



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program
2019- 2023**

Nagytótfalu Község Önkormányzata

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	41
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	49
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	54
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	55
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	57
1. A HEP IT részletei	57
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	57
A beavatkozások megvalósítói	58
Jövőképünk	59
Az intézkedési területek részletes kifejtése	60
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	66
3. Megvalósítás	72
A megvalósítás előkészítése	72
A megvalósítás folyamata	72
Monitoring és visszacsatolás	74
Nyilvánosság	74
Érvényesülés, módosítás	76
4. Elfogadás módja és dátuma	77

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Nagytótfalu Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nagytótfalu 357 lelkes kisközség Baranyában, a Siklós-Villányi hegyvonulat déli lábánál, Siklóstól mintegy 6 km-re északkeleti irányban. Nagytótfalu a Siklói kistérség települése. A kistérséget a 64/2004. (IV. 15) számú kormányrendelet, a hátrányosabb helyzetű kistérségek közé sorolja. **A térség társadalmi-gazdasági szempontból elmaradottnak, vidékfejlesztési szempontból támogatandónak minősül.**

A kistérség vonzerői és kialakított kínálata folytán Baranya legfontosabb fogadóövezetei közé tartozik. Az Árpád-kori település, Nagytótfalu nevét 1294-ben említették először az oklevelek, *Touthfolu* néven. Touthfolut a Kán nemzetséghez tartozó Siklói családból származó Gyula jobbágysai lakták. A török időkben is lakott maradt, a határában álló pálos rendi Bajcsi-monostor felbomlása után a hagyományok szerint ide a faluba menekült egy „konyhás” barát, aki református hitre térve a népes Konyhás család őse lett. Óslakossága református magyar.

1. számú táblázat: Lakónépesség száma az év végén

(A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.)

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	376	
2013	371	98,7%
2014	364	98,1%
2015	352	96,7%
2016	349	99,1%
2017	357	102,3%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A vizsgált időszakban a település lakónépességének száma viszonylag kis tartományon belül (345 - 376 fő) között ingadozik. A népesség évenkénti kismértékű csökkenést figyelhetjük meg.

2. számú táblázat: Állandó népesség

(Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.)

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	188	180	368	51,09%	48,91%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

0316)					
3-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	28	25	53	7,61%	6,79%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	11	9	20	2,99%	2,45%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	115	103	218	31,25%	27,99%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	9	12	21	2,45%	3,26%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	25	31	56	6,79%	8,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	3	3	0
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	5	9	4
Összesen	8	12	4

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

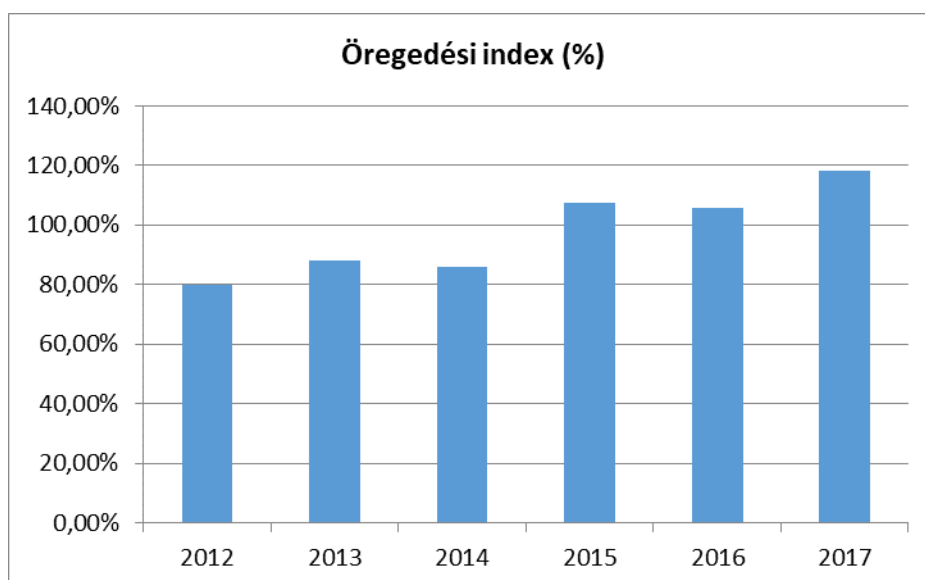
Nagytotfalu állandó népességében a nők és a férfiak aránya közel egyenlő, az életkori megoszlás az országos átlagnak megfelelő.

Az idősek helyzetét vizsgálva kiderült, hogy egyre több az egyedül maradt idős ember. Az ő ellátásukra különös hangsúlyt kell fektetnünk. Ezért az önkormányzat folyamatosan segít, a falugondnoki szolgálat az igényeknek megfelelően végzi az idősek orvoshoz való eljuttatását.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	56	70	80,00%
2013	60	68	88,24%
2014	54	63	85,71%
2015	57	53	107,55%
2016	56	53	105,66%
2017	58	49	118,37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Megállapítható, hogy Nagytótfalu település jelenleg még nem tartozik az előregedett települések közé, mivel a 2011-es népszámláláskor a 65 éven felüliek száma 56 fő a 0-14 éves korúak száma 70 fő volt. 2012 és 2017 között 65 éven felüliek száma évente szinte azonos, ugyanakkor a 0-14 éves korú lakosság száma évente csökken, így az „öregedi index” a település tekintetében statisztikailag negatívnak mondható. A következő évek tekintetében a 65 éven felüliek száma szinte azonos lesz a 0 – 14 éves korú lakosság számával. Az esélyegyenlőség fenntartása szempontjából kiemelten fontos feladatnak bizonyul az idősek fokozottabb ellátásának biztosítása.

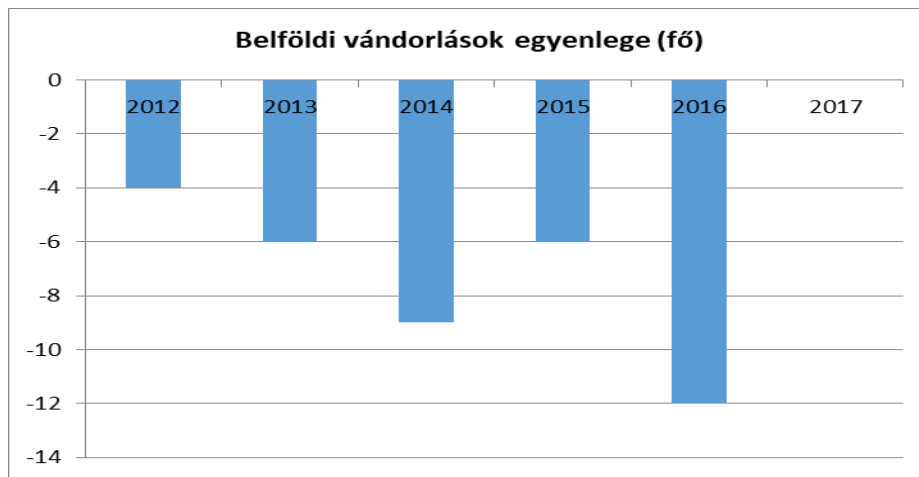
4. számú táblázat: Belföldi vándorlások

(Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző.)

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	14	18	-4	-2,6
2013	3	9	-6	-2,6
2014	16	25	-9	-1,15
2015	15	21	-6	-2,96
2016	21	33	-12	-4,24
2017	n.a	n.a	n.a	n.a

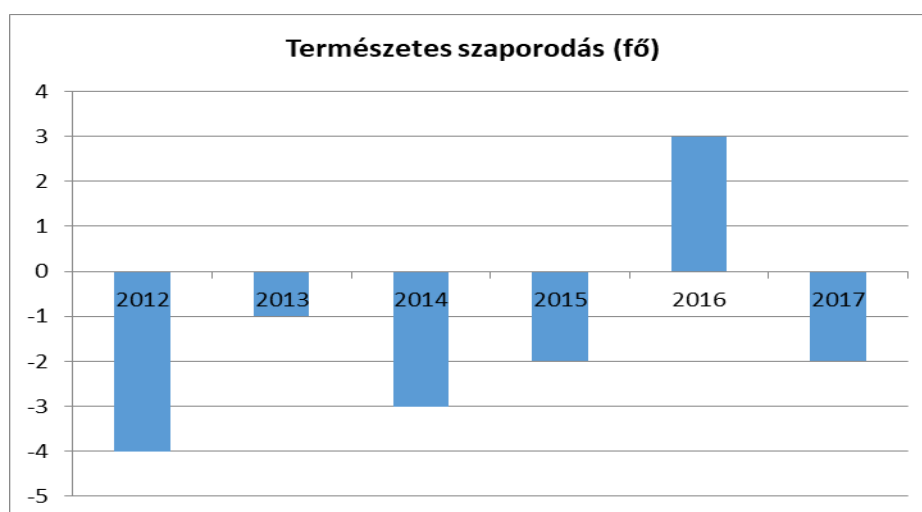
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Éveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2012	3	7	-4
2013	3	4	-1
2014	3	6	-3
2015	1	3	-2
2016	5	2	3
2017	3	5	-2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A születések száma 2015. évtől kezdve emelkedő tendenciát mutat, évről-évre kis mértékben növekszik a természetes szaporodás arányszáma. A halálozási mutatószám minimálisan csökken,

csak a születések számához viszonyítva ilyen kis létszámú település tekintetében magasnak mondható.

Értékeink küldetésünk

Természeti értéke felbecsülhetetlen mert itt található Baranya megye három legöregebb hársfája (Tilia cordata).

Református temploma 1782-1786 között épült, műemlék.

Faluházunk az melyben az iskolamúzeum otthonra lelt, 1846-ban épült; Nagytótfalu református gyülekezetének iskolája és tanítólakása volt.

Nagytótfalu Község Önkormányzata a szomszéd településsel közösen óvodát tart fent, társulás formájában házi szociálisgondozást és falugondnoki szolgálatot működtet. Községünkben több civil szervezet működik, „Esthajnal” Egylet egy asszonyklub, aki a falu kulturális életében vesz aktívan részt, Polgárőrség, Nagytótfaluért Egyesület, a „Fontos Vagy Nekünk” Egyesület, aki segítőkész támogatást próbál nyújtani a térség szociálisan rászorult emberei számára.

Célok

Az egységes, hagyományos falukép elérésének érdekében az önkormányzat jelenlegi vezetése anyagi lehetőségeihez mérten próbálja a község tulajdonában lévő épületek, védett értékeinek megőrzését, helyreállítását. Az üresen álló épületeket vásárolják külföldi nyugdíjas állampolgárok pihenés céljából, és igyekeznek a falu összképébe illően, stílusosan átalakítani az ingatlanokat. A település vezetésének célja a falukép megóvása és fejlesztése, az itt lakók életminőségének javítása, a település vonzerejének növelése, a hagyományok, az újonnan teremtett hagyományok (rendezvények) megőrzése, fenntartása, továbbfejlesztése. Továbbra is cél a fiatalok helyben tartása, olyan családok letelepedésének segítése, akik az eddig megteremtett értékeket magukénak vallják és munkájukkal a falu fennmaradását szolgálják. Az itt lakók, a közösségi életet irányítók és szervezők olyan települést álmodtak, amely élhető és élvezhető minden korosztályú, nemű, vallású, nemzetiségű ember számára.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagytótfalu település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a

közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A település rendelkezik a következő helyi jogszabályokkal, melyek a következő képen kapcsolódnak az esélyegyenlőség megvalósulásához:

- **3/2004./V.26./sz. rendelet**, a Településrendezési terv, melyet módosít a **8/2008./X.20./sz** rendelet, melyet módosít az **7/2011./III.30./sz.** rendelet, mely rendelkezik például a védett épületek megőrzéséről, melyek, ha gondoskodunk róluk, a jövő nemzedékének is érték maradhat,

- **18./2013./04.25./sz** Képviselőtestületi **határozattal a 2014. évi költségvetési határozat**. Az **1/2013./II.14./sz. rendelet** a 2013. évi költségvetéséről, együttesen az önkormányzat gazdálkodásának előre ütemezett tervezete, melyben szabályozott, hogy milyen területek milyen összegű finanszírozásban részesülnek, dönt például alapítványok, támogatásáról, kitűzendő fejlesztési célokról, prioritásokról, mint például foglalkoztatáspolitikai célok, helyi társadalmi szervezetekkel való együttműködés és támogatásuk.

- **4/2013./IV.25./sz. Szociális igazgatásról szóló rendelet**. Az ún szociális rendeletben, nem érvényesülhet a nők gyermekek vagy romák fogyatékosok előtérbe helyezése. A rendelet illetékessége/hatálya a településre/minden településen előre kell, vonatkozzon megkülönböztetés nélkül. A hatáskör gyakorlója (képviselőtestület, polgármester, jegyző), egyedi ügyben tudja elbíráláskor az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe venni, ha az alapos helyismereten nyugszik.

Mindegyik helyi jogszabály az esélyegyenlőségre figyelemmel készült. A fejlesztési irányok abba az irányba mutatnak, hogy a település mindenki számára élhetőbb, rendezettebb legyen, a közszolgáltatásokhoz mindenki egyformán hozzáférhessen.

- **9/2012/XI.27./ sz. adórendelet**

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Nagytotfalva a Siklósi kistérség települése. A kistérséget a 64/2004. (IV. 15) számú kormányrendelet, a hátrányosabb helyzetű kistérségek közé sorolja.

A térség társadalmi-gazdasági szempontból elmaradottnak, vidékfejlesztési szempontból támogatandónak minősül.

A kistérség vonzerői és kialakított kínálata folytán Baranya legfontosabb fogadóövezetei közé tartozik.

A kistérségek megszűnésével Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak alapján, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39- 40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgáltatás feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátására a Beremendi Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el.

A Társulás neve, székhelye: Beremendi Alapszolgáltatási Társulás.

7827 Beremend, Szabadság tér 1

Szintén a kistérségi fenntartás alatt működő Siklósi (Máriagyúdi) Szociális Otthon hoz kapcsolódóan településünkön a házi segítségnyújtás, működik. Nagytotfaluban a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevételét az idősek és a gondozottak nem kérték. Ennél az intézménynél is várható a fenntartó változása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítéséhez a TEIR adatbázisát alkalmaztuk, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett az önkormányzat, partnereink által megadott adatok, valamint a készítő, segítők helyismerete szolgált hasznos információkkal.

Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az, n.a. (nincs adat) jelölést használtuk.

Alkalmaztuk még a nem releváns jelentéssel bíró n.r. rövidítést.

Ott, ahol az adatok számossága kicsi, tendenciákat nem lehet megállapítani, mivel a fluktuáció sok esetben nagyobb az adat 10 %-ánál.

3. A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok, továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az értékekből becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok. A vagyoni helyzet értékelésére alkalmas a településen gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is (db), nehézgépjármű (db), traktor (db), segédmotoros kerékpár (db).

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyermekeket és a munkanélküli családokat érinti.

Roma származásúak száma és, arányára vonatkozó pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Országosan nyilvántartott álláskeresők száma: 254749 fő.

Közülük **Dél-Dunántúli:** 65332 fő (25,6 %)

Baranyában 2017-ben 13793 volt a nyilvántartott álláskereső száma. Ez a Dél-Dunántúli nyilvántartott álláskeresők **21 %-a!** Közülük férfi 7124 (51,6 %), nő 6849 fő (49,6 %).

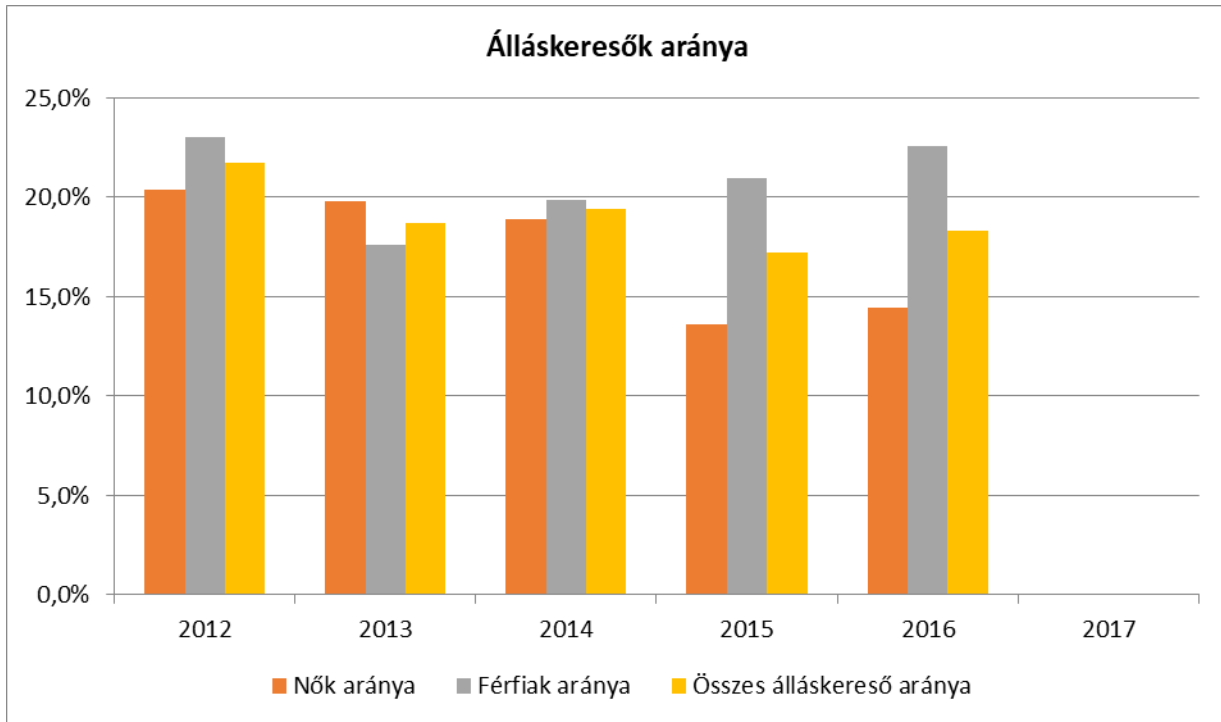
Nyilvántartott álláskeresők főbb adatai 2017	
Megnevezés	2017. év (fő)
Nyilvántartott álláskereső	13973
Pályakezdő	1424
Férfi	7124
Nő	6849
25 évesnél fiatalabb	2275
50 éves és idősebb	4386
Legfeljebb 8 általánost végzett	6205
Szakmunkás végzettségű	3999
Középiskolát végzett	3127
Diplomás	642
Nyilvántartásba belépő	1966
Első alkalommal belépő	117
Legalább 1 éve folyamatosan nyilvántartott	3831

Forrás: Baranya Megyei Kormányhivatal

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	férfi	nő	összesen	férfi		nő		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2012	135	140	275	28	20,4%	32	23,0%	60	135
2013	134	135	269	27	19,8%	24	17,6%	50	134
2014	131	137	268	25	18,9%	27	19,9%	52	131
2015	138	131	269	19	13,6%	28	21,0%	46	138
2016	135	124	259	20	14,4%	28	22,6%	48	135
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a 15 – 64 év közötti lakónépesség közül a nyilvántartott álláskeresők száma 17 – 21 % között mozog. Megfigyelhető, hogy a női lakónépesség száma magasabb a férfiakénál és ennek ellenére a nők körében a munkanélküliség %-os aránya alacsonyabb, mint a férfiaké.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		63	50	54	52	47	40
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	1	1	4	2	1
	%	2,8%	2,5%	0,9%	7,2%	3,7%	1,9%
20-24 év (TS 1003)	Fő	8	7	8	7	7	5
	%	12,0%	14,1%	15,3%	12,4%	15,5%	12,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	9	6	6	5	4	5
	%	13,6%	12,6%	10,7%	9,6%	8,0%	11,4%

30-34 év (TS 1005)	Fő	10	8	7	4	4	4
	%	15,6%	15,2%	12,1%	6,7%	8,6%	10,8%
35-39 év (TS 1006)	Fő	10	9	8	10	7	6
	%	16,0%	17,2%	15,3%	19,6%	13,9%	13,9%
40-44 év (TS 1007)	Fő	6	4	7	7	8	7
	%	9,6%	8,6%	12,6%	12,9%	16,6%	17,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	10	8	6	6	6	6
	%	15,6%	15,7%	11,2%	11,5%	11,8%	14,6%
50-54 év (TS 1009)	Fő	7	5	6	5	6	4
	%	11,2%	9,1%	11,2%	8,6%	13,4%	10,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	1	2	5	5	3	2
	%	2,0%	3,0%	9,8%	10,0%	7,0%	3,8%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	1	1	1	1	2
	%	1,6%	2,0%	0,9%	1,4%	1,6%	3,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált 6 évben a 20 -24 éves korosztály körében a nyilvántartottak száma hullámzó értéket mutat, ez valószínűleg a képzésekben történő részvétel eredménye. A 25-39 év közötti korosztályban jelentősen csökkent – és szinte itt a legalacsonyabb – a regisztrált munkanélküliek száma. A 40-44 éves korosztály mutatói a vizsgált időszak alatt szinte változatlanok voltak. A 45-54 év közöttiek táborában a munkanélküliség csökkent, ez a foglalkoztatási programokban résztvevők számával van összefüggésben. Az 56-59 éves és az 59 év feletti korúak elhelyezkedési lehetőségei már korlátozottak. Legtöbbször számos egészségi problémával küzdenek, bármilyen munkára már nem alkalmasak. Nagy valószínűséggel vagy nincs képzettségük, vagy elavult képesítéssel rendelkeznek, amelyet hasznosítani nem tudnak.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	44,00%	n.a.	n.a.	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	57,58%	n.a.	n.a.	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	19,31%	n.a.	n.a.	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	60,77%	n.a.	n.a.	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	52,94%	n.a.	n.a.	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	57,30%	n.a.	n.a.	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból kiderül, hogy az évek során a regisztrált munkanélküliek száma 2015. évben volt a legmagasabb. Ez a legközelebbi centrumban (Siklós) a munkahelyek megszűnésével magyarázható. Minél régebben munkanélküli valaki, annál nehezebbé válik a munkaerő-piacra történő visszatérése. Fennáll a segélyre történő berendezkedés veszélye, illetve a feketemunka vállalás.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

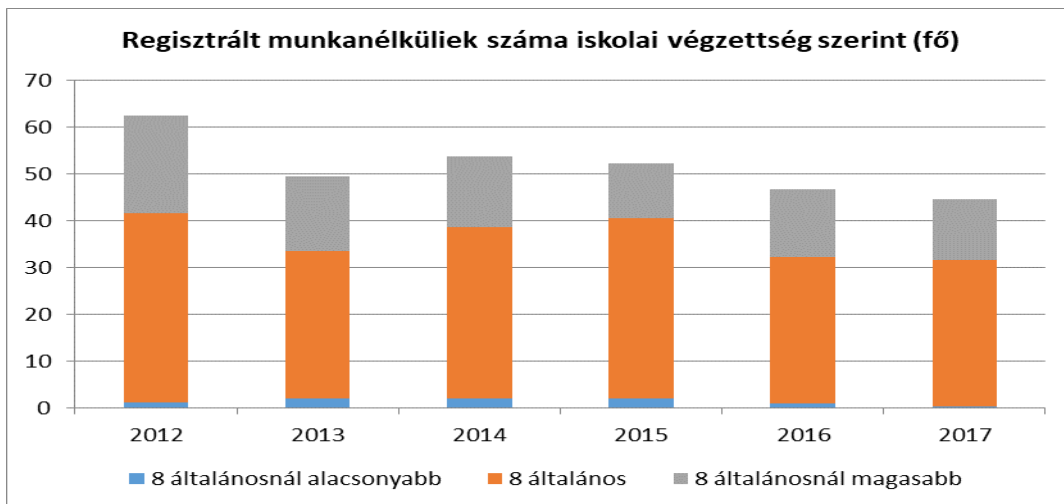
Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	90,4%	85,2%	9,6%	14,8%
2011	95,2%	95,0%	4,8%	5,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	60	1	2,1%	40	67,4%	21	35,1%
2013	50	2	4,0%	32	62,7%	16	31,8%
2014	52	2	3,8%	37	70,2%	15	29,3%
2015	46	2	4,3%	39	83,2%	12	25,4%
2016	48	1	2,1%	31	65,8%	15	30,5%
2017	n.a.	0	n.a.	31	n.a.	13	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők kb. 30 %-a csak 8 általános végzettséggel rendelkezik. A végzettség/képzettség meghatározó jelentőségű a munkavállalás tekintetében. Így az álláskeresők kb. 30 %-nak jóval korlátozottabbak a lehetőségei az elhelyezkedésnél. Felőttoktatás (érettségire felkészítés) lehetősége adott a településtől 5 km-re Siklóson és 10 km-re lévő Villányban, levelező tagozaton lehetséges.

c) közfoglalkoztatás

3.2.7. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	n.a	n.a	n.a
2013	n.a	n.a	n.a
2014	n.a	n.a	n.a
2015	n.a	n.a	n.a
2016	n.a	n.a	n.a
2017	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A felőttoktatásban résztvevők számáról számadattal nem rendelkezünk

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2013	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2014	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2015	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2016	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2017	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A felnőttoktatásban résztvevők számáról számadattal nem rendelkezünk.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

Év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Nő	Férfi
2014	15	9	6
2015	23	10	13

Forrás: Önkormányzat adatai, KSH

A település önkormányzata minden évben alkalmaz közmunkásokat településszépítési, közterület karbantartási feladatok ellátására. Belvízelvezetés keretében a falu árkainak tisztítása történik. A közmunka lehetőséget jelent az aktív korúak ellátásban részesülők számára értékes, termelő tevékenységre, és a segélytől magasabb összegű rendszeres jövedelemre. Az önkormányzat igyekszik minden segélyben részesülőt legalább 2-4 hónapos időtartamban foglalkoztatni, vannak „állandó” – a projektek teljes időtartamában alkalmazott – megbízható személyek is.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – vállalkozások

	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó (ft)	befizetett iparűzési adó (ft)	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2013	39	1	2	5	1148300	1141200	0	0
2014	38	1	2	5	1224250	1297500	0	0
2015	41	1	2	4	1447060	1365359	1	11
2016	45	1	2	5	1818904	1849854	1	25
2017	48	1	2	5	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

A táblázat adatai szerint a település nagyságához viszonyítva magas a regisztrált vállalkozások száma de a foglalkoztatottak száma minimális. Ezek a vállalkozások többnyire egyszemélyesek vagy csak telephelyileg vannak idejelentve a szőlőterületek miatt.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munkanapokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	Siklós 5 perc	7 oda 6 vissza	Siklós 10 perc	nincs vasutunk	0	Siklós de nincs kerékpárút	20 perc
Megyeszékhely	Pécs 30 perc	1 oda 1 vissza	50 perc	nincs vasutunk	0	nem lehetséges	0
		Siklósról átszállással 7 oda 4 vissza					
Főváros	Budapest 2,5 óra	Siklósról 1 oda	3,5 óra	Pécsről 5 IC	3 óra	nem lehetséges	0

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

Az elhelyezkedést gátló tényezők között kiemelkedő probléma a lakóhely közlekedési viszonyai valamint a település hátrányos megkülönböztetése. A vidéki lakosokat kis számban alkalmazzák mert a utazási költségek magasak és a jelenlegi nehéz gazdasági helyzetben a munkáltatók nem bírják ezt a plusz terhet vállalni – így mondhatjuk, hogy a vidéki munkavállalók hátrányos helyzetben vannak a helybeliekkel szemben. Az alacsony iskolai végzettséget és a szakképesítés hiányát sokan felismerik és a lehetőségekhez mérten próbálnak ellene tenni. A megváltozott munkaképességűek egészségi állapotukat, a kisgyermeket nevelő nők a gyermekfelügyelet megoldatlanságát, a pályakezdők a munkatapasztalat hiánya is megjelenik. A település polgármestere kihangsúlyozta, hogy a munkára való hajlandóság többnyire adott. Mindezek ellenére azonban a tartósan munkanélküli lakosok bizonytalan, kiszolgáltatott élethelyzete életmód, életviteli problémákat is indukál.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	<i>nincs</i>	
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzasközpontban	<i>van</i>	Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltsége - tanácsadás
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	<i>nincs</i>	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzasközpontban	<i>van</i>	Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltsége - tanácsadás (a résztvevőkről nincs adat)

Forrás: helyi adatgyűjtés

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
<i>felnőttképző programok a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>felnőttképző programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltsége
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltsége - tanácsadás
<i>Helyi foglalkoztatási programok a településen</i>	<i>van</i>	Start Munka (mezőgazdasági és csapadékvíz elvezetés)
<i>Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltsége - Országos Közfoglalkoztatási Program

Forrás: helyi adatgyűjtés

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben

történő foglalkoztatása

Az önkormányzatnak saját fenntartású intézménye egy van, a faluház, ahol 1 fő tájház-vezetőként alkalmazott, nyitja-zárja az épületet használatkor, rendezvények szervezésében vesz részt. Az önkormányzat épületében 1 fő ügyintézőként van foglalkoztatva.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzati foglalkoztatás területén a hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható, sőt leginkább a legrászorultabbakat (aktív korúak) köteles alkalmazni (közfoglalkoztatásban) az önkormányzat. A településen élő romák folyamatosan alkalmazásra kerülnek az évente megismétlődő közfoglalkoztatásban és start-munka mintaprogramokban.

A nyílt munkaerő-piacon történő alkalmazás során érvényesül a hátrányos megkülönböztetés, itt főként a munkahely-lakóhely közötti távolság (közlekedési nehézségek, közlekedési költségek), az alacsony iskolai végzettség, a pályakezdők munkatapasztalat-hiánya a meghatározó akadály a munkahely létesítésekor.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- 1 Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- 2 Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- 3 Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	275	na	#ÉRTÉK!
2013	269	na	#ÉRTÉK!
2014	268	na	#ÉRTÉK!
2015	269	na	#ÉRTÉK!
2016	259	na	#ÉRTÉK!
2017	259	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnik, vagy külön válik EGYT-re és FHT-ra)	Egységkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	35	n.a	12,55%	n.a	0,00%
2013	28	n.a	10,22%	n.a	0,00%
2014	28	n.a	10,35%	n.a	0,00%
2015	26,5	n.a	9,85%	n.a	0,00%
2016	21,75	n.a	8,40%	n.a	0,00%
2017	20,5	n.a	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a	0,00%

2012. évben volt a rendszeres szociális segélyben részesülők legmagasabb részvételi arányszáma. 2015. évtől az ellátás specializálódott, az aktívkorúak ellátásának ügyintézési helye átkerült az önkormányzatoktól a Járási Hivatalokhoz. Megjelent a foglalkoztatást helyettesítő és egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás. Ezen „új” ellátási formák megjelenésének tudható be a 2016-2017. évi csökkenő érték megjelenése.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	127	0	0	0	0	0	0	0
2013	129	0	0	0	0	0	0	0
2014	129	0	0	0	0	0	0	0
2015	129	0	0	0	0	0	0	0
2016	129	0	0	0	0	0	0	0
2017	129	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

A településünkön bérlakás, szociális lakásállomány nincs.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatásra alkalmas ingatlannal Nagytótfalu nem rendelkezik.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	75	0
2013	50	0
2014	59	0
2015	35	0
2016	17	0
2017	16	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatás 2016. évtől kezdve a települési támogatás részeként vehető igénybe. Ez évi változás az igénybevevői szám drasztikus csökkenést eredményezte a 2016-2017. évben.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincsenek.

e) lakhatást segítő támogatások

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település víz, villany közművekkel ellátott, telefon, kábel-tv, internet, szervezett személyszállítás közszolgáltatás biztosított. A lakásokban mindenütt van villany, víz. A faluban mindenütt elérhető az internet-szolgáltatás, sokan rendelkeznek a digitális tv-zés lehetőségével.

Nagyotótfalu a környező településekhez viszonyítva tömegközlekedés szempontjából rossz helyzetben van. Siklóstól 6 km távolságra fekszik, Pécs egy járatral közelíthető meg és az is csak a délután. Siklósra kell beutazni és átszállással jutnak el a település lakói a megyeszékhelyre. A munkába járás szempontjából az is nehézség a lakosoknak, hogy a járatpárok nincsenek szinkronba egymással. Ha a reggeli órákba sikerülne is eljutni a munkavállalóknak, de a hazautazásuk már nem biztos, hogy megoldható. Megállapítható, hogy a településen – a környező településekhez viszonyítva - minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatáshoz, közösségi közlekedéshez csak részben jutnak az állampolgárok.

f) eladósodottság

A tartós munkanélküliek vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknál előfordul a téli időszakban, hogy nem ki fizetés hiányában kikapcsolják a közszolgáltatásokat (pl. villany, víz leszűkítés). Tavasztól ősziig ez ritkábban fordul elő, mivel idénymunkával próbálják kiegészíteni a havi jövedelmüket. A megnövekedett hitelek törlesztő részletének nem fizetése miatt eddig településünkön senkit nem lakoltattak ki.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településünkön nincsen szegregált lakókönyezet.

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A településünkön nincsen szegregált lakókönyezet.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	1
2013	1	0	1
2014	1	0	1
2015	1	0	1
2016	1	0	1
2017	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nagyharsány, Kisharsány és Nagytótfalu Községek háziorvosi ellátását Dr. Rostás Beáta és Dr. Sággy Péter a „Mediko KKT” tagjai vállalkozás keretében látják el. A községek felnőtt és gyermek lakosságának területi ellátásával, az óvodás, az iskoláskorú gyermekek óvodai, illetve iskola-egészségügyi ellátását végzi. Ezt a szolgálatot hétköznaponként (kedd és szerda kivételével a települések közigazgatási központjában: Nagyharsány, Ságvári u. 4. szám alatt végzi. Kedden Kisharsányba és szerdai napon pedig Nagytótfaluban végzi a betegek ellátását.

Gyermekorvos a településen 2011. novembere óta Mozgó Szakorvosi Szolgálat keretében működik.

Néhányan eljárnak siklósi háziorvosokhoz, siklósi gyermekorvosokhoz is. Létszámuk az összlakosságszámhoz képest nem jelentős, ezekről a személyekről nincs pontos adat. Összetételükben nem az anyagi helyzet dominál, hanem személyes szimpátia.

Ügyeleti ellátás Siklóson megoldott a felnőtt és a gyermek lakosság számára is. Akinek nincs lehetősége bemenni például éjszaka, ahhoz kijön az ügyeletes orvos.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

(A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon, 3. méltányossági alapon.)

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	12
2013	12
2014	16
2015	16
2016	9
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

(Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.)

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	1		1
2013	1		1
2014	1		1
2015	1		1
2016	1		1
2017	1		1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenciók és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Fogorvosi körzet alapján Nagyharsányhoz tartozunk. Védőnői szolgálat szintén Nagyharsánnyal és Kisharsánnyal közös. Egy védőnő látja el a három települést. A koragyermekkorai kötelező szűrővizsgálatokra a szülők elviszik gyermekeiket, mind a védőnői, mind az orvosi szűrésre. Általános orvosi szűrővizsgálatokra mind a háziorvosi rendelésen, mind az évente 1-2 alkalommal megrendezett egészségnapon van lehetőség. Szakrendelések a közeli városban Siklóson nagyszámban elérhetőek, vagy a megyeszékhelyen, ill. a kórházi átszervezésekkel sok szempontból Mohácsra tartozunk, ami a lakosság zömének kedvezőtlenebb, mert kevesebb buszjárat közlekedik Mohácsra, mint Pécsre, kicsit messzebb is van, sokat kell várakozni a visszafelé jövő buszra.

Iskolaorvosi ellátást a háziorvosunk végzi, a kötelező, két évente előírt szűrések megtörténnek. Az iskolavédőnői munka a területet ellátó védőnő feladata.

Az alacsonyabb iskolázottsági szint alacsonyabb egészség kultúrát, egészség tudatot is jelent, nehezebben vonhatók be az emberek lakossági szűrőprogramokba egészségneveléssel kapcsolatos programokba.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Kisharsány településsel (Kisharsányban) közösen fenntartott konyhát és óvodát üzemeltetünk. A előző években őshonos gyümölcsfákat telepítettünk (barack, körte, alma, szilva, cseresznye), hogy az egészséges táplálkozást elősegítsük.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Nagytótfalu rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat. Nagy erőfeszítéseket tesz az önkormányzat, hogy megépüljön a Nagyharsány-Kisharsány-Nagytótfalu-Siklós összekötő kerékpárút.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Beremendi Alapszolgálati Központ Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat által működtetett szociális ellátó rendszer, házi segítségnyújtással ellátja az időseket. Jelenleg 21 idős ember igényli a házi segítségnyújtást. A feladatot 2 gondozónő látja el.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

h) h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkriminációról nincs adat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A „Menyecske” klub Esthajnal Egylet néven kétheti rendszerességgel tar összejövetelt. A klub bárki számára nyitott, a tagok közt 30-65 év közöttiek vannak. A falu életében minden jelentős eseményen, ünnepen aktívan részt vesznek. Nem csak helyi rendezvényeik vannak, hanem térségi fellépéseket is vállalnak.

A könyvtár heti két alkalommal délutánonként áll az olvasók rendelkezésére. Internet hozzáférést is a könyvtárban biztosítunk. A könyvtár használata ingyenes, de beiratkozáshoz kötött. Minden érdeklődő számára szabadon látogatható.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnika konfliktusok a mindennapi élet során nem fordulnak elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A református templom orgonáját adományokból sikerült felújítani. Önkéntes munkát gyakran végeznek a település lakói. A polgárőrség önkéntes alapon működik. Szemétszedési akciókat szervezünk. A rendezvények sikeres lebonyolításához szükséges segítséget is önkéntes alapon látjuk el.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás
Munkahelyek hiánya a településen	Vállalkozók településre csábítása
Közlekedés	Sűrűbb buszjáratok
Emberek hozzáállása a munkához	Személyiségfejlesztő tréningek
Szolgáltatások hiánya	A meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése
Munkahelyteremtés	Kerékpárszerviz létesítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az állandó lakosok száma 345 fő, ebből 73 fő 18 év alatti.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	1	18
2013	0	n.a
2014	0	n.a
2015	0	n.a
2016	0	n.a
2017	0	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatalokot, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a

tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatalkorút. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is, ezért a helyzetelemzés szöveges részében javasolt mindezt részletesebben elemezni.

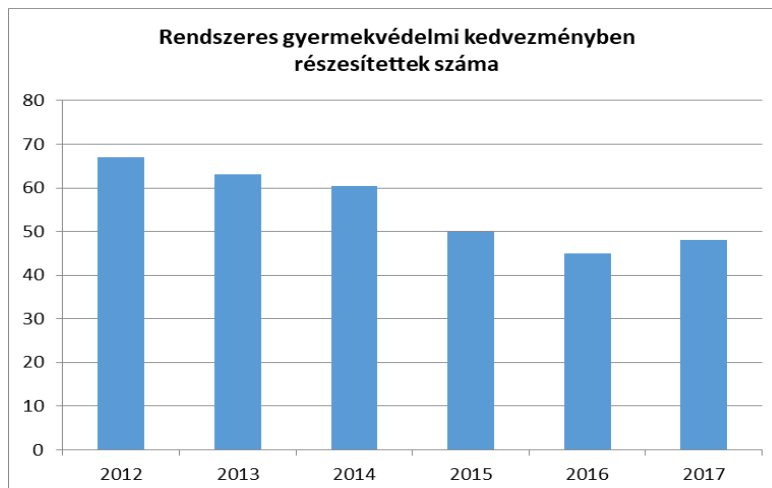
A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	67
2013	63
2014	61
2015	50
2016	45
2017	48

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön csak magyar állampolgársággal rendelkezők élnek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregátum nincs a településünkön.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	23
2013	1	23
2014	1	23
2015	1	23
2016	1	23
2017	1	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázat adatait szükséges összevetni a védőnők által ellátottak számával, arányával és a védőnői körzetben élő **0-6 év** közötti gyerekek számával. Ebből látható a védőnői leterheltség, illetve, hogy valamennyi gyermek hozzájut-e a védőnői szolgáltatáshoz.

A településen dolgozó védőnő látja el még Kisharsányt és Nagyharsány. Hozzá tartozik az iskolavédőnői ellátása az iskola hozzávetőlegesen 160 gyermekének.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2013	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2014	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2015	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2016	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2017	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Nagytótfaluban nincs bölcsőde, de a közös fenntartású óvoda kiscsoportjába felvesz bölcsődés korú gyermeket (2 éves kortól). Azoknak a hölgyeknek, akik munkába szeretnének állni, ez a lehetőség kellő számú férőhelyet biztosít.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	n.a	n.a	n.a	n.a
2013	n.a	n.a	n.a	n.a
2014	n.a	n.a	n.a	n.a
2015	n.a	n.a	n.a	n.a
2016	n.a	n.a	n.a	n.a
2017	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

d) gyermekjóléti alapellátás

A település kapcsolatban áll a siklósi családsegítő szolgálattal, a gyermekjóléti Szolgálat Villányi kirendeltségének munkatársával. Évek óta ő látja el a falu gyermekeit, ismeri már a családokat.

Idézve a gyermekjóléti szolgálattól témához kapcsolódó leveléből:

„Nagytótfaluban alapellátásba vettek száma: 0

Védelembe vett: 0 fő

Összesen: 0 családdal volt kapcsolata a szolgáltatnak 2017-ben.

0-2 éves:	3-5 éves	6-13 éves	14-17 éves	Eseti gondozott:
0 fő	0 fő	0 fő	0 fő	0 fő

e) gyermekvédelem

A jelzőrendszer tagjainak figyelme, és a hozzájuk kapcsolódó intézményrendszer szolgálja a gyermekek felelős védelmét.

Családból intézménybe, nevelőszülőhöz történő kiemelés az elmúlt években nem történt, ha szükséges volt, sikerült családba fogadással rokonságon belül megoldani az érintett gyermekek helyzetét, számukra ez a legkedvezőbb megoldás.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek, a családsegítő, gyermekjóléti szolgálaton keresztül tudják elérni a bajbajutottak, ezeket a szolgáltatásokat.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Nagyotófalu rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés az általános iskolákban és óvodákban (Nagyharsány, Kisharsány, Siklós) megoldott, a gyermeke többsége igénybe is veszi azt. A gyerekek közül többen ingyenes étkeztetésben részesülnek, tekintettel arra, hogy rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak. Hétvégi étkeztetésre nincs igény, a családok mindegyike biztosítani tudja gyermekei számára a megfelelő étkezéshez jutást. A szünidőben több éve már működik a nyári gyermekétkeztetés. A nyári gyermekétkeztetést az önkormányzat Kisharsánnyal közösen fenntartott konyháján végzi.

A jogszabályi rendelkezés alapján meghatározott számú gyermek támogatására van lehetőség egyszeri meleg étel biztosításával a nyári szünidő alatt. Ingyenes tankönyvben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részesülhetnek törvényi előírás alapján.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről információk nincsenek a birtokunkban.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátránykompenzáló szolgáltatás a már hosszú évek óta működő falugondnoki szolgálat. A gyerekek óvodába juttatása szervezeten, a szolgálat segítségével történik, így a szülők mentesülnek a reggeli és esti intézménybe utazás megszervezése alól. A gyerekeket háztól-házig szállítják.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak alapján, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a

gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39- 40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgáltatás feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátására a Beremendi Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el.

A Társulás neve, székhelye: Beremendi Alapszolgáltatási Társulás.

7827 Beremend, Szabadság tér 1

Településünkön a falugondnoki szolgáltatás és a házi segítségnyújtás (2 fő 8 órás gondozónő) működik. Nagytótfaluban a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevételét az idősek és a gondozottak nem kérték, - így nem lett kiépítve ez a rendszer.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Településünkön nincs óvoda, hanem a kisharsányi óvoda ami a Nagyharsányi Óvoda tagóvodája látja el településünk gyermekeinek az ellátását. Az óvoda személyzete 5 fő. A vezető óvónő és helyettese munkáját egy óvónő, egy dajka és egy gondozónő segíti. Két csoporttal működő közös fenntartású óvodánk két éves kortól fogadja a gyermekeket.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30-16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	1

Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1+1	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A kisharsányi óvoda a Nagyharsányi Óvoda tagóvodája. Az óvoda személyzete 5 fő. A vezető óvónő és helyettese munkáját egy óvónő, egy dajka és egy gondozónő segíti. Két csoporttal működő óvodánk két éves kortól fogadja a gyermekeket.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012						
2013	16	1	50	1	12	0
2014	17	1	50	1	11	0
2015	18	1	50	1	12	0
2016	20	1	50	1	13	0
2017	24	1	50	1	13	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2016-2017. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
Székhely	5	3	3	2	0	13
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	3	3	2	2	0	10
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0

Tagóvoda						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma						
Más településről bejáró gyermekek létszáma						
Az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)						
A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma						
A beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai nevelésben történő részvétele jelentősen javult Magyarországon. A különböző okokra visszavezethető nagyobb mértékű hiányzás a hátrányos helyzetű csoportok későbbi sikeres oktatási részvételére lehet negatív hatással.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	20	17	37	25	67,6%
2012/2013	22	18	40	27	67,5%
2013/2014	n.a.	n.a.	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	n.a.	n.a.	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	n.a.	n.a.	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	n.a.	n.a.	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	1	9	1
2012/2013	1	9	1
2013/2014	1	9	1
2014/2015	1	9	1
2015/2016	1	9	1
2016/2017	1	9	1

Forrás: Szent Imre Katolikus Általános Iskola

Nincs tudomásunk iskolai diszkriminációról, minden szülő szabadon választ intézményt gyermekének.

4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	7	0
Szaktanítást végző tanárok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	2	0
Gyermekvédelmi felelős	1	0
Iskolaorvos	1	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	5	0

Forrás: Szent Imre Katolikus Általános Iskola

Iskolapszichológusa nincs az iskolának, de a családsegítő szolgálat pszichológus munkatársa kijár az iskolába, így oldódott meg a pszichológus ellátás. Szeptembertől lesz az iskolának, az anyaintézménnyel közösen.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Bölcsőde hiány	Ovi-bölcsi csoport fenntartása
Bűnözés megelőzés	Rendőrséggel való kapcsolattartás
Nyári gyermek ellátás	Családi napközi, étkeztetés

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	140	135			32	28
2013	135	134			24	27
2014	137	131			27	25
2015	131	138			28	19
2016	124	135			28	20
2017	n.a	n.a			0	0

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A munkavállalási kor a statisztikában a 15-65 éves korúakat jelenti. Ugyanakkor a 15-25 évesek szinte 100 %-a még tanul, vagy a családja által eltartott, de nem regisztrált munkanélküli. Az 55-65 éves korosztály egy jelentős része egészségi állapota miatt szintén kiszorult már a munkaerő-piacról, azonban nincs ellátás

nélkül, főként rokkantsági ellátások valamelyikében, illetve korhatár előtti nyugellátásban részesül. A foglalkoztatotti létszám elsősorban a 25-55 éves korúak közül kerül ki.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. A helyi foglalkoztatók, a pékség, pincészetek, önkormányzat, vegyesen alkalmaznak férfi és női munkaerőt. A óvoda, konyha, és a boltok dolgozói mind nők. A mezőgazdasági munkák gépi részét férfiak végzik, a nők a könnyebb szőlészeti munkákban tudnak elhelyezkedni.

Nem volt a településen kimondottan nőknek szóló képzési program, az egyetlen képzés a Start mezőgazdasági program vegyes csoporttal indult.

A település a Siklósi Kistérséghez tartozik. Itt működik az Új Esély Egyesület, amely 2002-ben alakult. Az egyesület célja, hogy a helyi szereplőket (önkormányzatok, vállalkozók, kisebbségi szervezetek, civilek) segítse és lehetővé tegye a különböző hátrányos helyzetű rétegek problémáinak megoldását. a korszerű szociál- és foglalkoztatáspolitikai kérdések bemutatását, kutatását, oktatását, szakmai szintű megvalósítását. 2004-től tevékenységi területei a következők: 1. műhely (kutatások, elemzések); 2. programok megvalósítása, ill. jövőbeni tervek kidolgozása. 2009. május 1-2010. november 1-ig tartott a Startállás-TÁMOP-5.3.1.-08/2-2009-0060 projekt, melyben 60 fő, földrajzi és társadalmi, egzisztenciális szempontból halmozottan hátrányos munkanélküli ember felkészítése történt az önálló munkaerő-piaci szerepvállalásra, egy komplex fejlesztési csomag személyre szabott alkalmazásával, amely az elérhető szolgáltatásokat integrálja, építve a 2007-ben megvalósított HEFOP 2.2.2. eredményeire. Az előzetes igényfelmérés alapján a kialakított integrált szolgáltatások a következőket tartalmazták: komplex helyzetfelmérés (diagnózis), egyéni fejlődési útvonal tervezése, csoportos és egyéni tanácsadás. Ebben a programban vett részt 1 nagytótfalui 30 év körüli, munkanélküli nő, aki a program végére OKJ-s parkgondozó képesítést szereztek. Ezzel a képesítéssel azóta is meghatározó tagjai az önkormányzat faluszépítő csapatának, közfoglalkoztatás keretében.

Az Új Esély Egyesület 2010-2011. évben a megkezdett munka folytatásaként újabb TÁMOP-os támogatással szervezett szociális gondozó- és ápoló képzést 15 fő számára, azonban ebben a projektben településünkről résztvevő nem volt. Ezek a programok jórészt a nőket célozták meg, így megállapíthatjuk, hogy a képzés területén nem történt diszkrimináció.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Szükséges lesz a nők képzettségének fejlesztése.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünk esetében ez nem releváns.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	n.a	0
2013	1	n.a	0
2014	1	13	13
2015	1	11	11
2016	1	10	10
2017	1	8	8

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés

Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától. A védőnő három települést lát el (Nagyharsány, Kisharsány, Nagytótfalu).

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

	rendőrök riasztása családi vizályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	önkormányzati anyaothton a településen	önkormányzati anyaothton a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a település 50 km-es körzetében
2013	0	1	0	1
2014	0	1	0	1
2015	0	1	0	1
2016	0	1	0	1
2017	0	1	0	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az anyaothtonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaothton/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények).

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2013	4	2	nr	nr	nr	nr
2014	4	2	nr	nr	nr	nr
2015	2	3	nr	nr	nr	nr
2016	2	3	nr	nr	nr	nr
2017	2	3	nr	nr	nr	nr

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

	Intézkedések, pályázatok, programok száma a településen	Önkormányzati	Más állami szerv által támogatott	Civil	Összes
2013	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Ilyen jellegű intézkedések, programok helyben nem valósultak meg.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkánélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma	Munkaügyi Központ által szervezett programokban való részvétel
Nőket érő erőszak eseteinek növekedése	Áldozattá válás megelőzése
Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat	Szűrőkamion területre való lehívása

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	39	60	99
2013	38	58	96
2014	36	55	91
2015	35	52	87
2016	38	52	90
2017	40	53	93

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Idősek foglalkoztatásáról nincs tudomásunk.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)
Nyugdíjasok számára nem indultak ilyen programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Ilyen megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	60	2	4%	n.a	n.a	n.a
2013	50	3	5%	n.a	n.a	n.a
2014	52	6	11%	n.a	n.a	n.a
2015	46	6	13%	n.a	n.a	n.a
2016	48	4	8%	n.a	n.a	n.a
2017	n.a	3	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A regisztrált munkanélküliek száma a fent megadott korcsparti bontásban jól mutatja, hogy 2012. évtől folyamatosan csökken a regisztrált személyek száma.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	56		0,00%

2013	60		0,00%
2014	54		0,00%
2015	57		0,00%
2016	56		0,00%
2017	58		0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	n.a
2014	n.a
2015	n.a
2016	n.a
2017	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2013	0	3	1		6	55	
2014	0	3	1		6	55	
2015	0	3	1		7	55	
2016	0	3	1		6	55	
2017	0	3	1		6	55	
Forrás: Helyi adatgyűjtés							

Nagyon jól működik településünkön az Esthajnal Egylet. Kéthetente tartanak összejöveteleket. Évente többször tartanak kirándulást, hazánkon belül, valamilyen nevezetes helyre. Színházlátogatást szervez a klub és környék különböző egyesületeinek, szervezeteinek előadásait is szívesen látogatják. Könyvtárunk heti 6 órát tart nyitva. 3500 db-os könyvvállománnyal rendelkezik és folyamatosan bővül. Református templomunkban hetente egyszer tartanak istentiszteletet. A római katolikus imaházban havi rendszerességgel van mise.

c) idősek informatikai jártassága

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	Fő	Fő	%	Fő	%
2013	20	4	20,0%	4	20,0%
2014	20	4	20,0%	4	20,0%
2015	20	4	20,0%	4	20,0%
2016	20	4	20,0%	4	20,0%
2017	20	4	20,0%	4	20,0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	5
2014	5
2015	5
2016	5
2017	5

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Karácsonykor minden évben felköszöntjük a település idős lakosságát. Ilyenkor kisebb ajándékokkal, műsorral várjuk az időseket. Megrendezzük a szép korúak köszöntését. 2012-ban egy 90 éves lakost köszöntöttünk.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	3 762	0	0
2013	1	n.a	0	0
2014	1	n.a	0	0
2015	1	n.a	0	0
2016	1	n.a	0	0
2017	1	n.a	0	0

Forrás: TEIR

Nagyotófalva település egy könyvtárral rendelkezik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időseket érintő bűnözés	Idősek tájékoztatása a bűnmegelőzésről
Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat	Szűrőkamion területre való lehívása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemeként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	10	18
2013	8	17
2014	7	16
2015	7	16
2016	8	14
2017	8	14

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, bár nem kizárt, hogy fogyatékos személy is foglalkoztatásra kerül a rendszerben. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékos személyeket, ezért az adatszolgáltatás illetve a foglalkoztatásba bevont fogyatékosok száma nem vizsgálható. Ennek ellenére megkísérelhető az adatgyűjtés a következők szerint.

Aktuális jogszabály: - 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról.

- 1998. évi XXVI. törvény A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

- A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII.29.) Korm. rendelet

- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX.2.) Korm. rendelet

- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény

Fogyatékos személyek részvétele a foglalkoztatásban, a különféle típusú foglalkoztatásban résztvevők száma az alkalmazók szerinti megoszlásban				
		Közszférában foglalkoztatott (pl. önkormányzat, kormányhivatal, állami vagy önkormányzati fenntartású intézmény)	Non profit szervezet	Gazdasági vállalkozás
Szociális foglalkoztatásban alkalmazottak	fejlesztő-felkészítésben résztvevők száma	0	0	0
	munka rehabilitációban foglalkoztatottak száma	0	3	0
Védett munkahelyen foglalkoztatottak száma		0	0	0
Támogatott foglalkoztatásban résztvevők száma		0	0	0

Nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásban résztvevő fogyatékos személyek száma	0	0	0
---	---	---	---

Forrás: helyi adatgyűjtés több forrás segítségével.

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	Állami/önkormányzati			Egyházi			Civil		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
étkeztetés	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
házi segítségnyújtás	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
családsegítés	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
támogató szolgáltatás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
nappali ellátás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs

Forrás: helyi adatgyűjtés,

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt segítő programok a falugondnoki szolgálat, ami a fogyatékkal élőket ugyanúgy segíti, mint az időseket. Az önkormányzat ezen kívül még a szociális étkeztetést biztosítja.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezmények

1993. évi III. tv. (Szt.) alapján	
Pénzbeli ellátás	Fogyatékos személyek száma
Időskorúak járadéka	0
Aktív korúak ellátása	0

Rendszeres szociális segély	0
Lakásfenntartási támogatás	0
Ápolási díj	1
Temetési segély	0
Átmeneti segély	0
Természetbeni ellátás:	0
Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság Itt azokra a fogyatékos személyekre kérdezzük, akik az önkormányzat javaslatára, rászorultsági alapon kapnak TAJ kártyát az OEP-től.	0
Közgyógyellátás. Ez a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár, nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe. Mivel a településen élő fogyatékos személyek számának megállapítása nehéz, ez az adat is fontos mutató lehet.	0
Adósságkezelési szolgáltatás	0
Energia felhasználási támogatás	0
	0
Más jogszabályok alapján nyújtott ellátások	0
	0
Fogyatékosági támogatás	0
Rokkantsági járadék	0
Személygépkocsi átalakítási támogatás	0
Közlekedési kedvezmény	7
Személygépkocsi szerzési kedvezmény	
Parkolási igazolvány	7

Forrás: helyi adatgyűjtés

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatói célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

Aktuális jogszabályok:

1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről

2009. évi CXXV. törvény a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról

62/2011. (XI. 10.) NEFMI rendelet a jelnyelvi tolmácsszolgálatok működésének és a jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevételének feltételeiről igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól

		Igen/nem								
		Lift	Vak- vezet ő sáv	Mozgás - korláto -zottak részére mosdó	Rám -pa	Hango s tájéko z- tatás	Indu k- ciós huro k	Tapin t- ható infor- máci ó	Jel- nyel vi segít -ség	Egyé b
oktatási intézmény ek	alapfok	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
	középfok	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
	felsőfok	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Egész- ségügyi intézmény ek	fekvőbete g ellátás	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
	járó beteg szakellátás	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
	alapellátás	ne m	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		ne m	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		ne m	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
szociális ellátást nyújtó intézmények		nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

Oktatási intézmények, egészségügy fekvő és járó beteget ellátó intézmények, rendőrség és szociális intézmények településünkön nincsenek, ezért ez a kérdés nem releváns.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A lakó és szolgáltató épületek akadálymentesítése nincs megoldva. A kulturális és egyéb programokhoz való hozzáférést a falugondnoki szolgálat buszával tudjuk segíteni.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítése nincs megoldva.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák kerekesszékekkel nehezen járhatóak, akadálymentesítésük nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsenek ilyen szolgáltatások.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesített parkolók hiánya	Önkormányzati akadálymentesített parkoló kialakítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzatnak jó a kapcsolata a helyi polgárőr egyesülettel. Nagyon fontos feladatot látnak el a bűn megelőzésben. Az egyház is fontos szerepet tölt be a település életében. A nagytótfalui gyermekek egy része református fenntartású intézményben tanul. Az óvodában heti rendszerességgel tartanak rk. és ref. hitoktatást. A népesség nagyobb része református vallású. Református templommal és imaházzal rendelkezünk. Az Esthajnal Egylet és az önkormányzat között szoros a kapcsolat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A helyi egyesületek (polgárórság, Esthajnal Egylet, Nagytótfaluért Egyesület, „Fontos Vagy Nekünk” Egyesület, között megállapodás kötötten, hogy kölcsönösen segítsék egymás munkáját. Társulási megállapodásunk van a Siklósi Kistérséggel. Valamint megállapodás született a Beremendi Mikrotérséggel a kötelező alap szolgáltatások ellátására.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A „Fontos Vagy Nekünk” Egyesület a, csak úgy mint az Esthajnal Egylet. A polgárórság nagy figyelmet fordít az egyedül élő idős emberekre.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyen szervezet településünkön.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A partnerekkel az adatok egyeztetése, intézkedési javaslatok gyűjtése levelezések alkalmával, helyi megbeszéléseken történt. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező a köztisztviselők, intézmények dolgozói nyújtottak segítséget.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

- Önkormányzat dolgozói
- Háziiorvosi Szolgálat munkatársai
- Kisharsányi tagóvoda vezetője
- Önkormányzati képviselők
- PRK Nagyharsányi Általános Iskolájának vezetése, titkársága
- Helyi vállalkozók
- Szomszédos települések iskoláinak titkárságai
- Esthajnal Egylet vezetője
- „Fontos Vagy Nekünk” Egyesület elnöke
- Református és katolikus egyház
- Védőnői Szolgálat

- Környező települések önkormányzati dolgozói, képviselők
- Családi Napközi dolgozói
- Járási Hivatal Gyámügyi munkatársai
- Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai
- Siklói Rendőrkapitányság munkatársai

a) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elkészített esélyegyenlőségi terv, szellemi termék, mely pályázatokhoz mellékként szolgál. A lakosság számára is nyilvános, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleiteket bevontuk, beépítettük a programba.

Ezúton köszönjük mindenkinek a segítséget!

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> -Alacsony iskolázottság -Munkahelyek hiánya a településen -Közlekedés -Emberek hozzáállása a munkához -Szolgáltatások hiánya -Munkahelyteremtés 	<ul style="list-style-type: none"> -Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás -Vállalkozók településre csábítása -Sűrűbb buszjáratok -Személyiségfejlesztő tréningek -A meglévő szolgáltatások megtartása, - fejlesztése - Kerékpárszerviz létesítése
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - Bölcsőde hiány - Bűnözés megelőzés - Nyári gyermek ellátás 	<ul style="list-style-type: none"> - Ovi-bölcsi csoport fenntartása - Rendőrséggel való kapcsolattartás - Családi bölcsőde, étkeztetés
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma - Nőket érő erőszak eseteinek növekedése - Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat 	<ul style="list-style-type: none"> - Munkaügyi Központ által szervezett programokban való részvétel - Áldozattá válás megelőzése - Szűrőkamion területre való lehívása
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> - Időseket érintő bűnözés - Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat 	<ul style="list-style-type: none"> - Idősek tájékoztatása a bűnmegelőzésről - Szűrőkamion területre való lehívása
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> -Akadálymentesített parkolók hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> -Önkormányzati akadálymentesített parkoló kialakítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Munkaügyi Központ által szervezett programok folytatása	Partnerek: Élelmezésvezető Részvevők: Önkormányzat, Munkaügyi Központ Felelős: Polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Kerékpárszerviz létesítése	Részvevők: Önkormányzat Felelős: Polgármester
Gyermekek	- Bűnözés megelőzés, rendőrséggel való kapcsolattartás	Részvevők: Önkormányzat Partnerek: Rendőrség, iskolák Felelős: Polgármester
Nők	- Munkaügyi Központ által szervezett programok folytatása	Részvevők: Önkormányzat, Polgárőrség Partnerek: Rendőrség Felelős: Polgármester
Idősek	- Idősek tájékoztatása a bűnmegelőzésről	Részvevők: Önkormányzat Felelős: Polgármester
Fogyatékkal élők	-Akadálymentesített parkolók kialakítása	Részvevők: Önkormányzat Felelős: Polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák semmiben nem különböznek a nem roma lakosoktól. Beilleszkedve a társadalmi normákhoz alkalmazkodva élnek, és semmi nem akadályozza őket, hogy alkalmazkodjanak. Származásukat bátran fel tudják vállalni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak, ennek érdekében az önkormányzat minden tőle telhetőt meg kíván tenni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását már óvodás kortól. Megtanítva nekik a környezettudatos magatartás szerinti életet.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális és egészségügyi helyzetére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkához való hozzáférés javítását. A részmunkaidős foglalkoztatás javulását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására. Emellett minden intézmény akadálymentesítésének a megoldását, fejlesztését.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	1. Alacsony iskolázottságú munkanélküliek képzése, foglalkoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagytótfalu településen 31 fő olyan munkanélküli van, akik csak 8 osztályt végeztek el.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a nyilvántartott 31 főt, akinek nyolc általános iskolai, vagy annál kevesebb végzettsége van, 5 fővel csökkentjük. Rövid és középtávú cél, hogy sikeresen pályázzunk, és 5 főt foglalkoztatni tudjunk a saját mezőgazdasági területeinken. Hosszú távú célunk, hogy folyamatos esetleg bővülő létszám mellett termeljünk. A megtermelt olcsó jó minőségű zöldségekkel, gyümölcsökkel az önkormányzat által fenntartott óvodai, iskolai konyhát ellássuk. Ezzel javítva az ételek minőségét.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • Pályázat benyújtása • A résztvevők felmérése (vállalják-e a képzési folyamatot) • A program felügyelete és lebonyolítása • Munkafolyamatok értékelése, tapasztalatok leszűrése • Következő évi pályázat benyújtása • A résztvevők felmérése (vállalják-e a képzési folyamatot) • A program felügyelete és lebonyolítása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, munkaügyi központ
Partnerek	Élelmezésvezető
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás 2020. január
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökkenő munkanélküliség - Munkaügyi kp. statisztika Csökkenő élelmiszer nyersanyag kiadások – Élelmezésvezetői kimutatások Az étel minőségi javulása az étkezők számának növekedésében mérhető hosszú távon – Élelmezésvezetői kimutatás. Fenntartani hosszú távon az emberi erőforrást pályázati pénzekből lehet. A mezőgazdasági területek adottak, a művelési költséget ki kell, hogy termelje a megtakarítás a nyersanyagon.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat nem kerül kiírásra, időjárási tényezők. Ezeket nem lehet befolyásolni. Nem megfelelő termelés. Ezt szakember bevonásával el lehet kerülni.
Szükséges erőforrások	Pályázat, önkormányzati önerő. A humán erőforrás rendelkezésre áll.

Intézkedés címe:	2. Munkahelyteremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tartósan munkanélküliek száma annak is köszönhető, hogy nagyon kevés a munkahelyek száma a környéken. A tartósan munkanélküliként nyilvántartott nagytótfalui lakosok számát az önkormányzat a turizmus fejlesztésével kívánja csökkenteni. Saját alkalmazásban 1 fővel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A megépített Villány-Siklós kerékpárút részeként egy kerékpárszerviz kerül kialakításra.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása, felújítás elkezdése, üzemeltetés
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2021
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Saját dolgozó alkalmazása 1 fővel csökken a munkanélküliek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány miatt nem lehet megvalósítani.
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz

Intézkedés címe:	3. Bűnmegelőzési program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Terjedőben lévő kábítószer fogyasztás egyelőre elsősorban a középiskolákban, fiatalok részvétele bűnözői csoportokban
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávon: a bűnelkövetés és az áldozattá válás szempontjából veszélyeztetett gyermekek és fiatalok segítése, Felkészítésük az általános iskola viszonylag védettebb közegének elhagyása előtt Középtávon: bűnelkövetések, áldozattá válások számának csökkenése – ezek a rendőrség által mérhető mutató Hosszútávon: az áldozattá válás elkerülésének elősegítése a családokban, a felnővekvő generáció szemléletváltása az eljövendő családi életüket is meghatározza. Cél a harmonikus, egymás megbecsülésén alapuló partneri kapcsolatok elősegítése, ezzel is csökkentve a családi erőszakok elkövetésének számát a jövőben.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pedagógusok oktatása felkészítése, szakmai anyagok kiadása, A továbbiakban a pedagógusok végzik a programot, Ők érik el a gyermekeket legjobban a mindennapokban általánosan.
Résztevők és felelős	Rendőrség, polgármester, iskolák
Partnerek	Rendőrség, felkészítést végzők, anyagok készítői áttételesen.
Határidő(k) pontokba szedve	A megvalósítás a pályázat elbírálásának idejétől függ
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon: gyerekek ismereteinek növekedése mérhető módon. Középtávon: fiatalok bűnelkövetéseinek, áldozattá válásának mérőszámainak csökkenése, Hosszútávon: élhetőbb környezet. Fenntarthatóságát a pályázati forrás biztosítja
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat kedvezőtlen elbírálása
Szükséges erőforrások	Pályázati források, emberi erőforrások – felkészített pedagógusok

Intézkedés címe:	4. Idősek áldozattá válásának megelőzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Besurranók, trükkös tolvajok próbáltak meg pénzt, értéket kicsalni idősektől. Helyi adatgyűjtésből tudunk ilyen esetről.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős, főként egyedül élő embereket tájékoztatni szükséges, olyan helyzetek kezeléséről amikor idegenek próbálnak meg bejutni otthonukba. Rövidtávon, szükséges lenne eljuttatni hozzájuk olyan tájékoztatókat, amely egyszerű érthető módon ad felvilágosítást arról, hogyan kerülhetők el az ilyen esetek, kit, hogyan lehet értesíteni. Honnan kérhetnek segítséget. A polgárőrséggel együttműködve fokozottan oda kell figyelni az idősekre. Hosszútávon az ilyen esetek teljes megelőzése a célunk.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatók kiküldése, polgárőrök járőrözése, idősek felkeresése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgárőrség.
Partnerek	Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Tájékoztató küldése, 2019
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Lakosok biztonságérzetének javulása, besurranó lopások megszűnése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	Önkormányzati önerő, emberi erőforrás

Intézkedés címe:	5. Képzés és munkahelyteremtés nőknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma. 2016-ban 28 férfi és 20 nő volt munkanélküli a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy az önkormányzat lehetőségeihez mérten segítse a nők képzését és elhelyezkedését. Mezőgazdasági programok kereteiben továbbra is szeretnénk női munkaerőt alkalmazni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkaügyi Központ által szervezett programon/képzésen való részvétel
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szakképesítés nélküli és munkanélküli nők számának csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat nem kerül kiírásra.
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz, önkormányzati önerő.

Intézkedés címe:	6. Akadálymentesített parkoló kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat épülete nem rendelkezik akadálymentesített parkolóval
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az épület akadálymentesítése, az önkormányzat az akadálymentesítést hosszú távon tervezi fenntartani.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Épület felújítási munkák során, rámpaépítés.
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Polgármester
Határidő(k) pontokba szedve	2020. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jelenleg a hivatalt csak lépcsőn lehet megközelíteni, a rámpa építése után mozgáskorlátozottaknak és a babakocsiknak megoldott lesz az épületbe való bejutása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat lehet, ha a pályázatunk elutasításra kerül.
Szükséges erőforrások	Szükséges erőforrásokat pályázati pénzből kívánjuk biztosítani.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Alacsony iskolázottságú munkanélküliek képzése, foglalkoztatása	Nagytótfalu településen 31 fő olyan munkanélküli van, akik csak 8 osztályt végeztek el.	Célunk, hogy a nyilvántartott 31 főt, akinek nyolc általános iskolai, vagy annál kevesebb végzettsége van, 5 fővel csökkentjük. Rövid és középtávú cél, hogy sikeresen pályázzunk, és 5 főt foglalkoztatni tudjunk a saját mezőgazdasági területeinken. Hosszú távú célunk, hogy folyamatos esetleg bővülő létszám mellett termeljünk. A megtermelt olcsó jó minőségű zöldségekkel, gyümölcsökkel az önkormányzat által	gazdasági program	Pályázat benyújtása • A résztvevők felmérése (vállalják-e a képzési folyamatot) • A program felügyelete és lebonyolítása • Munkafolyamatok értékelése, tapasztalatok leszűrése • Következő évi pályázat benyújtása • A résztvevők felmérése (vállalják-e a képzési folyamatot) • A program felügyelete és lebonyolítása	Önkormányzat, Munkaügyi Központ	2020.01.01.	Csökkenő munkanélküliség - Munkaügyi kp. statisztika Csökkenő élelmiszer nyersanyag kiadások – Élelmiszervezetői kimutatók Az étel minőségi javulása az étkezők számának növekedésében mérhető hosszú távon – Élelmiszervezetői kimutatók.	Pályázat, önkormányzati önerő. A humán erőforrás rendelkezésre áll.	Fenntartani hosszú távon az emberi erőforrást pályázati pénzekből lehet. A mezőgazdasági területek adottak, a művelési költséget ki kell, hogy termelje a megtakarítás a nyersanyagban.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			fenntartott óvodai, iskolai konyhát ellássuk. Ezzel javítva az ételek minőségét.							
2	Munkahelyteremtés	A tartósan munkanélküliek száma annak is köszönhető, hogy nagyon kevés a munkahelyek száma a környéken. A tartósan munkanélküliként nyilvántartott nagytótfalui lakosok számát az önkormányzat a turizmus fejlesztésével kívánja csökkenteni. Saját alkalmazásban 1 fővel.	A megépített Villány-Siklós kerékpárút részeként egy kerékpárszerviz kerül kialakításra, így egy fő munkanélküli lakos foglalkoztatása megoldottá válik.	gazdasági program	1 fő számára munkahely teremtés	Önkormányzat	2021.01.01.	Saját dolgozó alkalmazása 1 fővel csökken a munkanélküliek száma.	Pályázati pénzforsás	folyamatos foglalkoztatottság
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Bűnmegelőzési program	Terjedőben lévő kábítószer fogyasztás egyelőre elsősorban a	Rövidtávon: a bűnelkövetés és az áldozattá válás szempontjából veszélyeztetett	pedagógiai program	Pedagógusok oktatása felkészítése, szakmai anyagok kiadása, A továbbiakban a	Önkormányzat, Rendőrség, Oktatási intézmények	2020.01.01.	Rövidtávon: gyerekek ismereteinek növekedése mérhető módon. Középtávon: fiatalok	Pályázati források, emberi erőforrások – felkészített	veszélyeztető körülmények számának csökkenése

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		középiskolákban, fiatalok részvétele bűnözői csoportokban.	gyermek és fiatalok segítése, Felkészítésük az általános iskola viszonylag védettebb közegének elhagyása előtt Középtávon: bűnelkövetések, áldozattá válások számának csökkenése – ezek a rendőrség által mérhető mutató Hosszútávon: az áldozattá válás elkerülésének elősegítése a családokban, a felnövekvő generáció szemléletváltása az eljövendő családi életüket is meghatározza. Cél a harmonikus, egymás megbecsülésén alapuló partneri kapcsolatok		pedagógusok végzik a programot, Ők érik el a gyermekeket legjobban a mindennapokban általánosan.			bűnelkövetéseinek, áldozattá válásának mérőszámainak csökkenése, Hosszútávon: élhetőbb környezet. Fenntarthatóságát a pályázati forrás biztosítja	pedagógusok	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			elősegítése, ezzel is csökkentve a családi erőszakok elkövetésének számát a jövőben.							
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Képzés és munkahely teremtés nőknek	Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma. 2016-ban 28 férfi és 20 nő volt munkanélküli a településen.	Célunk, hogy az önkormányzat lehetőségeihez mérten segítse a nők képzését és elhelyezkedését. Mezőgazdasági programok kereteiben továbbra is szeretnénk női munkaerőt alkalmazni.	Munkaügyi Központ képzési terve	Munkaügyi Központ által szervezett programon/képzésen való részvétel	Munkaügyi Központ	2024.01.01.	Szakképesítés nélküli és munkanélküli nők számának csökkenése.	Pályázati pénz, önkormányzati önerő.	nők anyagi helyzetének javulása
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek áldozattá válásának megelőzése	Az idősek, főként egyedül élő embereket tájékoztatni szükséges, olyan helyzetek kezeléséről amikor idegenek próbálnak meg bejutni otthonukba. Rövidtávon,	Idősek áldozattá válásának megelőzése.	gazdasági program	Tájékoztatók kiküldése, polgárőrök járőrözése, idősek felkeresése.	Önkormányzat, polgárőrség	2019.06.01.	Lakosok biztonságérzetének javulása, besurranó lopások megszűnése.	Önkormányzati önerő, emberi erőforrás	biztonságérzet erősödése

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		szükséges lenne eljuttatni hozzájuk olyan tájékoztatókat, amely egyszerű érthető módon ad felvilágosítást arról, hogyan kerülhetők el az ilyen esetek, kit, hogyan lehet értesíteni. Honnan kérhetnek segítséget. A polgárőrséggel együttműködve fokozottan oda kell figyelni az idősekre. Hosszútávon az ilyen esetek teljes megelőzése a célunk.								
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesített parkoló kialakítása	Az önkormányzat épülete nem rendelkezik akadálymentesített parkolóval.	Az épület akadálymentesítése, az önkormányzat az akadálymentesítést hosszú távon tervezi fenntartani.	gazdasági program	Épület felújítási munkák során, rámpaépítés.	Polgármester, Önkormányzat	2021.01.01.	Jelenleg a hivatalt csak lépcsőn lehet megközelíteni, a rámpa építése után mozgáskorlátozottaknak és a babakocsiknak megoldott lesz az	Szükséges erőforrásokat pályázati pénzből kívánjuk biztosítani.	állandó jellegű

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
								épületbe való bejutása.		

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

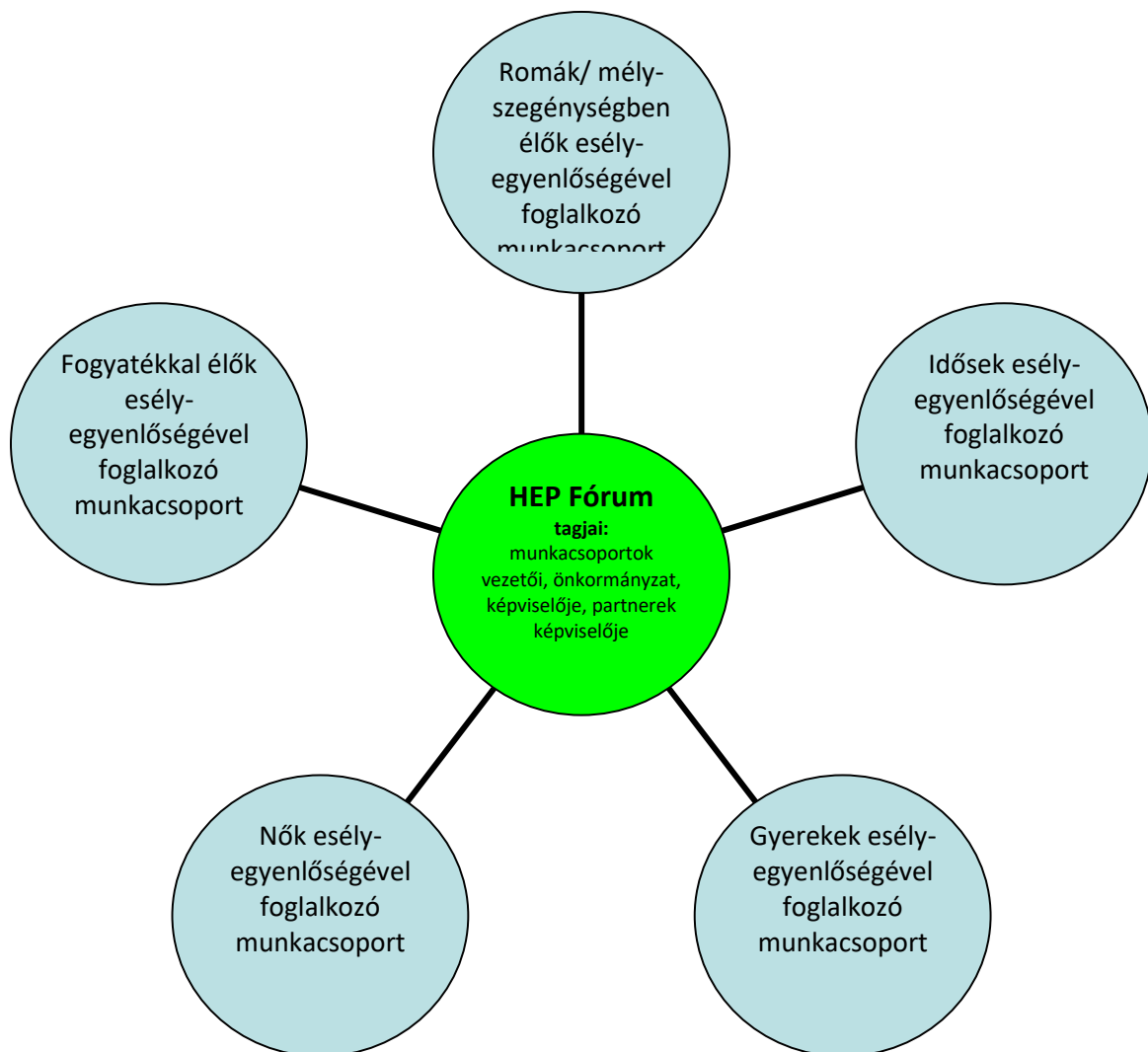
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nagytótfalu község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nagytótfalu község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Nagytótfalu Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.