányban az elmúlt években lakásépítés nem történt. A meglévő lakásokban élők közül előfordulnak több generációs családok.

Az önkormányzat 1 bérlakással rendelkezik, mely szolgálati lakásként volt hasznosítva.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatásra alkalmas ingatlannal Kisharsány nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

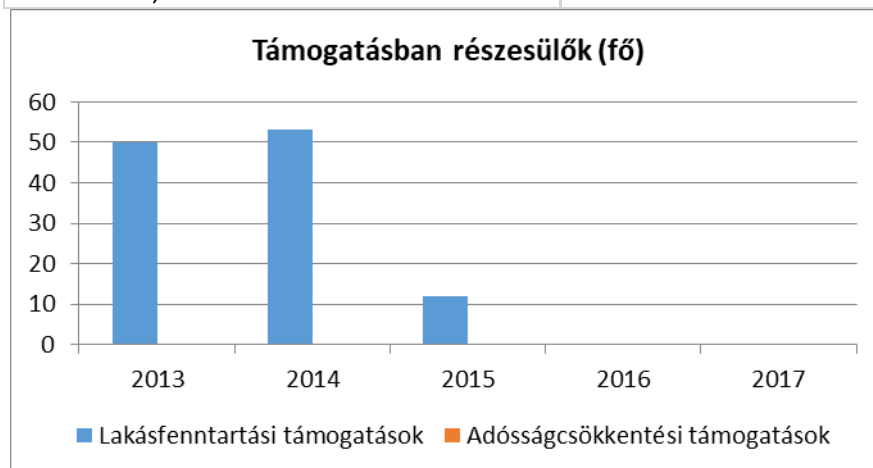
Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincsenek.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	50	n.a.
2014	53	n.a.
2015	12	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma növekszik. Ez betudható annak is, hogy a lakásfenntartási támogatás egy főre jutó összege növekedett, így kibővült a jogosultak köre.

f) eladósodottság

Az eladósodottság pontos méretéről nincs adatunk. Az önkormányzat adatai alapján a helyi adók fizetési hajlandósága változó. A családok körülbelül fele tartozik valamilyen adóval az önkormányzatnak.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Kisharsányban két, olyan külterület található, ahol lakások vannak. Sárpuszta és a Pincesor. Mindkét helyen olyan lakók élnek, akik maguk választották ezt a településrész lakhelyül. Egyik településrész sem szegregátum.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telep, szegregátum Kisharsányban nincs.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

A település Nagyharsánnyal és Nagytótfaluval közösen egy házi orvosi körzethez tartozik.

Gyermekorvos a településen 2011. november 1. óta Mozgó Szakorvosi Szolgálat keretében működik.

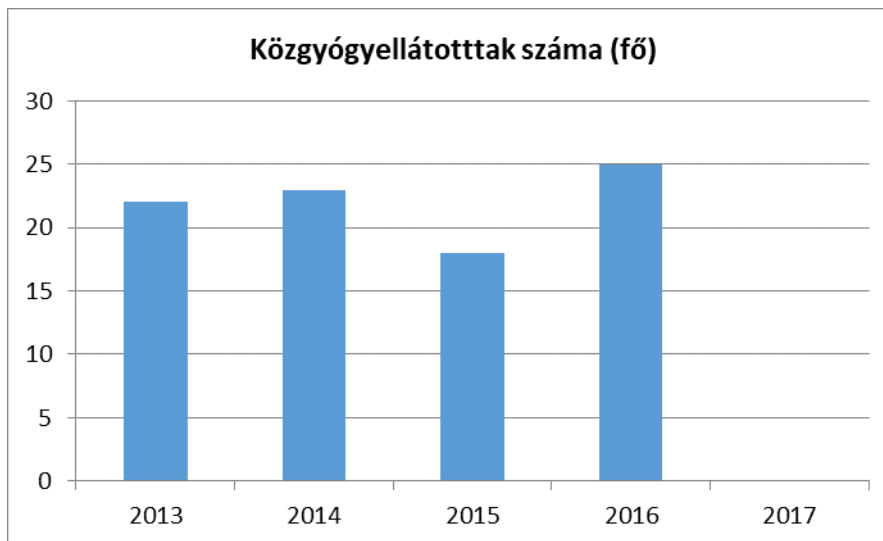
Néhányan eljárnak siklósi házi orvosokhoz, siklósi gyermekorvosokhoz is. Létszámuk az összlakosságszámhoz képest nem jelentős, ezekről a személyekről nincs pontos adat. Összetételükben nem az anyagi helyzet dominál, hanem személyes szimpátia.

Ügyeleti ellátás Siklóson megoldott a felnőtt és a gyermek lakosság számára is. Akinek nincs lehetősége bemenni például éjszaka, ahhoz kijön az ügyeletes orvos. Az önkormányzat a falugondnoki szolgálat segítségével minden olyan lakost eljuttat az orvoshoz –akár pécsi szakrendelésekre is – akiknek családi háttere nem teszi lehetővé, hogy magától eljusson.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	22
2014	23
2015	18
2016	25
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ez az adat szintén az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon, 3. méltányossági alapon. A vizsgált időszakban a kiadott közgyógyellátási igazolványok száma 18-25 között mozgott. Számukban jelenős változás nem történt.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Fogorvosi körzet alapján Nagyharsányhoz tartozunk.

Védőnői szolgálat szintén Nagyharsánnyal és Nagytótfaluval közös. Egy védőnő látja el a három települést. A koragyermekkor kötelező szűrővizsgálatokra a szülők elviszik gyermekeiket, mind a védőnői, mind az orvosi szűrésre.

Általános orvosi szűrővizsgálatokra a háziorvosi rendelésen van lehetőség.

Szakrendelések a közeli városban Siklóson nagyszámban elérhetőek, vagy a megyeszékhelyen. Korházi ellátásban Mohácsra tartozunk, ami a lakosság zömének kedvezőtlenebb, mert kevesebb buszjárat közlekedik Mohácsra, mint Pécsre, kicsit messzebb is van, sokat kell várakozni a visszafelé jövő buszra.

Iskolaorvosi ellátást a háziorvosunk végzi, a kötelező, két évente előírt szűrések megtörténnek. Az iskolavédőnői munka a területet ellátó védőnő feladata.

Az alacsonyabb iskolázottsági szint alacsonyabb egészség kultúrát, egészség tudatot is jelent, nehezebben vonhatók be az emberek lakossági szűrőprogramokba egészségneveléssel kapcsolatos programokba. Általános nézet, hogy a bajról jobb nem tudni.

A szociális- egészségügyi ellátás területén a cigányság körében a negatív tényezők megsokszorozódnak. A cigányság egészségi állapota az országos átlagnál kedvezőtlenebb.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A felnőtt lakosság számára mozgásszervi rehabilitációs osztály a siklósi kórházban működik, ide lehetőségük van az érintetteknek befeküdni is, egy hónapig ellátásuk ingyenes. Rehabilitáció még a közelünkben Harkányban történik.

Gyermekek fejlesztő foglalkozásaira Siklóson, a súlyosabban érintetteknek Pécsen van lehetőségük.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat által fenntartott konyha látja a közétkeztetési feladatokat. A szociális étkezésre átlagosan 30 fő tart igényt. Szintén ez a konyha látja el az óvodai étkeztetési feladatokat. Az egészséges és változatos táplálkozást a helyben termelt jó minőségű alapanyagok felhasználásával igyekszünk javítani. Immár második éve termelünk az önkormányzat saját területein jó minőségű zöldséget. Gyümölcsfák telepítésével tettünk lépéseket afelé, hogy az étkezők minden nap helyi gyümölcshöz is hozzájussanak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Kisharsány rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Beremendi Társulás által működtetett szociális ellátó rendszer, házi segítségnyújtással ellátja az időseket. Jelenleg 18 idős ember igényli a házi segítségnyújtást. A feladatot 2 gondozónő látja el.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkriminációról nincs adat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A Nyugdíjas klub heti rendszerességgel tar összejövetelt. A klub bárki számára nyitott, a tagok közt nem csak nyugdíjasok vannak. A falu életében minden jelentős eseményen, ünnepen aktívan részt vesznek. Nem csak helyi rendezvényeik vannak, hanem megyei sőt, országos fellépéseket is vállalnak, a tánc és énekkarukkal.

A kölyök klub működése elsősorban általános iskoláskorú gyermekeket érint. Itt látja el szakképzett személyzet a gyermekek felügyeletét iskolai szünetekben. Napi 6-8 órás aktív foglalkoztatással, kirándulásokkal teszik érdekessé, hasznossá a szünidőket.

A könyvtár heti öt nap áll az olvasók rendelkezésére. Internet hozzáférést is a könyvtárban biztosítunk. A könyvtár használata ingyenes, de beiratkozáshoz kötött. Minden érdeklődő számára szabadon látogatható.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai konfliktusok a mindennapi élet során nem fordulnak elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A polgárőrség önkéntes alapon működik. Szemétszedési akciókat szervezünk. A Ördögkatlan Fesztivállal kapcsolatos teendőket is önkéntes alapon látjuk el.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek	Közmunka program folytatása
Munkahelyhiány	Turizmus fejlesztése, munkahelyteremtés
Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek	A Kisharsányi CsakPont által szervezett képzések

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az állandó lakosok száma 555 fő, ebből 116 fő van, aki 18 év alatti.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatakorút, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatakorút. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is, ezért a helyzetelemzés szöveges részében javasolt mindezt részletesebben elemezni. A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható.

A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatakorút, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatakorút.

A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

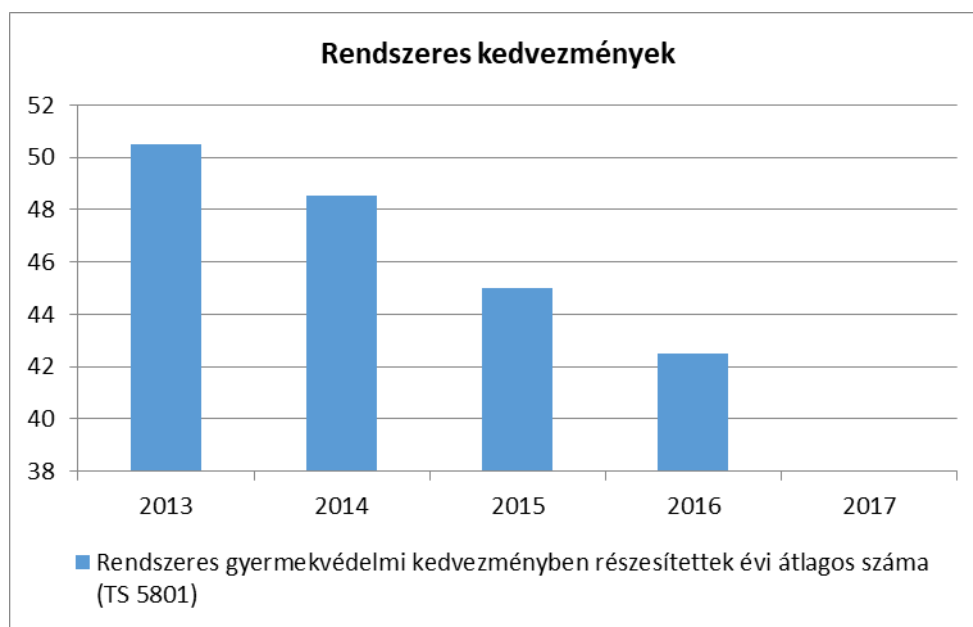
A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	51
2014	49
2015	45
2016	43
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg, míg a kiegészítő illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. Az elemzés során az eljárás objektív és szakmai standardoknak történő megfelelését javasolt szövegesen is értékelni.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája:

a) gyermekétkeztetés normatív kedvezmény

b) pénzbeli támogatás Erzsébet utalvánnyal történő kifizetés (évente két alkalommal: augusztus és november hónapban, feltéve, hogy a kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-én, illetve november 1-én fennáll)

c) külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az ingyenes vagy a kedvezményes támogatások köre kiszélesedett az elmúlt években. A támogatások zöme a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik. Kisharsányban a rendszeres gyermekvédelmi támogatást minden rászoruló megkapja, az igényléshez szükséges papírok beszerzésében segítünk. Azoknak az iskoláskorú tanulóknak akiknek nem jár ingyenesen a tankönyv az önkormányzat minden szeptemberben beiskolázási támogatást biztosít.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az ingyenes vagy a kedvezményes támogatások köre kiszélesedett az elmúlt években. A támogatások zöme a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik.

A juttatásokban részesülők aránya évről évre nem változik számottevően.

A nyári étkeztetésben résztvevő gyermekek száma évről évre nő.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Kisharsányban nincs olyan gyermek akinek ne lenne magyar állampolgársága.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregátum.

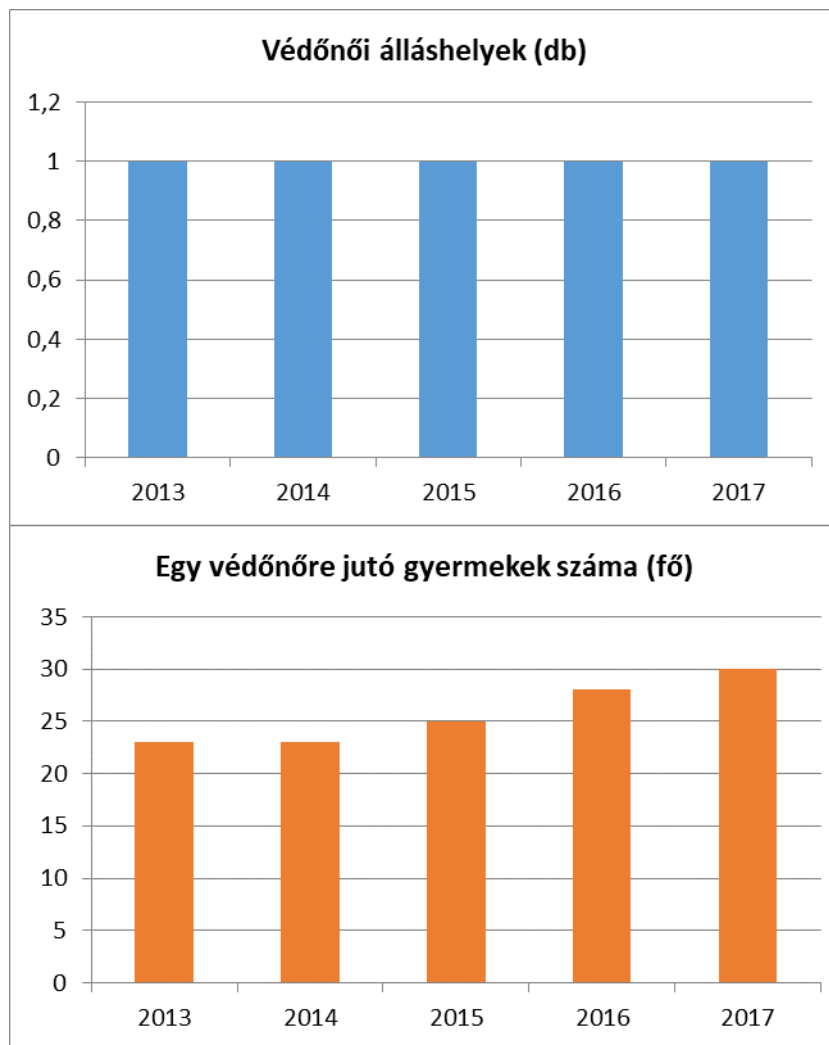
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	23
2014	1	23
2015	1	25
2016	1	28
2017	1	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A fenti táblázat adatait szükséges összevetni a védőnők által ellátottak számával, arányával és a védőnői körzetben élő **0-6 év** közötti gyerekek számával. Ebből látható a védőnői leterheltség, illetve, hogy valamennyi gyermek hozzájut-e a védőnői szolgáltatáshoz.

A településen dolgozó védőnő látja el Nagyharsányt Kisharsányt és Nagytótfalut. Hozzá tartozik az óvoda ellátása. Mivel az óvodában napi szinten találkoznak a gyerekek és a családok problémáival szükséges lenne a szereplők intenzív kapcsolattartása.

- b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A védőnői körzetben a Nagyharsányi Védőnői szolgálathoz tartozunk. Kisharsányban hetente egyszer van védőnői tanácsadás.

A településen külön gyermekorvos nincs, a háziorvosi ellátás keretében történik a gyermekek és felnőttek ellátása is.

A legközelebbi szakorvosi ellátás Siklós városában van.

- c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

- d)* gyermekjóléti alapellátás

A település kapcsolatban áll a beremendi családsegítő szolgálattal.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Kisharsányban bölcsőde nincs, a két évesnél idősebb korú gyermekek ellátását az óvodában óvoda-bölcsőde csoportban végzik.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	
Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2013	n.a.
2014	n.a.
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Családi napközire az önkormányzat 2012-ben pályázott, de sajnos a pályázatunk elutasításra került.

e) gyermekvédelem

A jelzőrendszer tagjainak figyelme, és a hozzájuk kapcsolódó intézményrendszer szolgálja a gyermekek felelős védelmét.

Családból intézménybe, nevelőszülőhöz történő kiemelés az elmúlt években nem történt.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek, de családsegítő, gyermekjóléti szolgálton keresztül el tudják érni a bajbajutottak, ezeke a szolgáltatásokat.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Kisharsány rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A nyári gyermekétkeztetést az önkormányzat saját konyháján végzi.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül
Pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30-16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	1 hónap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1+1	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az óvoda személyzete 5 fő. A vezető óvónő és helyettese munkáját egy óvónő, egy dajka és egy gondozónő segíti. Egy csoporttal működő óvodánk két éves kortól fogadja a gyermekeket. Minden jelentkező gyermek felvételt nyer, helyhiány a mi óvodánkban nincs. A férőhelyek száma a duplája az ide járó gyermekek számának.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	16	1	50	1	15	n.a.
2014	17	1	50	1	18	n.a.
2015	18	1	50	1	19	n.a.
2016	20	1	50	1	25	n.a.
2017	24	1	50	1	28	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2016-2017. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
Székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	5	5	6	6		25
Más településről bejáró gyermekek létszáma						7
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						16
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						
Tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						
Más településről bejáró gyermekek létszáma						7
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)						
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai nevelésben történő részvétele jelentősen javult Magyarországon. A különböző okokra visszavezethető nagyobb mértékű hiányzás a hátrányos helyzetű csoportok későbbi sikeres oktatási részvételére lehet negatív hatással. A kisharsányi óvodába 2017-ben 16 hátrányos helyzetű gyermek volt

beíratva.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	n.a.	1	1	n.a.	#ÉRTÉK!
2013/2014	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!
2014/2015	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!
2015/2016	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!
2016/2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	.na.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	1
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Kisharsány község nem rendelkezik iskolával. A gyerekek a Siklóson a Szent Imre Katolikus Általános Iskolában, a Sztárai Mihály Református Általános Iskolában, a Batthyány Kázmér Általános Iskolákban és a Kanizsai Dorottya Általános Iskolában, Nagyarsányban pedig a Pécsi Református kollégium Nagyarsányi Általános Iskolájában tanulnak. A HEP helyzetelemzéséhez csak a Szent Imre Katolikus Általános Iskola szolgáltatott adatot. Mivel ide csak egy kisharsányi gyermek jár, ezért az iskolásokra vonatkozó adatok kiértékelhetetlenek. A TEIR-ben sem találtam ide vonatkozó adatot.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	1	9	1
2013/2014	1	9	1
2014/2015	1	9	1
2015/2016	1	9	1
2016/2017	1	9	1

Forrás: Szent Imre Katolikus
Ált. Isk. Siklós

Nincs tudomásunk iskolai diszkriminációról, minden szülő szabadon választ intézményt gyermekének.

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	-	0
Szaktanítást végző tanítók száma	7	0
Szaktanítást végző tanárok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	2	0
Gyermekvédelmi felelős	1	0
Iskolaorvos	1	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	5	0

Forrás:Szent Imre Katolikus Iskola Siklós

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Magas a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek aránya az összes létszámhoz viszonyítva. Az oktatási intézményeink tanulói összetételében jelentős hányadot képvisel az alacsony motiváltságú, ezért gyenge tanulmányi eredménnyel rendelkező tanuló. A halmozottan hátrányos tanulóink a közoktatási törvényben meghatározott tankötelezettségüknek eleget tesznek. Az intézmény által a számukra kínált támogatásokat igénybe veszik.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Szent Imre általános iskola rendelkezik 2 fő gyógypedagógussal. A többi iskoláról nem rendelkezek adatokkal.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az iskolák nem szolgáltatottak kompetencia adatokat, így nem vonható le következtetés.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkrimináció az ingyenes tankönyvtámogatás, beiskolázási segély a tanév elején azoknak akik az ingyenes tankönyv ellátásban nem részesülhetnek. Nyári gyermekétkeztetés a rászorulóknak, pályázati pénzből. Az önkormányzat szeptemberben minden iskolás korú gyerekeknek beiskolázási támogatást ad.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jelzőrendszer helyi fejlesztése	Családsegítő szolgálat és óvoda kapcsolattartása
Jelzőrendszer helyi fejlesztése	Védőnői szolgálat és óvoda kapcsolattartása
Mélyszegénységben élő gyermekek nyári szünetben meleg étellel való ellátása	Nyári étkezés biztosítása helyben

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

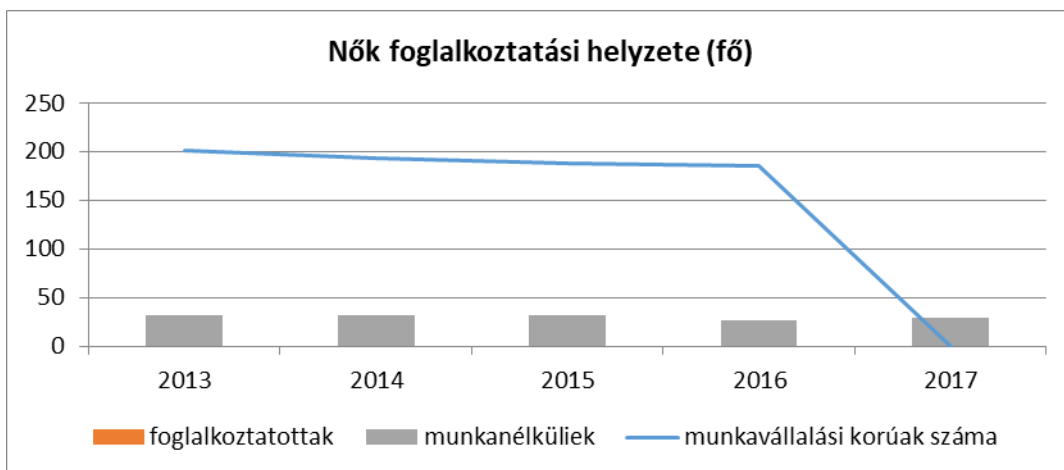
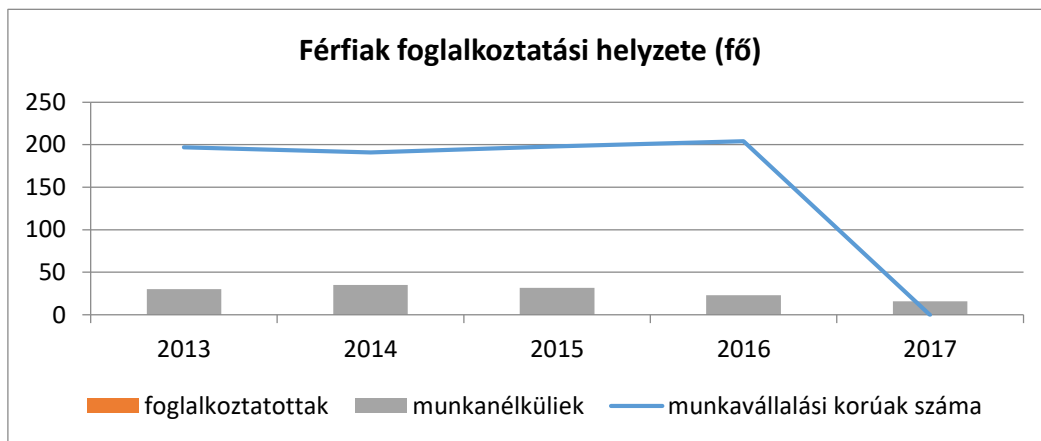
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	197	201			30	32
2014	191	193			35	32
2015	198	188			32	32
2016	204	185			23	26
2017	n.a.	n.a.			16	29

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. A helyi foglalkoztatók, a pékség, pincészetek, önkormányzat, vegyesen alkalmaznak férfi és női munkaerőt. A óvoda, konyha, és a boltok dolgozói mind nők. A mezőgazdasági munkák gépi részét férfiak végzik, a nők a könnyebb szőlészeti munkákban tudnak elhelyezkedni.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

2017-ig nem volt a településen kimondottan nőknek szóló képzési program 2018-ban a Magam Adom Kisharsányi Családi és KarrierPONT működésével lesznek ilyen jellegű programok. A CsakPONT küldetése a Siklósi Járásai nők speciális bezárkózott helyzetből való kiemelése, nyitott, együttműködő közösség

formálásával, amely feltétel a foglalkoztatási szintjük emelésének. A házakból „kicsalogatott” nők munkába helyezését követően, a munka és a magánélet összhangjának megteremtése és a harmonikus családi élet feltételeinek támogatása információval, gondozással, mentorálással.

A Magyar Adom helyi Család és KarrierPONT, mint az országos hálózat tagja akkor lesz alkalmas e küldetés megvalósítására, ha megteremti a segítő munka emberi és infrastrukturális hátterét, amely humánus szolgáltatást biztosít a Siklósi járásból érkező ügyfelek: nők és férfiak, gyerekek és szülők, párok és házastársak, nagyszülők és nevelők – a családi élet szereplői – számára. Kiemelt küldetésnek tekinti a bezárkózott célcsoportok bevonását, az együttműködés kezdeményezését és a feltárt igényekre való ügyfél centrikus, hatékony szakmai segítségnyújtást. A Siklósi Járásban ahol a nők foglalkoztatottsági rátája elmarad az országos átlaghoz képest szükséges a szemléletváltás, a nők számára olyan munkahelyek és atipikus munkaformák megtalálásával és bemutatásával, amelyek valós alternatívát jelentenek a térség és az adott ügyfél munkaerő piaci, magánéleti helyzetében.

Célcsoportja a 25 év alatti fiatalok és pályakezdők, a CSET, GYES, GYED-ről visszatérők, a fogyatékos gyereket nevelők, a gyermeket egyedül nevelők, a nagycsaládosok, az idős hozzátartozót gondozók, a szakképzetlenek, az 50 év felettiak, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, a megváltozott munkaképességűek. Rajtuk kívül támogatást kíván nyújtani a családos férfiak és a gyermeküket egyedül nevelő apák részére is, akiknek munkavállalása, illetve családi szerepvállalása elengedhetetlen a kiegyensúlyozott, jól működő és érzelmileg stabil családi élet kialakításához, fenntartásához, hiszen a foglalkoztatási gondok megoldása kiemelt fontosságú a családok stabilitása és a gyermekek tervezhető jövője szempontjából.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Szükséges lesz a nők képzettségének fejlesztése.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünk esetében ez nem releváns.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

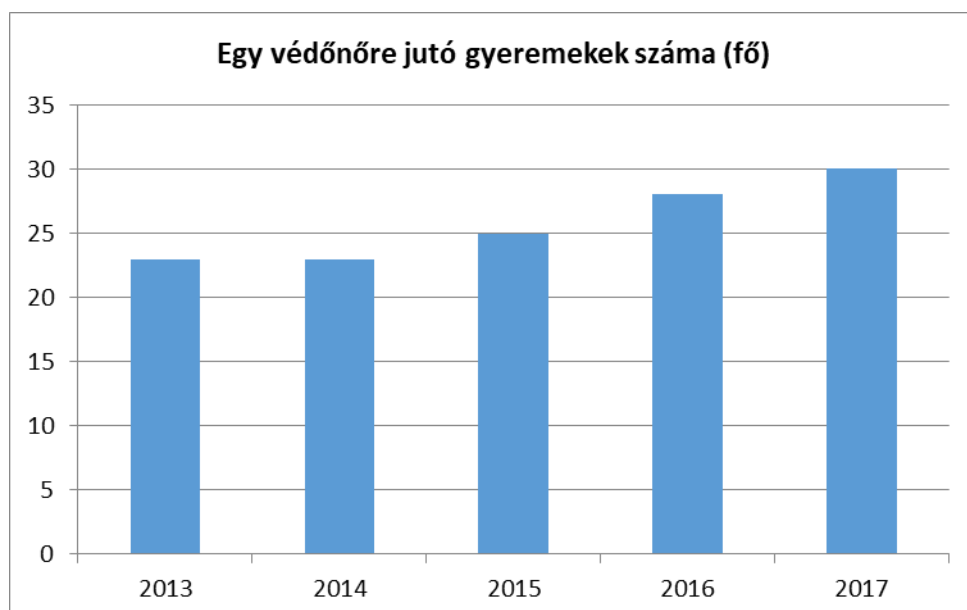
A családi napközi működtetésére beadott pályázatunk elutasításra került, ezért az önkormányzat saját erőből igyekszik segíteni a szülőknek. Tanítási szünetekben napi 6 órában felügyeletet biztosítunk a gyerekeknek. Szakképzett személyzet tartalmas programokkal végzi a gyerekek felügyeletét.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-7 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	23	23
2014	1	23	23
2015	1	25	25
2016	1	28	28
2017	1	30	30

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés



A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától. Az elmúlt években a gyerekek száma lassú növekedésnek indult. Ez a helyi óvodába járó gyerekek számában is megmutatkozik.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb mértékben jelenlévő probléma, mint gondolnánk. A helyi rendőrség és bíróság számszerű adatai tükrözhetik, hogy a bántalmazottak milyen mértékben mernek, illetve tudnak jogi segítséget kérni. Azzal is tisztában kell lennünk, hogy leggyakrabban a rendőrség riasztására is csak végső esetben kerül sor. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni, de egyes részterületek tanulmányozása segítheti a problémák feltárását, segíthet a megoldási lehetőség megtalálásában. A táblázat adataiból jól látható, hogy a 2012-es évben nagyon megugrott a riasztások és a feljelentések száma. Ebből emelkedő tendenciára még nem lehet következtetni, de mindenképpen a következő felülvizsgálatkor át kell gondolni, hogy esetlegesen milyen intézkedést szükséges hozni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	önkormányzati anyaothton a településen	önkormányzati anyaothton a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a település 50 km-es körzetében
2013	0	1	0	1
2014	0	1	0	1
2015	0	1	0	1
2016	0	1	0	1
2017	0	1	0	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az anyaoththonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaoththon/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények). Településünkön is fordult elő olyan eset, amikor a gyermek és édesanyja a bolyi intézményhez fordult.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2013	3	2	nr	nr	nr	nr
2014	3	2	nr	nr	nr	nr
2015	3	2	nr	nr	nr	nr
2016	3	2	nr	nr	nr	nr
2017	3	2	nr	nr	nr	nr

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.7 számú táblázat - A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

	Intézkedések, pályázatok, programok száma a településen	Önkormányzati	Más állami szerv által támogatott	Civil	Összes
2013	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0
2017	1	0	0	1	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

2017-ben a Kisharsányért közalapítvány a BOI Fejlesztési Alapítvány Szakgimnázium a JAM Oktatási, Vállalkozásszervezési Alapítvány és a Keret Alkotó Csoport Kulturális Egyesület konzorciumban sikeresen pályázott a (EFOP-1.2.6-VEKOP-17-2017-00001) Családbarát ország megnevezésű kiemelt projektre, mely pályázatból Női Információs és Szolgáltató Központot (NŐ-KÖZ-PONT, MAGAM ADOM kisharsányi Család és KarrierPONT) hozunk létre Kisharsányban. A program várhatóan 2018. közepétől indul és Siklói Járásban élő nőket célozza meg. Célja a bezárkózott helyzetből való kiemelés, nyitott, együttműködő közösség kialakítása, foglalkoztatási szintjük emelése, segítségnyújtás a munka és a magánélet összhangjának megteremtése és a harmonikus családi élet feltételeinek támogatása információval, gondozással, mentorálással. Ügyfelek közé tartoznak: nők és férfiak, gyerekek és szülők, párok és házastársak, nagyszülők és nevelők, azaz a családi élet minden szereplője. Célcsoport:

- 25 év alatti fiatalok és pályakezdők,
- CSET, GYES, GYET-ről visszatérők,
- fogyatékos gyermeket nevelők
- fogyatékossgal élők

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma	Képzés és munkahely teremtés nőknek
Munkanélküli nők visszaintegrálása a munka világába	Álláskeresési tréningek szervezése
Munkanélküli nők visszaintegrálása a munka világába	Kapcsolattartás a munkáltatók és a munkavállalók között

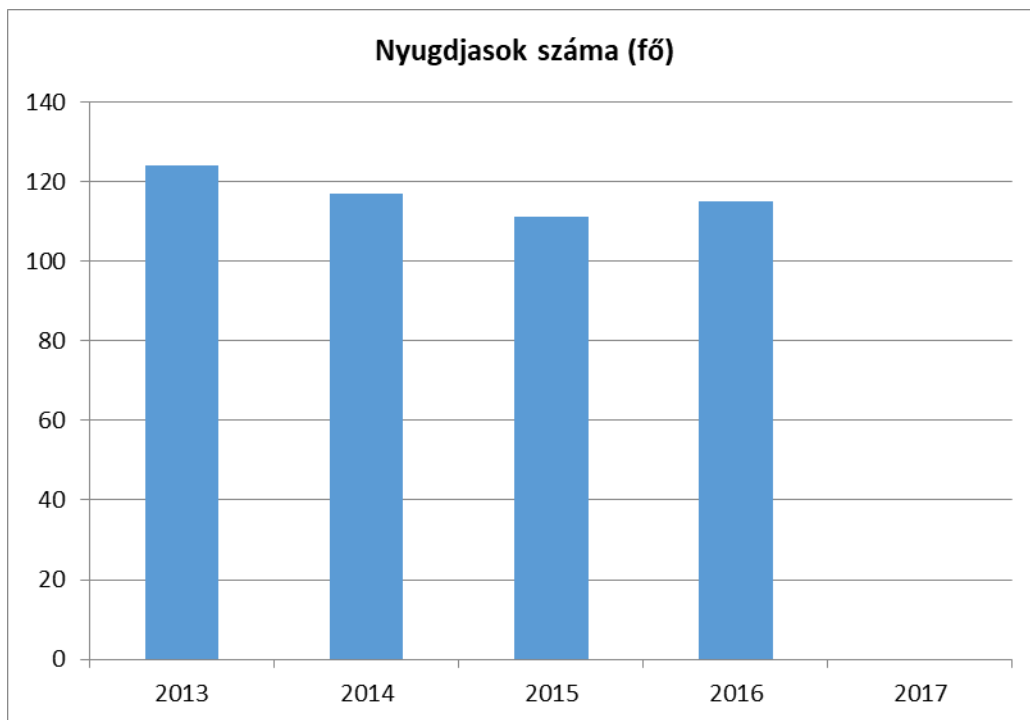
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	49	75	124
2014	45	72	117
2015	43	68	111
2016	44	71	115
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen olyan időskorúróról nincs tudomásunk, aki semmilyen ellátásban nem részesül. Sokan vannak olyanok, akik kisnyugdíjasok, sajnos nekik a gyakran az alapvető szükségleteik biztosítása is nagy áldozatot követel. Az önkormányzat ahol tud, segít ezeken az embereken. A fűtési szezonban tűzifával segítettünk a rászorulókon. A falugondnok napi szinten kapcsolatban van az idősökkel. A szoc. ebédet mindenkinek kiszállítjuk, hetente szállítjuk az idősöket gondozókat Siklóásra bevásárolni, gyógyszert kiváltani, vagy orvoshoz. Településünkön 2009-óta működik a házi segítségnyújtás, jelenleg 18 fő gondozottal.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Idősök foglalkoztatásáról nincs adatunk.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

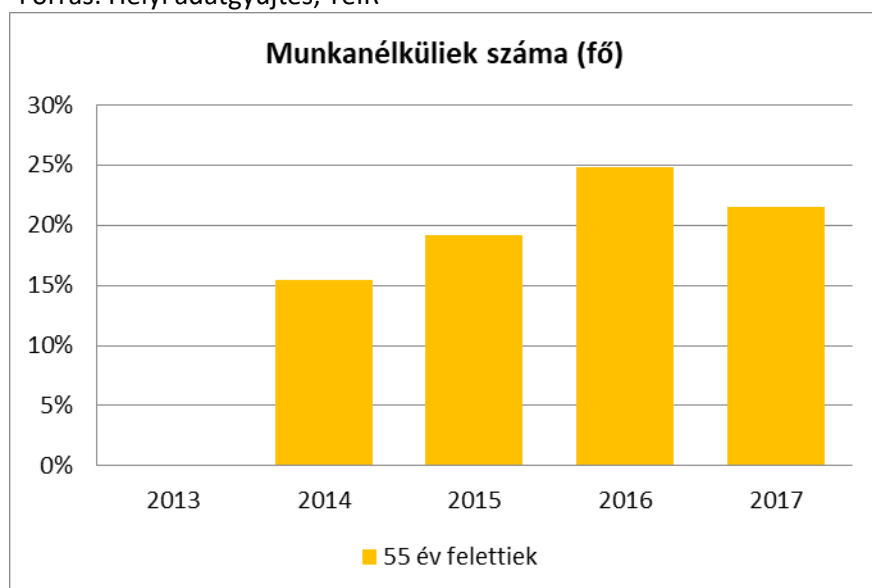
Nyugdíjasok számára nem indultak ilyen programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	62	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	67	10	15%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	64	12	19%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	49	12	25%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	44	10	21%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	62	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	63	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	62	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	62	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	0	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Idős korúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Idős korúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	n.a.
2014	n.a.
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az ápolásra, ellátásra szorulóknak a siklós (máriagyúdi) szociális otthonban kaphatnak elhelyezést, de van ilyen bentlakásos intézmény Beremenden, Harkányban is. Mindegyik intézmény hosszú várólistával dolgozik, itt is probléma, hogy sokat kell várniuk az érintetteknek, hogy beköltözhesenek.

Házi segítségnyújtásban részesülők száma 18 fő (2017), szociális étkeztetésben 35 fő részesül.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nagyon jól működik településünkön az Őszirózsza Nyugdíjas Klub. Hetente tartanak összejöveteleket. Gyakran járnak énekelni táncra fellépni a közeli településekre, de voltak már országos rendezvényeken is. Évente tartanak kirándulást, hazánkon belül, valamilyen nevezetes helyre. Évente 4-5 alkalommal színházlátogatást szervez a nyugdíjas klub is és az önkormányzat is. Református templomunkban hetente egyszer tartanak istentiszteletet. A római katolikus imaházban havi rendszerességgel van mise.

c) idősek informatikai jártassága

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
		fő	%	fő	%
2013	24	8	30%	8	30%
2014	24	8	30%	8	30%
2015	24	8	30%	8	30%
2016	24	8	30%	8	30%
2017	24	8	30%	8	30%

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Volt próbálkozás informatikai oktatásra, de kellő számú jelentkező hiányában az oktatás elmaradt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	6
2014	6
2015	6
2016	6
2017	6

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	3 613	0	0
2014	1	3 630	0	0
2015	1	4 000	0	0
2016	1	3 400	0	0
2017	1	3 156	0	0

Forrás: TEIR

Könyvtárunk heti 22 órát tart nyitva. 3156 db-os könyvállománnyal rendelkezik és folyamatosan frissül. Az állomány számának visszaesése azért következett be, mert a BKSZR-hez történt csatlakozásunk után állományellenőrzést és frissítést hajtottunk végre. Az elavult könyveket selejteztük. Helyettük a Csorba Győző Megyei Könyvtártól folyamatosan kapunk új könyveket. Az olvasók igényei alapján alakítjuk ki a kisharsányi könyvtár állományát.

Idősek napján minden évben felköszöntjük a település idős lakosságát. Ilyenkor vacsorával, műsorral várjuk az időseket.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Generációk találkozása	Kölyökklub és az idősek összekapcsolása
Kultúraközvetítés	Programszervezés, színházlátogatás
Kultúraközvetítés	Programszervezés, élő könyvtár

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	11	25
2014	10	24
2015	8	20
2016	8	20
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az Önkormányzat számára fontos, hogy megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén. A fogyatékossgal élő emberek számára igyekszik a közintézményeit elérhetővé tenni. Az önkormányzat épülete a templom és az orvosi rendelő akadály mentesítve van. A közétkeztetést ellátó konyha és az óvoda nem akadálymentesített.

A fogyatékossgügyben az egyik legfontosabb feladat annak az elvnek az elfogadtatása, hogy a fogyatékos emberek ügye nem csak szociális kérdés; a másik pedig a társadalmi szemléletváltás.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön egy olyan vállalkozás (ERFO Nonprofit Kft.) telephelye üzemel, ahol kimondottan megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztatnak. Kisharsányból három fő, és a környező településekről járnak ide dolgozni.

Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, bár nem kizárt, hogy fogyatékos személy is foglalkoztatásra kerül a rendszerben. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékos személyeket, ezért az adatszolgáltatás illetve a foglalkoztatásba bevont fogyatékosok száma nem vizsgálható. Ennek ellenére megkísérelhető az adatgyűjtés a következők szerint.

Aktuális jogszabály: - 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról.

-1998. évi XXVI. törvény A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

-A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII.29.) Korm. rendelet

-A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX.2.) Korm. rendelet

-A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény

Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban, a különféle típusú foglalkoztatásban résztvevők száma az alkalmazók szerinti megoszlásban				
		Közszférában foglalkoztatott (pl. önkormányzat, kormányhivatal, állami vagy önkormányzati fenntartású intézmény)	Non profit szervezet	Gazdasági vállalkozás
Szociális foglalkoztatásban alkalmazottak	fejlesztő-felkészítésben résztvevők száma	0	0	0
	munka rehabilitációban foglalkoztatottak száma	0	3	0
Védett munkahelyen foglalkoztatottak száma		0	0	0
Támogatott foglalkoztatásban résztvevők száma		0	0	0
Nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásban résztvevő fogyatékos személyek száma		0	0	0

Forrás: helyi adatgyűjtés több forrás segítségével.

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	Állami/önkormányzati			Egyházi			Civil		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
étkeztetés	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
házi segítségnyújtás	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
családsegítés	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
támogató szolgáltatás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
nappali ellátás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs

Forrás: helyi adatgyűjtés,

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információ.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt segítő programok a falugondnoki szolgálat, ami a fogyatékkal élőket ugyanúgy segíti, mint az időseket. Az önkormányzat ezen kívül még a szociális étkeztetést biztosítja, melyet az igénylők otthonába kiszállít.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

1993. évi III. tv. (Szt.) alapján	
Pénzbeli ellátás	Fogyatékos személyek száma
Időskorúak járadéka	0
Aktív korúak ellátása	0
Rendszeres szociális segély	0
Lakásfenntartási támogatás	11
Ápolási díj	0
Temetési segély	2
Átmeneti segély	5

Természetbeni ellátás:	0
Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság Itt azokra a fogyatékos személyekre kérdezzük, akik az önkormányzat javaslatára, rászorultsági alapon kapnak TAJ kártyát az OEP-től.	0
Közgyógyellátás. Ez a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár, nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe. Mivel a településen élő fogyatékos személyek számának megállapítása nehéz, ez az adat is fontos mutató lehet.	0
Adósságkezelési szolgáltatás	0
Energia felhasználási támogatás	0
Más jogszabályok alapján nyújtott ellátások	0
	0
Fogyatékosági támogatás	0
Rokkantsági járadék	0
Személygépkocsi átalakítási támogatás	0
Közlekedési kedvezmény Személygépkocsi szerzési kedvezmény	7
Parkolási igazolvány	7

Forrás: helyi adatgyűjtés

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatási célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

Aktuális jogszabályok:

1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről

2009. évi CXXV. törvény a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról

62/2011. (XI. 10.) NEFMI rendelet a jelnyelvi tolmácsszolgálatok működésének és a jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevételének feltételeiről igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól

Oktatási intézmények, egészségügy fekvő és járó beteget ellátó intézmények, rendőrség és szociális intézmények településünkön nincsenek, ezért ez a kérdés nem releváns.

7.3.2. táblázat – Akadálymentesítés a foglalkozatóknál

	Igen/nem									
	Lift	Vak- vezető sáv	Mozgás- korláto- zottak részére	Rám- pa	Hangos tájéko- ztatás	Induk- -ciós hurok	Tapin- t-ható infor- máció	Jel- nyelvi segít- ség	Egyéb	

			mosdó						
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege: Önkormányzat	nem	nem	nem	igen	nem	nem	igen	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen foglalkoztatást végző vállalkozásoknál.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A polgármesteri hivatal és az orvosi rendelő rámpával és tapintható információs táblával van ellátva. Az óvoda és a konyha akadálymentesítése a már beadott pályázatok elnyerése esetén a közeljövőben meg fog valósulni.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A lakó és szolgáltató épületek akadálymentesítése nincs megoldva. A kulturális és egyéb programokhoz való hozzáférést a falugondnoki szolgálat buszával tudjuk segíteni.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítése nincs megoldva.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák kerekesszékekkel nehezen járhatók, akadálymentesítésük nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsenek ilyen szolgáltatások.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Óvoda akadálymentesítése	Udvar térkövezése, küszöb megszüntetése, vakvezető sáv kialakítása.
Közétkeztetést végző konyha akadálymentesítése	Udvar térkövezése, rámpa építése, vakvezető sáv kialakítása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- Őszirozsa Nyugdíjas Klub 20 fő fölötti létszámmal, az idősek összefogásáért dolgoznak.
- „Kisharsányért” Közalapítvány: önkéntes alapon az ifjúság segítésén és a település élhetőbbé tételén dolgoznak.
- Kölyök klub (Családi napközi) a gyerekek tanítási szünetben való felügyeletét végzi.
- Polgárórság: teljesen önkéntes alapon működik, 30 fővel
- Kisharsányi CsakPont pályázati forrásból működik

c) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Az önkormányzatnak jó a kapcsolata a helyi polgárőr egyesülettel. Nagyon fontos feladatot látnak el a bűnmegelőzésben. Az egyház is fontos szerepet tölt be a település életében. A kisharsányi gyermekek egy része református fenntartású intézményben tanul. A népesség nagyobb része református vallású. Református templommal és katolikus imaházzal rendelkezünk. A nyugdíjas klub és az önkormányzat között szoros a kapcsolat. Önkormányzatunk helyet egy mozgáskorlátozottakat foglalkoztató munkahelynek. Ide a környék több településéről járnak dolgozni.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
A helyi egyesületek (polgárórság, nyugdíjas klub, kölyöklklub, alapítvány) között megállapodás kötött, hogy kölcsönösen segítsék egymás munkáját. Megállapodásunk van a Beremendi Mikrotérséggel a kötelező alap szolgáltatások ellátására.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A Kisharsányért alapítvány a fiatalok segítésén dolgozik, csak úgy mint a kölyöklklub. A nyugdíjas klub az idősek problémáin igyekszik segíteni. A polgárórság nagy figyelmet fordít az egyedül élő idős emberekre.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Nincs ilyen szervezet.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A partnerekkel az adatok egyeztetése, intézkedési javaslatok gyűjtése levelezések alkalmával, helyi megbeszéléseken történt. További adatokat a TEIR adatbázisából nyertünk 2013-2017 év vonatkozásában. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező a köztisztviselők, intézmények dolgozói nyújtottak segítséget.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

- Önkormányzat dolgozói
- Háziorvosi Szolgálat munkatársai
- Kisharsányi tagóvoda vezetője
- Önkormányzati képviselők
- Szomszédos települések iskoláinak titkárságai
- Nyugdíjas Klub vezetője

- Védőnői Szolgálat
- Családi Napközi dolgozói
- Kisharsányi CsakPont vezetői

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elkészített esélyegyenlőségi terv, szellemi termék, mely pályázatokhoz mellétként szolgál. A lakosság számára is nyilvános, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleteiket bevontuk, beépítettük a programba.

Ezúton köszönjük mindenkinek a segítséget!

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	<ul style="list-style-type: none"> - Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek - Munkahelyhiány 	<ul style="list-style-type: none"> - Közmunka program folytatása képzéssel - Turizmus fejlesztése, munkahelyteremtés - A Kisharsányi CsakPont által szervezett képzések
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - Jelzőrendszer fejlesztése - Generációk találkozása - Nyári gyermek ellátás 	<ul style="list-style-type: none"> - Családsegítő szolgálat és óvoda kapcsolattartása - Védőnői szolgálat és óvoda kapcsolattartása - Kölyöklklub és az idősek összekapcsolása - Étkeztetés
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> - Generációk találkozása - Kultúráközvetítés 	<ul style="list-style-type: none"> - Kölyöklklub és az idősek összekapcsolása - Programszervezés, színházlátogatás - Programszervezés, élő könyvtár
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma - Nőket érő erőszak eseteinek növekedése - Kölyöklklub tagok szüleinek összefogása - Munkanélküli nők visszaintegrálása a munka világába 	<ul style="list-style-type: none"> - Képzés és munkahely teremtés nőknek - Áldozattá válás megelőzése - Csapatépítés - Álláskeresési tréningek szervezése - Kapcsolattartás a munkáltatók és a munkavállalók között
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> - Óvoda akadálymentesítése - Közétkeztetést végző konyha akadálymentesítése 	<ul style="list-style-type: none"> - Udvar térkövezése, küszöb megszüntetése, vakvezető sáv kialakítása. - Udvar térkövezése, rámpa építése, vakvezető sáv kialakítása.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek felzárkóztatása	Partnerek: Élelmezésvezető Résztevők: Önkormányzat, munkaügyi központ Felelős: Polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Turizmus fejlesztése, munkahelyteremtés	Résztevők: Önkormányzat, „Kisharsányért” Közalapítvány Felelős: Polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek munkához segítése	Résztevők: Önkormányzat, „Kisharsányért” Közalapítvány Partnerek: CsakPont Felelős: Polgármester
Gyermekek	- Jelzőrendszer helyi fejlesztése, családsegítő	Résztevők: Önkormányzat Partnerek: Családsegítő szolgálat Felelős: Polgármester
Gyermekek	- Jelzőrendszer helyi fejlesztése, védőnő	Résztevők: Önkormányzat Partnerek: Védőnői szolgálat Felelős: Polgármester
Gyermekek	- Mélyszegénységben élő gyermekek nyári szünetben meleg étellel való ellátása	Résztevők: Önkormányzat Partnerek: Kölyök klub vezető Felelős: Polgármester
Nők	- Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma	Résztevők: Önkormányzat Partnerek: CsakPont Felelős: Polgármester
Nők	- Munkanélküli nők visszaintegrálása a munka világába	Résztevők: Önkormányzat Partnerek: CsakPont Felelős: Polgármester
Nők	- Munkanélküli nők visszaintegrálása a munka világába	Résztevők: Önkormányzat Partnerek: CsakPont Felelős: Polgármester
Idősek	- Generációk találkozása	Résztevők: Önkormányzat, Kölyök klub Felelős: Polgármester
Idősek	- Kultúraközvetítés – Élő könyvtár	Résztevők: Önkormányzat, Könyvtár, Kölyök klub Partnerek: Könyvtáros Felelős: Polgármester
Idősek	- Kultúraközvetítés – Színház látogatás	Résztevők: Önkormányzat, Könyvtár Partnerek: Könyvtáros Felelős: Polgármester
Fogyatékkal élők	- Óvoda akadálymentesítése	Résztevők: Önkormányzat Felelős: Polgármester

Fogyatékkal élők	- Közétkeztetést végző konyha akadálymentesítése	Részvevők: Önkormányzat, Felelős: Polgármester
------------------	--	---

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák semmiben nem különböznek a nem roma lakosoktól. Beilleszkedve a társadalmi normákhoz alkalmazkodva élnek, és semmi nem akadályozza őket, hogy alkalmazkodjanak. Származásukat bátran fel tudják vállalni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak, ennek érdekében az önkormányzat minden tőle telhetőt meg kíván tenni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását már óvodás kortól. Megtanítva nekik a környezettudatos magatartás szerinti életet.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális és egészségügyi helyzetére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkához való hozzáférés javítását. A részmunkaidős és atipikus foglalkoztatás javulását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására. Emellett minden intézmény akadálymentesítésének a megoldását, fejlesztését.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	1. Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek felzárkóztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyilvántartott álláskeresők száma 2017-ben 44 fő volt. Közülük 2 fő akinek nincs meg a 8 általános osztálya sem, 23 fő csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a munkanélküliként nyilvántartott 44 főt, akinek nyolc általános iskolai, vagy annál kevesebb végzettsége van csökkentjük, úgy hogy az önkormányzat pályázatot nyújt be a Mezőgazdasági Start Munka Programban. Rövid és középtávú cél, hogy sikeresen pályázzunk, és 8 főt foglalkoztatni tudjunk a saját mezőgazdasági területeinken. Hosszú távú célunk, hogy folyamatos esetleg bővülő létszám mellett termeljünk. A megtermelt olcsó jó minőségű zöldségekkel, gyümölcsökkel az önkormányzat által fenntartott óvodai, iskolai konyhát ellássuk. Ezzel javítva az ételek minőségét.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • Pályázat benyújtása • A résztvevők felmérése (vállalják-e a képzési folyamatot) • A program felügyelete és lebonyolítása • Munkafolyamatok értékelése, tapasztalatok leszűrése • Következő évi pályázat benyújtása • A program felügyelete és lebonyolítása • ...folytatólagosan
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, munkaügyi központ
Partnerek	Élelmezés vezető
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás 2019.03
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökkenő munkanélküliség - Munkaügyi kp. statisztika Csökkenő élelmiszer nyersanyag kiadások – Élelmezésvezetői kimutatások Az étel minőségi javulása az étkezők számának növekedésében mérhető hosszú távon – Élelmezésvezetői kimutatás. Fenntartani hosszú távon az emberi erőforrást pályázati pénzekből lehet. A mezőgazdasági területek adottak, a művelési költséget ki kell, hogy termelje a megtakarítás a nyersanyagban.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat nem kerül kiírásra, időjárási tényezők. Ezeket nem lehet befolyásolni. Nem megfelelő termelés. Ezt szakember bevonásával el lehet kerülni.
Szükséges erőforrások	Pályázat, önkormányzati önerő. A humán erőforrás rendelkezésre áll.

Intézkedés címe:	2.Turizmus fejlesztése, munkahelyteremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tartósan munkanélküliek száma annak is köszönhető, hogy nagyon kevés a munkahelyek száma a környéken. A tartósan munkanélküliként nyilvántartott kisharsányi lakosok (2016-ban a lakosság 12,7 %-a volt) számát az önkormányzat a turizmus fejlesztésével kívánja csökkenteni. Saját alkalmazásban 1 fővel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A helyi látnivalók és értékeink bemutatásával szeretnénk a települést turisztikai célponttá tenni. 2019. tervezzük két olyan beruházást, amivel egy helyi értékek bemutató termét, és szálláslehetőséget lesz módunk bemutatni. Hosszú távon az elkészült épületek nyitva tartásához, egy fő munkaerőt kell alkalmazni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • Meg kell várni a pályázatok eredményét, felújítás elkezdése, üzemeltetés
Résztevők és felelős	Önkormányzat, „Kisharsányért” Közalapítvány
Partnerek	Helyi kézművesek, őstermelők
Határidő(k) pontokba szedve	2019. szeptember
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Saját dolgozó alkalmazása 1 fővel csökken a munkanélküliek száma. Szálláshelyek látogatottságától iparűzési és idegenforgalmi adó emelkedés várható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A pályázat sikertelensége esetén nem tudjuk megvalósítani.
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz, önkormányzati önerő.

Intézkedés címe:	3. Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek munkához segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tartósan munkanélküliként nyilvántartott kisharsányi lakosok száma 2016-ban 44 fő volt. Segíteni kell ezeknek az embereknek, hogy tudjanak állást keresni, jelentkezni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A CsakPont szervezésében induló álláskeresési tréningbe bevonjunk minél több érintettet.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Induló tréning hirdetése, érintettek megszólítása, helyszín biztosítása
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Kisharsányi Család és Karrier Pont
Partnerek	Képző szakemberek
Határidő(k) pontokba szedve	2019. március, lehetőség szerint ismételni évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az részvétel eredményességét a CsakPont indikátor számai mutatják. A sikerességet a munkanélküliek számának további csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A CsakPont újonnan induló szervezet, még viszonylag kevesen ismerik. Minden lehetséges úton (internet, helyi újságok, személyes megjelenés rendezvényeken) megismertetni az emberekkel.
Szükséges erőforrások	CsakPont erőforrásai egy képzésre rendelkezésre állnak. Helyszín biztosítása az önkormányzat részéről.

Intézkedés címe:	4. Jelzőrendszer helyi fejlesztése, Családsegítő
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerek száma bár csökkenni látszik, de még így is a lakosság kb 20 %-át teszi ki a gyerekek száma és közülük 43-an részesülnek ellátásba.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a kisharsányi óvodába járó gyerekeket a kötelező kapcsolattartáson felül még alaposabban vizsgáljuk gyermekvédelmi szempontból. Ha bármilyen problémát felmerülne minél hamarabb észrevegyük és jelezni tudjuk a partnerek felé. Ezért a családsegítő szolgálat munkatársai minden hónapban plusz egy alkalommal felkeresik az óvodát.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időpont egyeztetés az óvoda és a családsegítő között.
Résztevők és felelős	Óvoda vezető, Beremendi Alapszolgáltatási Társulás
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2019. július
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Amennyiben hosszútávon és folyamatosan fenntartható lesz a kapcsolattartás, abban az esetben az intézkedés eredményesnek tekinthető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat lehet, ha családsegítő szolgálat finanszírozása nem teszi lehetővé az emelt számú kiszállást.
Szükséges erőforrások	Családsegítő anyagi és humán erőforrásai.

Intézkedés címe:	5. Jelzőrendszer helyi fejlesztése, védőnő
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyerek száma bár csökkenni látszik, de még így is a lakosság kb 20 %-át teszi ki a gyerekek száma és közülük 43-an részesülnek ellátásba.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a kisharsányi óvodába járó gyerekeket a kötelező kapcsolattartáson felül még alaposabban vizsgáljuk gyermekvédelmi szempontból. Ha bármilyen problémát felmerülne minél hamarabb észrevegyük és jelezni tudjuk a partnerek felé. Ezért a védőnő minden hónapban plusz egy alkalommal felkeresik az óvodát.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időpont egyeztetés az óvoda és a védőnő között.
Résztevők és felelős	Óvoda vezető, Védőnő
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2019. július
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Amennyiben hosszútávon és folyamatosan fenntartható lesz a kapcsolattartás, abban az esetben az intézkedés eredményesnek tekinthető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat lehet, ha védőnői szolgálat finanszírozása nem teszi lehetővé az emelt számú kiszállást.
Szükséges erőforrások	Védőnői szolgálat anyagi erőforrásai.

Intézkedés címe:	6. Mélyszegénységben élő gyermekek nyári szünetben meleg étellel való ellátása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön 60 mélyszegénységben élő gyermek él. Iskolai időszakban a gyermekek étkeztetése megoldott, de szünetekben nem minden gyerek jut megfelelő táplálékhoz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek nyári szünetben meleg étellel való ellátása. Terveink szerint minden nyáron folytatnánk.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása, gyermekek felkeresése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Polgármester
Partnerek	Intézményi konyha élelmezésvezetője, családi napközi
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 06. 15.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Pályázati pénzek maradéktalan felhasználása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat nem kerül kiírásra
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz, humán erőforrás a gyermekek felügyeletéhez

Intézkedés címe:	7. Generációk találkozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősekkel való beszélgetések során többször is téma volt a magányosság. Többen egyedül maradtak, vagy idős párjukkal közösen élnek. Gyerekeik, unokáik távolabb élnek, többen külföldön, így nincs kivel beszélgetniük.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős lakosok napjait színesíteni, bevonni őket számukra rendezett programokba.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A kölyök klub tagjai a vezetőjükkel rendszeres időközönként (igény szerint) otthonukban felkeresik az érintetteket. Beszélgetés, történet mesélés/hallgatás céljából.
Résztevők és felelős	Kölyök klub, klubvezető
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2019. július
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Amennyiben kialakítható a kapcsolat idősek és gyerekek között, ezáltal több idős ember nyitottá válik a település közösségi életébe való bevonásba, az intézkedés sikeresnek mondható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, zárkózottság. Személyes kapcsolatteremtéssel csökkenthetőek a kockázatok.
Szükséges erőforrások	Az önkormányzat által a kölyök klub támogatása.

Intézkedés címe:	8. Kultúráközvetítés - Színházlátogatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Igény mutatkozik arra, hogy szervezett körülmények között és lehetőleg ingyenesen jussanak azok az emberek akik anyagi okokból nem juthatnak el kulturális programokra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Lehetőleg minél több érintett számára lehetővé tenni a programokon való részvételt.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Időseket érdeklő programok szervezése helyben, rendezvényekre való eljutás (színház, művészeti előadás) megszervezése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, könyvtár
Partnerek	Könyvtáros
Határidő(k) pontokba szedve	2019. július
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kulturális statisztikai adatok növekedése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, zárkózottság. Személyes kapcsolatteremtéssel csökkenthetőek a kockázatok.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati önerő, könyvtári rendezvényszervezési támogatás.

Intézkedés címe:	9. Kultúráközvetítés – Élő könyvtár
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős korú lakosság egy része aktívan részt vesz a település életében. Más részük viszont nehezen mozdítható ki otthonából. Kisharsány egy nagyon jól felszerelt könyvtárral rendelkezik, amit viszont csak kevés idős ember látogat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Másfajta a szokásostól eltérő programok szervezésével kívánjuk a könyvtárba behívni a lakosságot. A kölyök klub szervezésében élő könyvtár elindítását tervezzük. Először néhány alkalommal, majd igény szerinti rendszerességgel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A könyvtár és az kölyök klub között időpont egyeztetés. Program meghirdetése.
Résztevők és felelős	Könyvtáros, Kölyök Klub vezető
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2019. július
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Könyvtár látogatók számának növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Új program lévén meg kell ismertetni a lakossággal, hogy szívesen jöjjenek.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Intézkedés címe:	10. Képzés és munkahely teremtés nőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma. Bár az elmúlt években csökkeni látszik a munkanélküliek száma, továbbra is szükség van segítségre, és minél több munkanélküli álláshoz juttatására.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy az önkormányzat lehetőségeihez mérten segítse a nők képzését és elhelyezkedését.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A mezőgazdasági Startmunka kereteiben továbbra is szeretnénk női munkaerőt alkalmazni. A munkaerőpiaci visszaintegráláshoz a CsakPont segítségét fogjuk igénybe venni.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Kisharsányi Család és Karrier Pont
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2019. március
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A munkanélküli nők csökkenő száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Startmunka program nem kerül kiírásra.
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz, önkormányzati önerő.

Intézkedés címe:	11. Munkanélküli nők visszaintegrálása a munka világába
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az érintett társadalmi csoport nagyon zárkózott életet él. Nehezen mozdul a munka után.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A potenciális munkát keresők és munkáltatók között kapcsolat kialakítása. Munka toborzások szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolat felvétel a környékbeli munkáltatókkal. Munkavállalók között igényfelmérés.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Kisharsányi Család és Karrierpont.
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2019. március
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökkenő munkanélküliség a településen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehezen megszólítható társadalmi réteg bevonása.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	12. Munkanélküli nők visszaintegrálása a munka világába
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az érintett társadalmi csoport nagyon zárkózott életet él. Nehezen mozdul a munka után, alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Álláskeresési tréningek szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tréningek szervezése, érdeklődők értesítése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Kisharsányi Család és Karrier Pont
Határidő(k) pontokba szedve	2019. március
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkanélküliek számának csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. Minél szélesebb körben tájékoztatni kell a lakosságot.
Szükséges erőforrások	CsakPont humán és anyagi erőforrásai.

Intézkedés címe:	13. Közétkeztetést végző konyha akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A konyha és az ebédlő bejárata fogyatékkal élőknek és babakocsival közlekedőknek nem, vagy csak nehezen közelíthető meg.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az akadálymentesítés (rámpa építés, térkövezés, vakvezető sáv) mielőbbi megoldása, melyhez a már beadott pályázat elnyerése szükséges. A szolgáltatóház -mely a konyhát is tartalmazza- felújításával az akadálymentesítés is megoldható lenne.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A pályázat pozitív elbírálása után a kivitelezés mielőbbi elvégzése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Polgármester
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelenleg a konyhát csak a kavicsos udvaron keresztül lehet megközelíteni. A bejáratnál lépcső nehezíti a bejutást.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az udvar térkövezését és rámpa építését az önkormányzat önerőből nem tudja megcsinálni.
Szükséges erőforrások	A pályázatunk elnyerése nélkülözhetetlen a munkálatok elvégzéséhez.

Intézkedés címe:	14. Óvoda akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az óvoda bejárata fogyatékkal élőknek és babakocsival közlekedőknek nem, vagy csak nehezen közelíthető meg.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az akadálymentesítés (rámpa építés, térkövezés, vakvezető sáv) mielőbbi megoldása, melyhez a már beadott pályázat elnyerése szükséges. A szolgáltatóház -mely az óvodát is tartalmazza- felújításával az akadálymentesítés is megoldható lenne.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A pályázat pozitív elbírálása után a kivitelezés mielőbbi elvégzése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Polgármester
Határidő(k) pontokba szedve	2019. 12.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelenleg az csak a kavicsos udvaron vagy rossz járdán keresztül lehet megközelíteni. A bejáratnál lépcső nehezíti a bejutást.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az udvar térkövezését és rámpa építését az önkormányzat önerőből nem tudja megcsinálni.
Szükséges erőforrások	A pályázatunk elnyerése nélkülözhetetlen a munkálatok elvégzéséhez.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

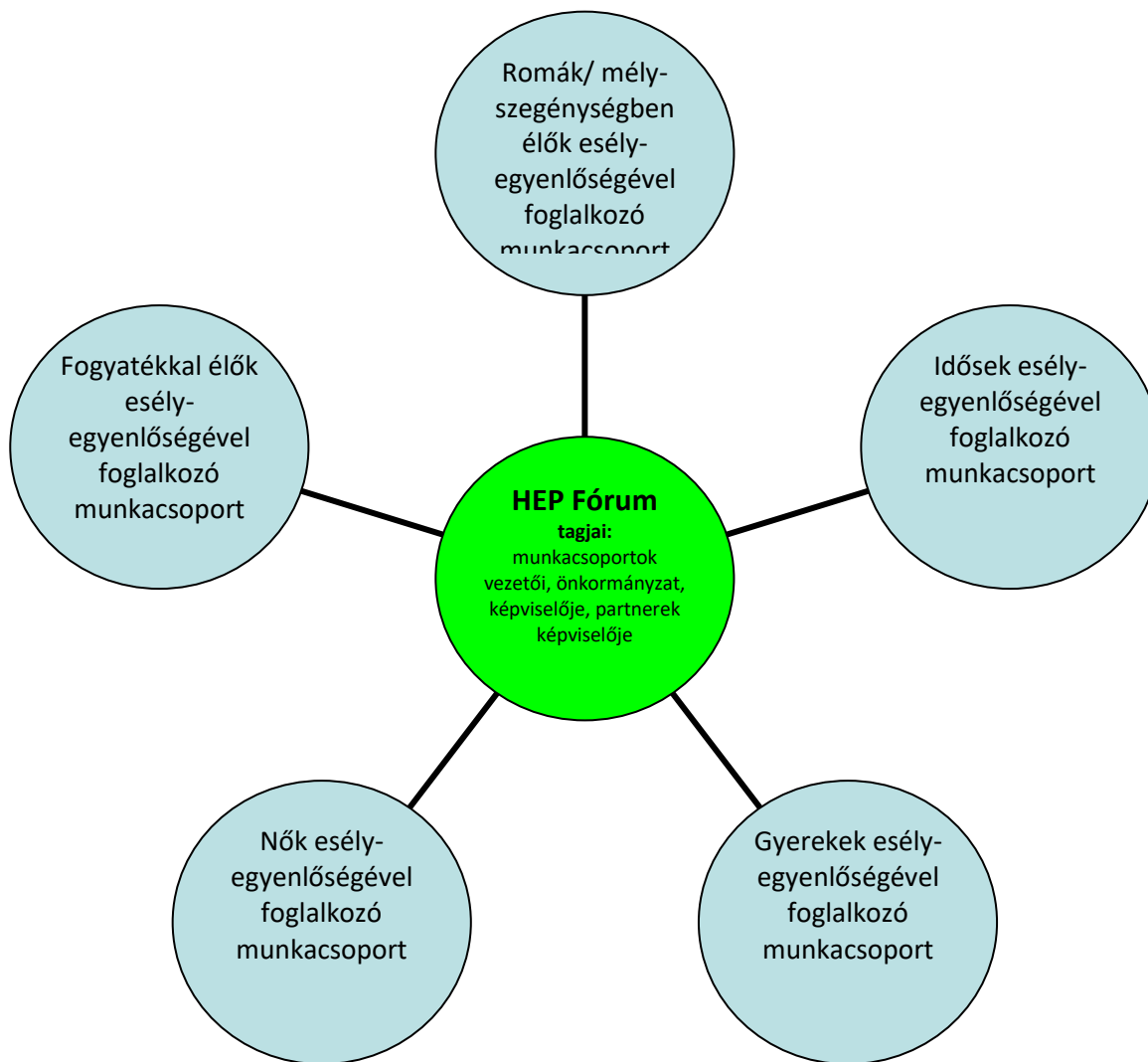
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához. Elfogadás módja és dátuma

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kisharsány község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kisharsány község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 44./2018./12.12./számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: 44./2018./12.12./sz. képviselő-testületi határozat kivonat



Aláírás

Dátum : 2019. január 21.

Kisharsány Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2019. 01. 30.
Dátum

Falugondnok
Partner aláírás

2019. 01. 30.
Dátum

Balassagyőr
Partner aláírás

2019.04.03.
Dátum

Szabó Huzali Péter
Partner aláírás

2019.01.29.
Dátum


Partner aláírás

2019.01.29.
Dátum


Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

2019.01.06.
Dátum

Dobro vešer! Zdraví Bláze vedoucí
Partner aláírás

2019.02.06.
Dátum

Fyld CSAC POU
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
KELLEM ANITA	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Kellem Anita
ZELEI CSABA	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Zelei Csaba
BALASSHÁZI CSEZTERNYA GYULA	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Balassházi Csesterny Gyula
DOLLSZAI MARIANA	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Dollszai Mariana
SZALÓSI KORNÉL	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Szalósi Kornél
SZALÓSI TIBOR	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Szalósi Tibor



² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Szalóci Hunyadi Utca	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Handwritten signature]</i>
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP mellélete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

KIVONAT

Kisharsány Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. december 12-én tartott Képviselő-testületi üléséről készült jegyzőkönyvéből.

44./2018./12.12./sz. Képviselő-testületi határozat-ot:

Kisharsány Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határozott, hogy Kisharsány Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2018-2023) az írásos előterjesztővel megegyezően elfogadja.

Határidő: azonnal.

Felelős: Léber Gábor polgármester.

Kmft.

Léber Gábor sk.
Polgármester

Dr.Szarkándi Zita sk.
jegyző

Kivonat hitelélül:

Dr. Lakó Zita

Dr.Szarkándi Zita
jegyző

