

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Márfa Község Önkormányzata



**2020-2025**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk .....	7
Célok .....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	41
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	46
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	52
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	56
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	58
1. A HEP IT részletei .....	58
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	58
Jövőképünk .....	58
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	60
3. Megvalósítás .....	63
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	63
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	63
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	66
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	66
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	68
4. Elfogadás módja és dátuma .....	69

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Márfa Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Márfa Község Baranya megyében, Harkánytól 5 km-re, Terehegy és Diósviszló között, a Villány - Siklósi Borút mentén fekvő kistelepülés. Nevét az oklevelek 1332-ben említették először Markfalwa néven. A 4,09 km<sup>2</sup> kiterjedésű területen kb. 230 fő él. Fő nevezetessége az 1826-ban épült református templom. A közösségi élet színterül a kb. 80 fő befogadására alkalmas Kultúrház, a Mozgókönyvtár, valamint az azok mellett található játszótér és sportpálya szolgál.

A közterületek karbantartását az Önkormányzat teljes egészében felvállalta. Ez alatt értjük a fűnyírást, az útszéli gallyazást, az utak és járdák tisztántartását, a köztemető gondozását, a fásítást és virágosítást. Mindezt közcélú munkások segítségével végezzük, ám a virágos felületek kialakításában a lakosság is részt vállalt.

### Demográfiai adatok

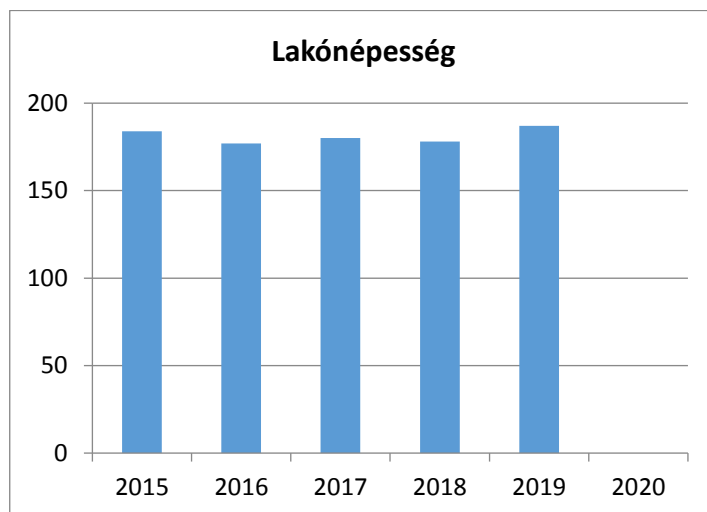
A vizsgált időszakban a település lakónépességének száma viszonylag kis tartományon belül (178 - 193 fő) között ingadozik. A népesség évenkénti kismértékű csökkenését figyelhetjük meg.

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	184	bázis év
2016	177	96,20%
2017	180	101,69%
2018	178	98,89%
2019	187	105,06%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

(A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.)



Márfa állandó népességében a nők és a férfiak aránya közel egyenlő, az életkori megoszlás az országos átlagnak megfelelő.

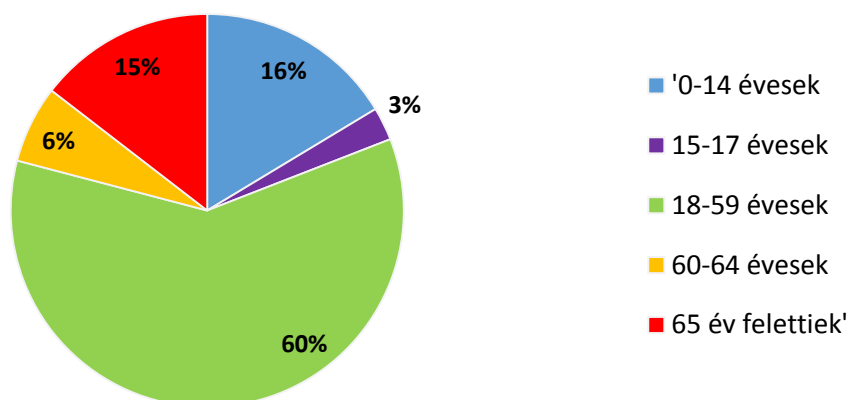
Az idősek helyzetét vizsgálva kiderült, hogy egyre több az egyedül maradt idős ember. Az ő ellátásukra különös hangsúlyt kell fektetnünk. Ezért az önkormányzat folyamatosan segít, az önkormányzat által megtermelt zöldségeket a falu lakosságának, beleértve az időseket is- átadja.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	110	103	213	51,64%	48,36%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			6	2,82%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	18	18	36	8,45%	8,45%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	3	2	5	1,41%	0,94%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	66	54	120	30,99%	25,35%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	7	9	16	3,29%	4,23%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	16	20	36	7,51%	9,39%

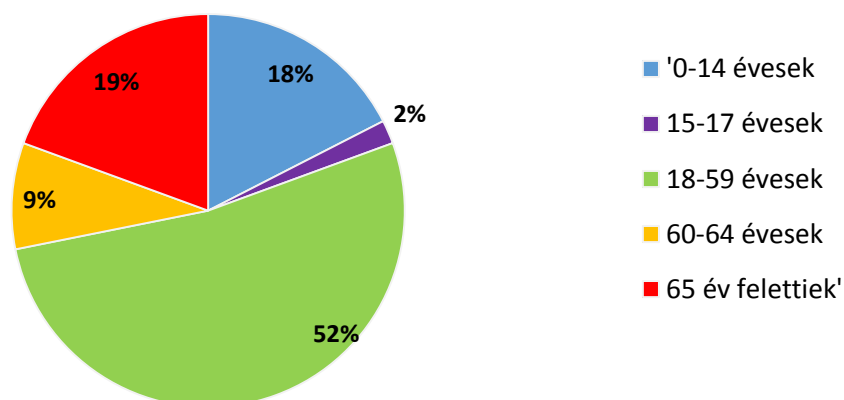
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

(Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.)

**Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása**



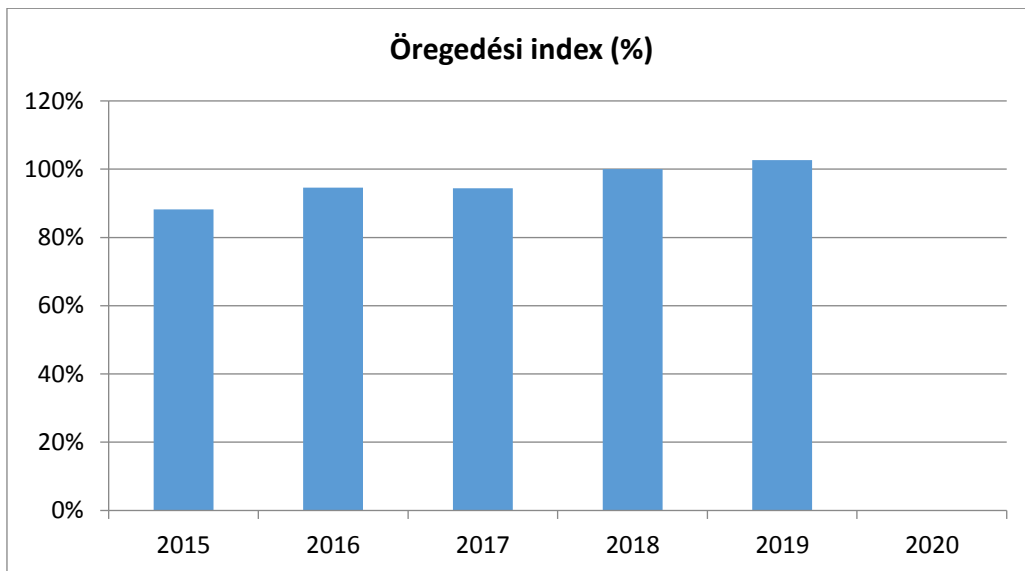
**Állandó népesség - nők életkori megoszlása**



Megállapítható, hogy Márfa település lakossága – a lakosság életkorát vizsgálva – folyamatosan öregedő tendenciát mutat, a 2014-es év adatai szerint a 65 éven felüliek száma 30 fő a 0-14 éves korúak száma 37 fő volt. 2016 és 2018 között a 65 éven felüliek száma és a 0-14 éves korú lakosság száma közel azonos. A következő évek tekintetében a 65 éven felüliek száma szinte azonos lesz a 0 – 14 éves korú lakosság számával. Az esélyegyenlőség fenntartása szempontjából kiemelten fontos feladatnak bizonyul az idősek fokozottabb ellátásának biztosítása.

<b>3. számú táblázat - Öregedési index</b>			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	30	34	88,24%
2016	35	37	94,59%
2017	34	36	94,44%
2018	36	36	100,00%
2019	38	37	102,70%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



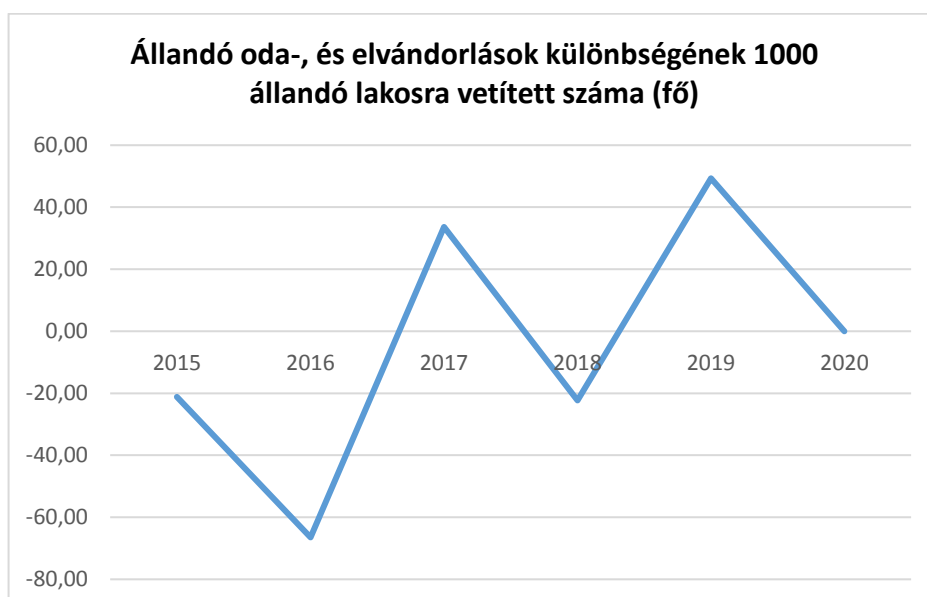
A belföldön történő el- és odavándorlás mutatói vegyes értékeket mutatnak. A táblázatból leolvasható, hogy az elvándorlás jellemzi a települést.

**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-21,22
2016	-66,48
2017	33,61
2018	-22,35
2019	49,32
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

*(Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző.)*



A születések száma 2014. évtől kezdve emelkedő tendenciát mutat, évről-évre kis mértékben növekszik a természetes szaporodás arányszáma. A halálozási mutatószám állandó értéket mutat, csak a születések számához viszonyítva ilyen kis létszámú település tekintetében magasnak mondható.

<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2015	-15,92
2016	11,08
2017	-11,20
2018	11,17
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Márfa Község Önkormányzata igyekszik folyamatosan érvényesíteni az esélyegyenlőségi szempontokat a községért folytatott közigazgatási tevékenysége során. Valamennyi kötelező és önként vállalt önkormányzati feladatot úgy ellátni, hogy annak teljesítése során egyetlen helyi lakost, illetve partnert se érjen hátrányos megkülönböztetés.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikájának eszközei a támogatások, illetve a lakosság bevonása a fejlesztési tervek kialakításába.

Cél a fiatalok helyben tartása, olyan családok letelepedésének segítése, akik az eddig megteremtett értékeket magukénak vallják és munkájukkal a falu fennmaradását szolgálják. Az itt lakók, a közösségi életet irányítók és szervezők olyan települést álmodtak, amely élhető és élvezhető minden korosztályú, nemű, vallású, nemzetiségű ember számára.

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Márfa település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.



### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- ⊙ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- ⊙ a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- ⊙ a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- ⊙ a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- ⊙ a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- ⊙ a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- ⊙ az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- ⊙ a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- ⊙ a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A település rendelkezik a következő helyi jogszabályokkal, melyek a következő képen kapcsolódnak az esélyegyenlőség megvalósulásához:

- Márfa Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2011.(VIII. 18.) számú rendelete: A felnőtt korúakra és gyerekekre vonatkozó szociális gondoskodás helyi szabályairól
- Márfa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 4/2014. (V.22.) önkormányzati rendelete: A 4/2011. (VIII. 18.) a felnőtt korúakra és gyermekekre vonatkozó szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló rendelet módosításáról
- Márfa Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2020. (III. 9.) számú rendelete: Az Önkormányzat 2020. évi költségvetéséről, egységes szerkezetben a 8/2014. (IX. 29.) számú rendelettel
- Márfa Községi Önkormányzat Képviselő- testületének 7/2017(VIII. 17.) önkormányzati rendelete a településfejlesztési, településrendezési és településképi feladataival összefüggő partnerségi egyeztetések szabályairól

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Márfa a Siklói kistérség települése. A kistérséget a 64/2004. (IV. 15) számú kormányrendelet, a hátrányosabb helyzetű kistérségek közé sorolja.

A térség társadalmi-gazdasági szempontból elmaradottnak, vidékfejlesztési szempontból támogatandónak minősül.

A kistérség vonzerői és kialakított kínálata folytán Baranya legfontosabb fogadóövezetei közé tartozik.

A kistérségek megszűnésével Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak alapján, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39- 40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgáltatás feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátására a Beremendi Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el.

A Társulás neve, székhelye: Beremendi Alapszolgáltatási Társulás.  
7827 Beremend, Szabadság tér 1

Szintén a kistérségi fenntartás alatt működő Siklósi (Máriagyüdi) Szociális Otthonhoz kapcsolódóan településünkön a házi segítségnyújtás, működik. Márfa a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevételét az idősek és a gondozottak nem kérték.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés elkészítéséhez a TEIR adatbázisát alkalmaztuk, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett az önkormányzat, partnereink által megadott adatok, valamint a készítő, segítők helyismerete szolgált hasznos információkkal.

Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az, n.a. (nincs adat) jelölést használtuk.

Alkalmaztuk még a nem releváns jelentéssel bíró n.r. rövidítést.

Ott, ahol az adatok számossága kicsi, tendenciákat nem lehet megállapítani, mivel a fluktuáció sok esetben nagyobb az adat 10 %-ánál.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok, továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az értékekből becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok. A vagyoni helyzet értékelésére alkalmas a településen gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is (db), nehézgépjármű (db), traktor (db), segédmotoros kerékpár (db).

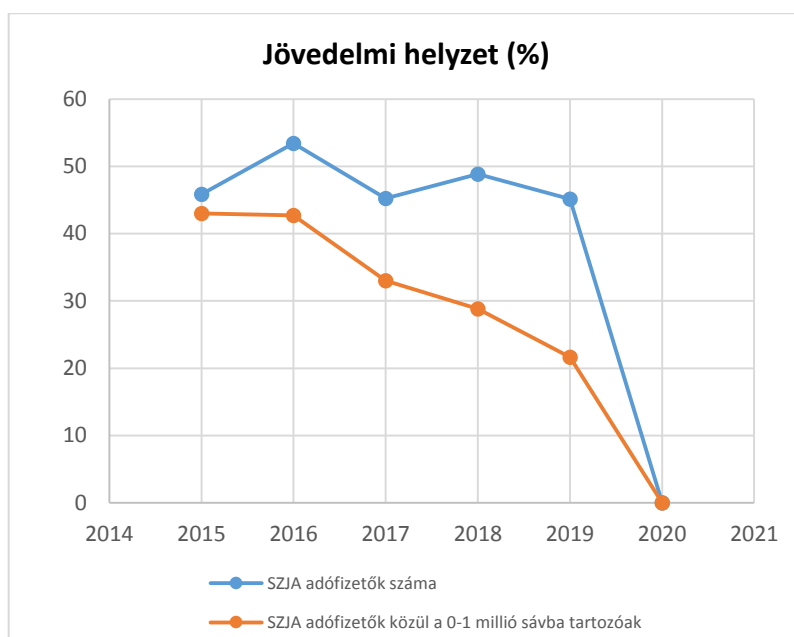
A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyermekeket és a munkanélküli családokat érinti.

Roma származásúak számára és arányára vonatkozó pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

A jövedelmi helyzet adatait tartalmazó táblázatból leolvasható, hogy az SZJA adófizetők száma az állandó népesség százalékában az elmúlt 7 évben nem mutat kiugró változást, a százalékosított adatok közel minden évben azonos mértéket mutatnak. Ezzel szemben az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók - szintén az állandó népesség százalékában – aránya a 2015. évtől kezdődően, folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	45,87	43,00
2016	53,42	42,74
2017	45,25	33,00
2018	48,83	28,85
2019	45,12	21,65
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



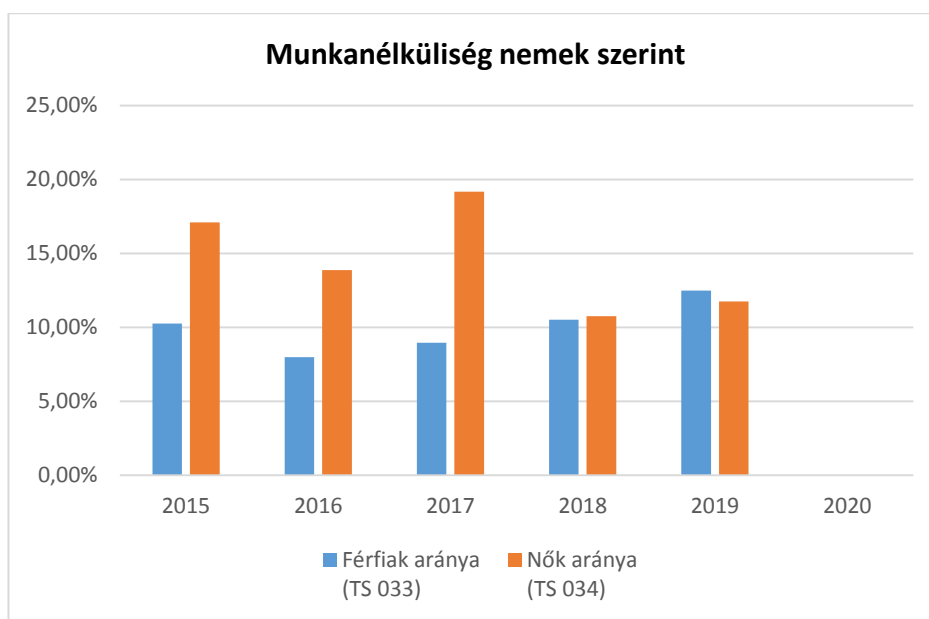
### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2015	10,26%	17,11%	13,69%
2016	8,00%	13,89%	10,95%
2017	8,97%	19,18%	14,08%
2018	10,53%	10,77%	10,65%
2019	12,50%	11,76%	12,13%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a 15 – 64 év közötti lakónépesség közül a nyilvántartott álláskeresők száma 11 – 22 % között mozog.

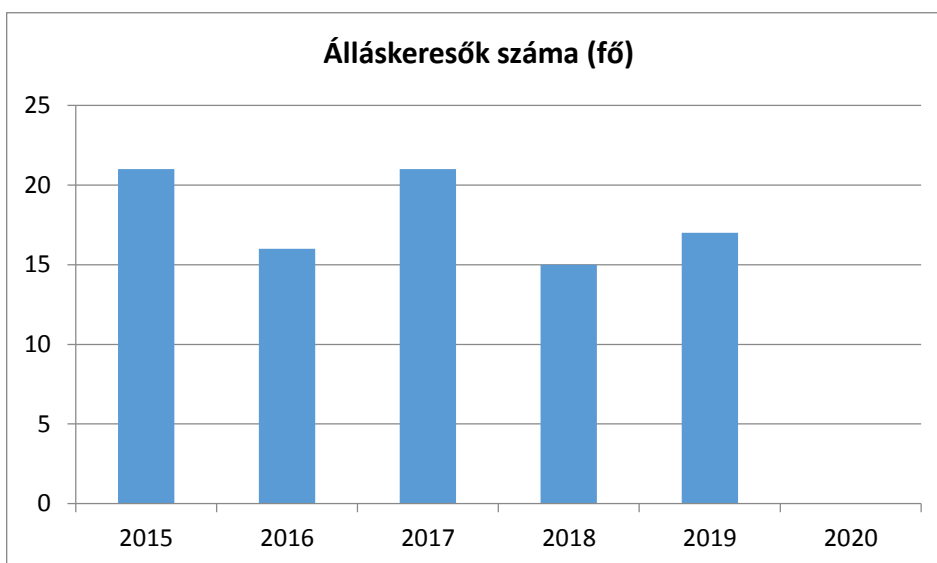
**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	21	16	21	15	17	0
<b>20 éves, vagy az alatti</b> (TS 037)	Fő	n.a.	1,00	2,00	1,00	1,00	n.a.
	%	-	6,25%	9,52%	6,67%	5,88%	-
<b>21-25 év</b> (TS 038)	Fő	3,00	2,00	2,00	3,00	1,00	n.a.
	%	14,29%	12,50%	9,52%	20,00%	5,88%	-
<b>26-30 év</b> (TS 039)	Fő	1,00	n.a.	1,00	n.a.	2,00	n.a.
	%	4,76%	-	4,76%	-	11,76%	-
<b>31-35 év</b> (TS 040)	Fő	3,00	n.a.	n.a.	1,00	n.a.	n.a.
	%	14,29%	-	-	6,67%	-	-
<b>36-40 év</b> (TS 041)	Fő	1,00	2,00	2,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	4,76%	12,50%	9,52%	-	5,88%	-
<b>41-45 év</b> (TS 042)	Fő	3,00	2,00	2,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	14,29%	12,50%	9,52%	-	5,88%	-
<b>46-50 év</b> (TS 043)	Fő	3,00	4,00	7,00	3,00	3,00	n.a.
	%	14,29%	25,00%	33,33%	20,00%	17,65%	-
<b>51-55 év</b> (TS 044)	Fő	4,00	1,00	2,00	3,00	3,00	n.a.
	%	19,05%	6,25%	9,52%	20,00%	17,65%	-
<b>56-60 év</b> (TS 045)	Fő	3,00	4,00	1,00	2,00	2,00	n.a.
	%	14,29%	25,00%	4,76%	13,33%	11,76%	-
<b>61 éves, vagy afeletti</b> (TS 046)	Fő	n.a.	n.a.	2,00	2,00	3,00	n.a.
	%	-	-	9,52%	13,33%	17,65%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált 6 évben a 20 -24 éves korosztály körében a nyilvántartottak száma hullámzó értéket mutat, ez valószínűleg a képzésekben történő részvétel eredménye. A 25-39 év közötti korosztályban jelentősen csökkent – és szinte itt a legalacsonyabb – a regisztrált munkanélküliek száma. A 40-44 éves korosztály

mutatói is drasztikus csökkenést mutatnak. A 45-54 év közöttiek táborában a munkanélküliség csökkent, ez a foglalkoztatási programokban résztvevők számával van összefüggésben. Az 56-59 éves és az 59 év feletti korúak elhelyezkedési lehetőségei már korlátozottak. Legtöbben számos egészségi problémával küzdenek, bármilyen munkára már nem alkalmasak. Nagy valószínűséggel vagy nincs képzettségük, vagy elavult képzéssel rendelkeznek, amelyet hasznosítani nem tudnak.

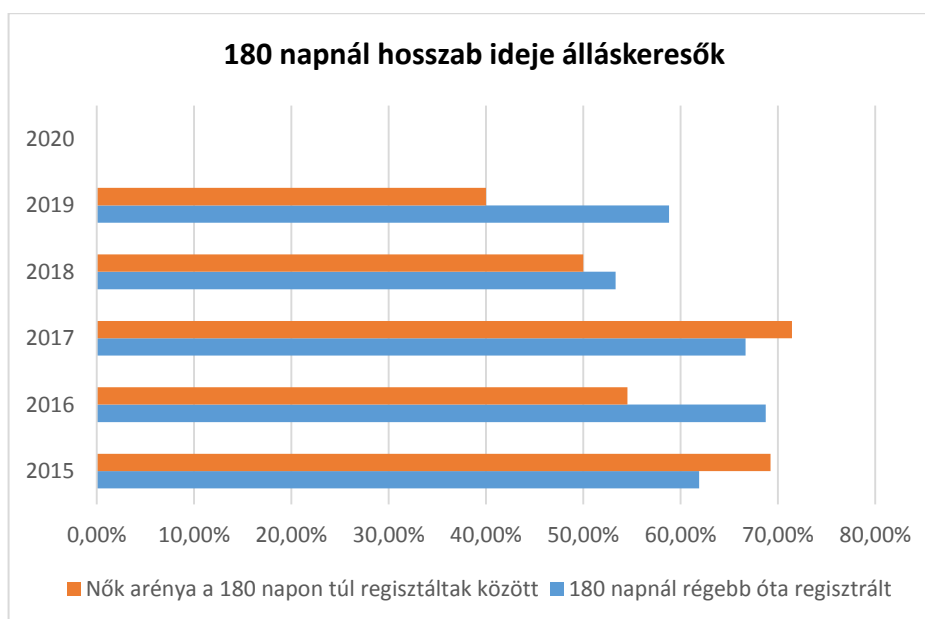


**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	61,90%	69,23%
2016	68,75%	54,55%
2017	66,67%	71,43%
2018	53,33%	50,00%
2019	58,82%	40,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





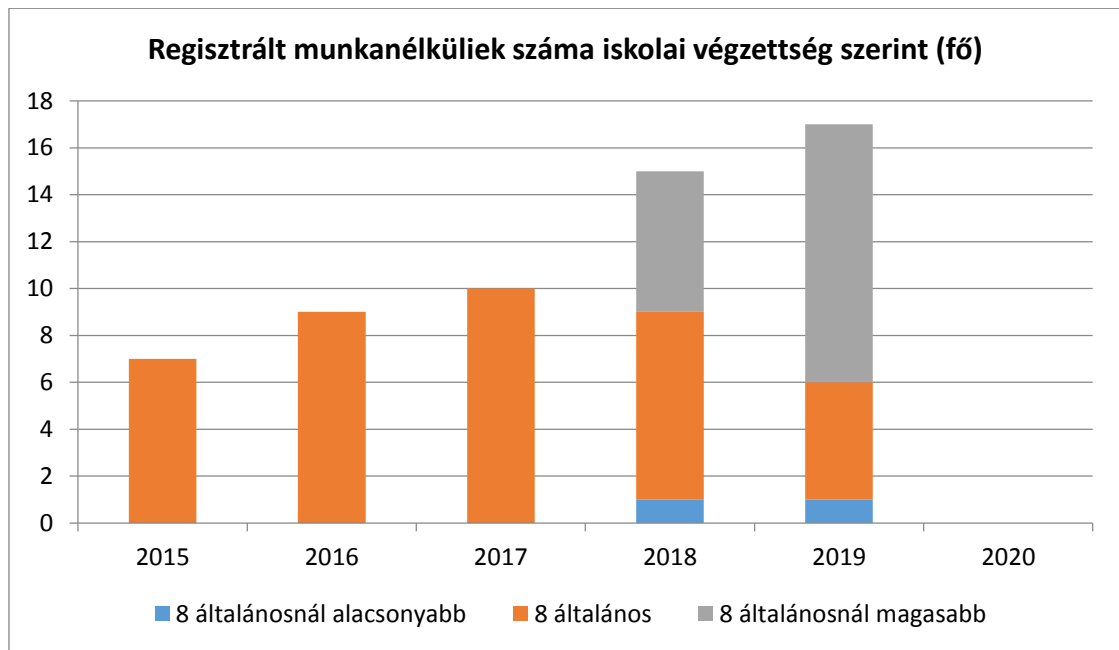
A táblázatból kiderül, hogy az évek során a regisztrált munkanélküliek száma 2018. évben volt a legmagasabb. Ez a legközelebbi centrumban (Siklós) a munkahelyek megszűnésével magyarázható. Minél tartósabb ideje munkanélküli valaki, annál nehezebbé válik a munkaerő-piacra történő visszatérése. Fennáll a segélyre történő berendezkedés veszélye, illetve a feketemunka vállalás.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	21	n.a.	-	7	33,33%	-	-
2016	16	n.a.	-	9	56,25%	-	-
2017	21	n.a.	-	10	47,62%	-	-
2018	15	1	6,67%	8	53,33%	6	40,00%
2019	17	1	5,88%	5	29,41%	11	64,71%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



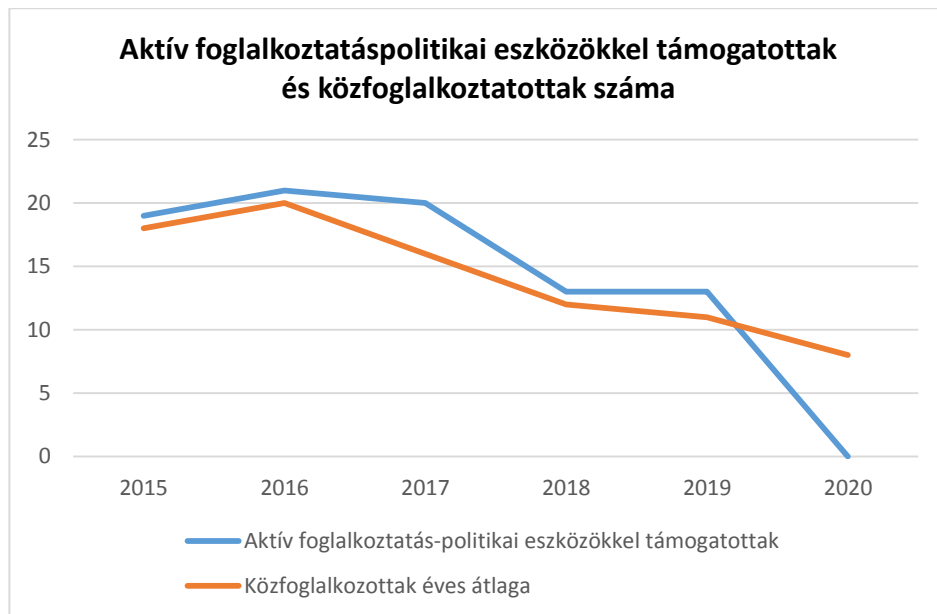
Megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők kb. 38 %-a csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik. A végzettség/képztség meghatározó jelentőségű a munkavállalás tekintetében. Így az álláskeresők kb. 38 %-nak jóval korlátozottabbak a lehetőségei az elhelyezkedésnél. Felnőttoktatás (érettségire felkészítés) lehetősége adott a településtől 10 km-re Siklóson és 25 km-re lévő Villányban, levelező tagozaton lehetséges.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A település önkormányzata minden évben alkalmaz közmunkásokat településszépítési, közterület karbantartási feladatok ellátására. Belvízelvezetés keretében a falu árkainak tisztítása történik. A közmunka lehetőséget jelent az aktív korúak ellátásban részesülők számára értékes, termelő tevékenységre, és a segélytől magasabb összegű rendszeres jövedelemre. Az önkormányzat igyekszik minden segélyben részesülőt legalább 2-4 hónapos időtartamban foglalkoztatni, vannak „állandó” – a projektek teljes időtartamában alkalmazott – megbízható személyek is.

<b>3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai</b>		
<b>Év</b>	<b>Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)</b>	<b>Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)</b>
	<b>Fő</b>	<b>(éves átlag - fő)</b>
2015	19	18
2016	21	20
2017	20	16
2018	13	12
2019	13	11
2020	n.a.	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Az elhelyezkedést gátló tényezők között kiemelkedő probléma a lakóhely közlekedési viszonyai valamint a település hátrányos megkülönböztetése. A vidéki lakosokat kis számban alkalmazzák mert az utazási költségek magasak és a jelenlegi nehéz gazdasági helyzetben a munkáltatók nem bírják ezt a plusz terhet vállalni – így mondhatjuk, hogy a vidéki munkavállalók hátrányos helyzetben vannak a helybeliekkel szemben. Az alacsony iskolai végzettséget és a szakképesítés hiányát sokan felismerik és a lehetőségekhez mérten próbálnak ellene tenni. A megváltozott munkaképességűek egészségi állapotukat, a kisgyermeket nevelő nők a gyermekfelügyelet megoldatlanságát, a pályakezdők a munkatapasztalat hiánya is megjelenik.

A település polgármestere kihangsúlyozta, hogy a munkára való hajlandóság többnyire adott. Mindezek ellenére azonban a tartósan munkanélküli lakosok bizonytalan, kiszolgáltatott élethelyzete életmód, életviteli problémákat is indukál.

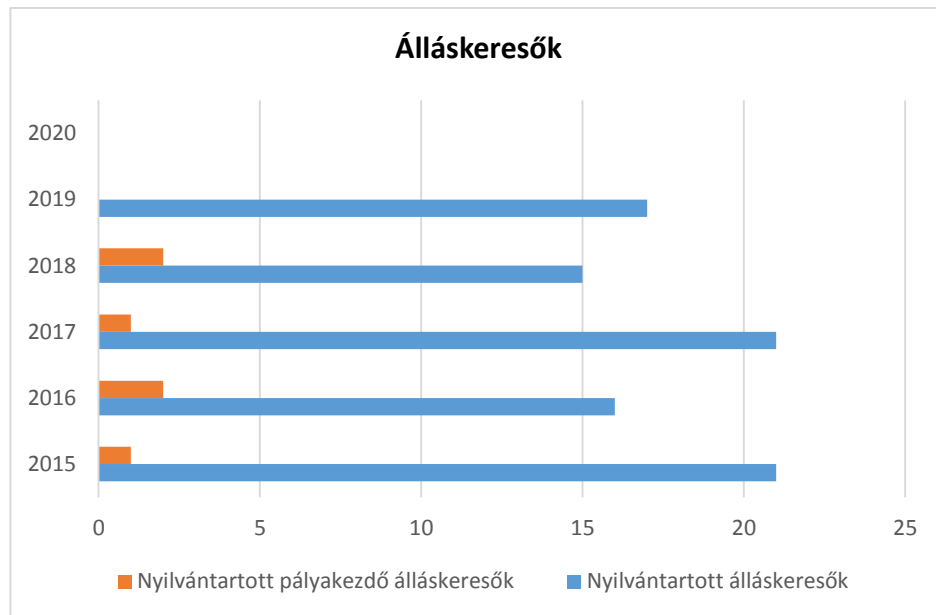
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A nyilvántartott álláskeresők száma 2015 és 2020 között kisebb eltérésekkel, közel azonos mértéket mutat. A nyilvántartott pályakezdők számadatairól ugyan ez az állandósult érték olvasható le.

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015	21	1
2016	16	2
2017	21	1
2018	15	2

2019	17	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az önkormányzat a Munkaügyi Központtal, Foglalkoztatási Osztállyal együttműködve figyeli a kiírt pályázati lehetőségeket, a szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségeit.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzatnak saját fenntartású intézménye egy van, a faluház, ahol 1 fő tájház-vezetőként alkalmazott, nyitja-zárja az épületet használatkor, rendezvények szervezésében vesz részt. Az önkormányzat épületében 1 fő ügyintézőként van foglalkoztatva.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzati foglalkoztatás területén a hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható, sőt leginkább a legrászorultabbakat (aktív korúak) köteles alkalmazni (közfoglalkoztatásban) az önkormányzat. A településen élő romák folyamatosan alkalmazásra kerülnek az évente megismétlődő közfoglalkoztatásban és start-munka mintaprogramokban.

A nyílt munkaerő-piacon történő alkalmazás során érvényesül a hátrányos megkülönböztetés, itt főként a munkahely-lakóhely közötti távolság (közlekedési nehézségek, közlekedési költségek), az alacsony iskolai végzettség, a pályakezdők munkatapasztalat-hiánya a meghatározó akadály a munkahely létesítésekor.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Az önkormányzat a Munkaügyi Központtal, Foglalkoztatási Osztállyal együttműködve figyeli a kiírt pályázati lehetőségeket, melyek a digitális ismeretek megszerzésére és hozzáférésére irányul.

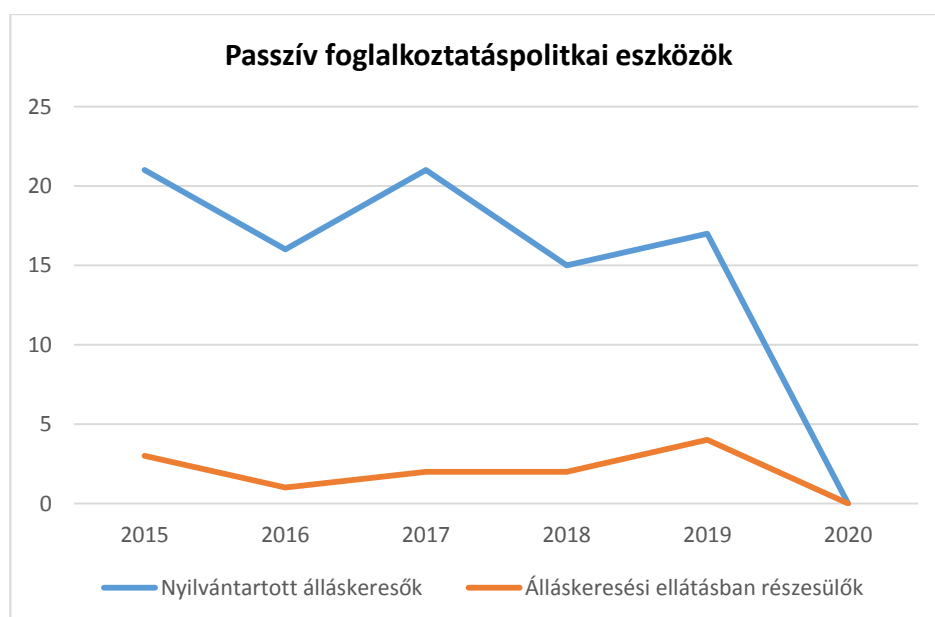
### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- 1 Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- 2 Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- 3 Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	21	17,50%	3	14,29%
2016	16	15,24%	1	6,25%
2017	21	19,09%	2	9,52%
2018	15	14,15%	2	13,33%
2019	17	15,18%	4	23,53%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

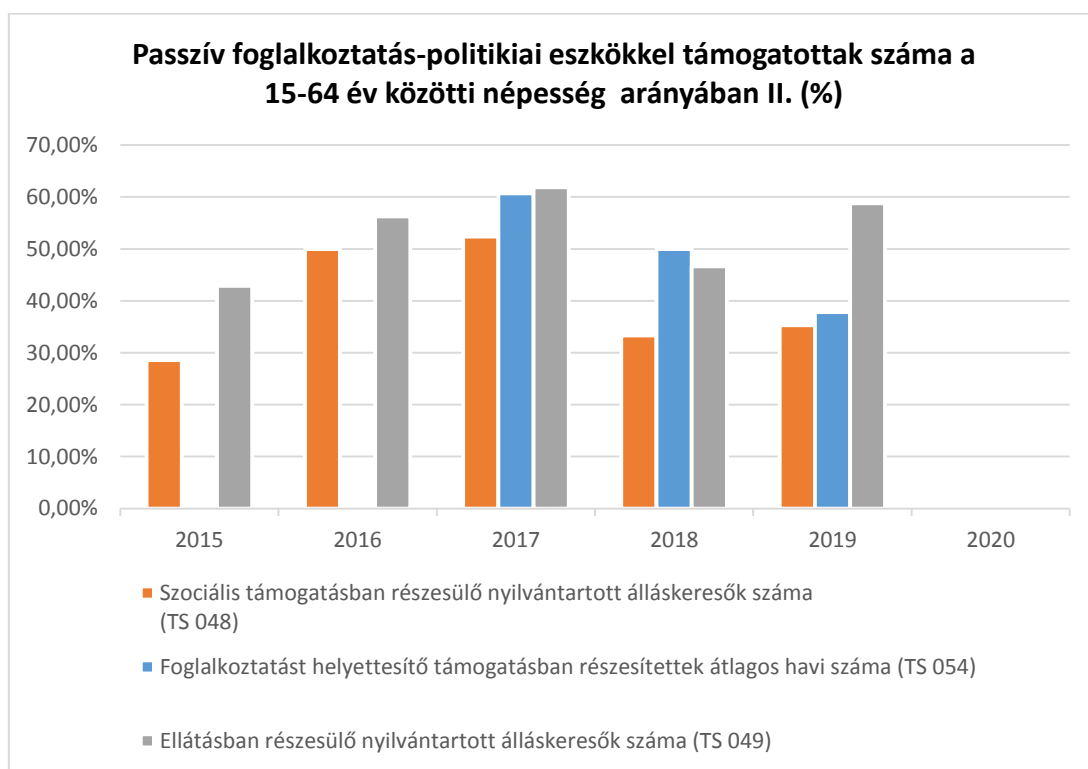


2015. évtől az aktív korúak ellátása specializálódott, az aktívkorúak ellátásának ügyintézési helye átkerült az önkormányzatoktól a Járási Hivatalokhoz. Megjelent a foglalkoztatást helyettesítő és egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

### 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

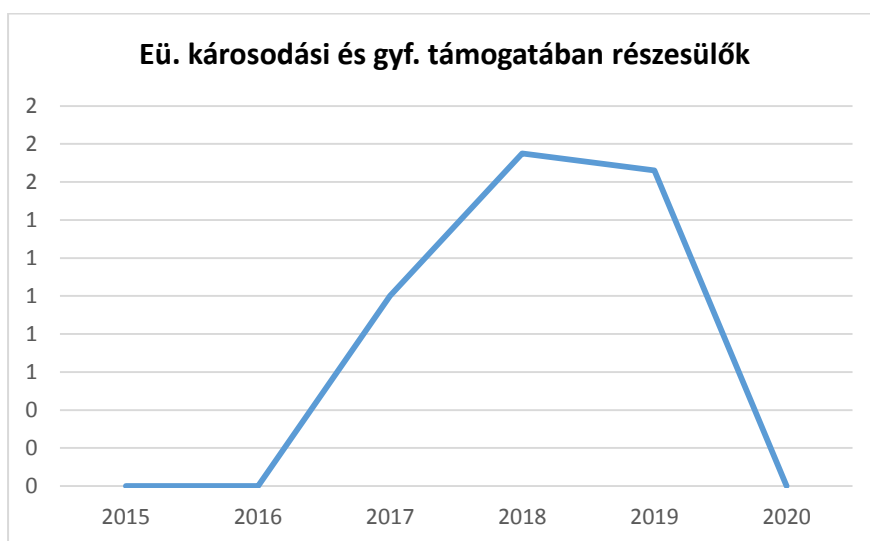
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	6	28,57%	n.a.	-	9	42,86%
2016	8	50,00%	n.a.	-	9	56,25%
2017	11	52,38%	13	60,71%	13	61,90%
2018	5	33,33%	8	50,00%	7	46,67%
2019	6	35,29%	6	37,82%	10	58,82%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	2
2019	2



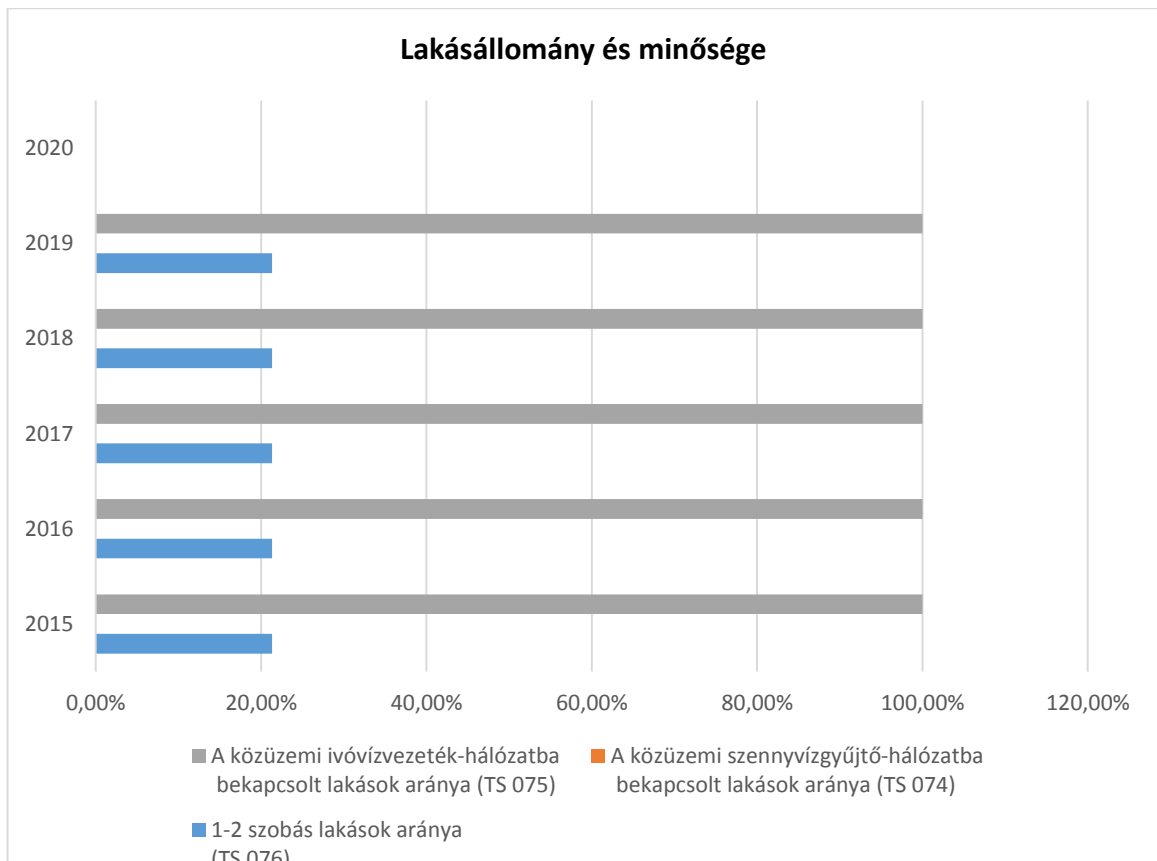
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

**3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	75	n.a.	n.a.	21,33%	-	100,00%
2016	75	n.a.	n.a.	21,33%	-	100,00%
2017	75	n.a.	n.a.	21,33%	-	100,00%
2018	75	n.a.	n.a.	21,33%	-	100,00%
2019	75	n.a.	n.a.	21,33%	-	100,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



*a) bérlakás-állomány*

A településünkön bérlakás, szociális lakásállomány nem található.

*b) szociális lakhatás*

Szociális lakhatásra alkalmas ingatlannal Márfa község nem rendelkezik.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincsenek.

*e) lakhatást segítő támogatások*

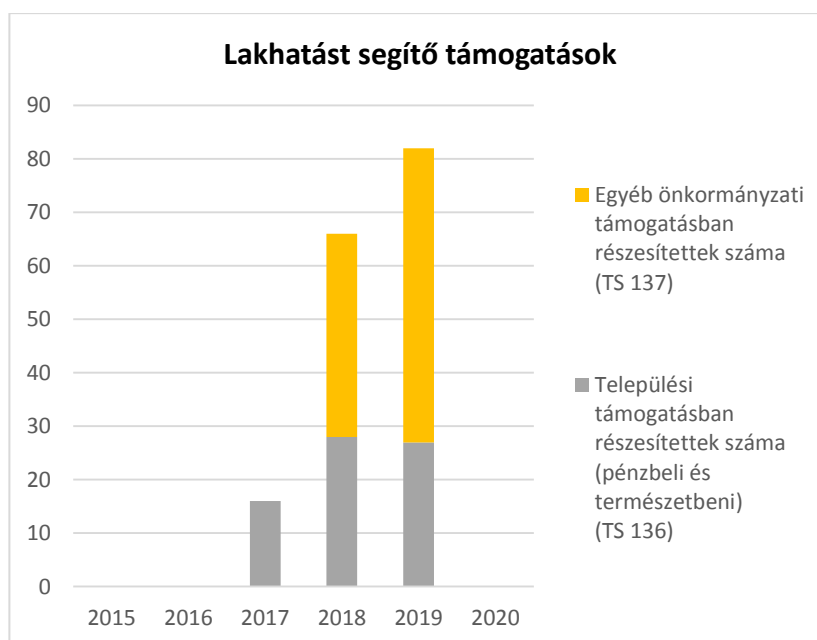
A lakásfenntartási támogatás 2016. évtől kezdve a települési támogatás részeként vehető igénybe.

<b>3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások</b>		
<b>Év</b>	<b>Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)</b>	<b>Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)</b>



	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	16	n.a.
2018	28	38
2019	27	55
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### f) eladósodottság

A tartós munkanélküliek vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknál előfordul a téli időszakban, hogy nem ki fizetés hiányában kikapcsolják a közszolgáltatásokat (pl. villany, víz leszűkítés). Tavasztól ősziig ez ritkábban fordul elő, mivel idénymunkával próbálják kiegészíteni a havi jövedelmüket. A megnövekedett hitelek törlesztő részletének nem fizetése miatt eddig településünkön senkit nem lakoltattak ki.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település víz, villany közműekkel ellátott, telefon, kábel-tv, internet, szervezett szemétszállítás közszolgáltatás biztosított. A lakásokban mindenütt van villany, víz. A faluban mindenütt elérhető az internet-szolgáltatás, sokan rendelkeznek a digitális tv-zés lehetőségével.

Márfa a környező településekhez viszonyítva tömegközlekedés szempontjából rossz helyzetben van. Siklóstól 10 km távolságra fekszik, Pécs 30 km távolságra, több járatral közelíthető meg. A munkába járás szempontjából az is nehézség a lakosoknak, hogy a járatpárok nincsenek szinkronba egymással. Ha a reggeli órákba sikerülne is eljutni a munkavállalóknak, de a hazautazásuk már nem biztos, hogy megoldható. Megállapítható, hogy a településen – a környező településekhez viszonyítva - minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatáshoz, közösségi közlekedéshez csak részben jutnak az állampolgárok.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településünkön nincsen szegregált lakókörnyezet. Az alábbi alpontok kifejtése nem releváns.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek	Csak felnőttek részére	A házi gyermekorvosok által	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertár	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásba

	<b>részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)</b>	<b>szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)</b>	<b>ellátott szolgálatok száma (TS 108)</b>	<b>ak száma (TS 110)</b>	<b>száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)</b>	<b>n részesítettek évi átlagos száma (TS 135)</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Diósviszló, Rádfalva, Márfa Községek háziiorvosi ellátását Dr. Kovács Zsuzsanna Mária a „Medcomplex Bt.” tagjai vállalkozás keretében látja el. A községek felnőtt és gyermek lakosságának területi ellátásával, az óvodás, az iskoláskorú gyermekek óvodai, illetve iskolaegészségügyi ellátását végzi. Ezt a szolgálatot hétköznaponként (kedd és szerda kivételével a települések közigazgatási központjában: Diósviszló, Petőfi u. 112. szám alatt végzi. A hét minden napján - a hozzá tartozó három településen megosztva - tart rendelési órákat.

Néhányan eljárnak harkányi házi orvosokhoz, harkányi gyermekorvosokhoz is. Létszámuk az összlakosság számhoz képest nem jelentős, ezekről a személyekről nincs pontos adat. Összetételükben nem az anyagi helyzet dominál, hanem személyes szimpátia.

Ügyeleti ellátás Harkányban megoldott a felnőtt és a gyermek lakosság számára is. Akinek nincs lehetősége bemenni például éjszaka, ahhoz kijön az ügyelet orvos.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Fogorvosi körzet alapján Harkányhoz tartozunk. Védőnői szolgálat szintén Diósviszlóval és Rádfalvával közös. Egy védőnő látja el a három települést. A koragyermekkor kötelező szűrővizsgálatokra a szülők elviszik gyermekeiket, mind a védőnői, mind az orvosi szűrésre. Általános orvosi szűrővizsgálatokra mind a háziiorvosi rendelésen, mind az évente megrendezett egészségnapon van lehetőség.

Szakrendelések a közeli városban Siklóson nagyszámban elérhetőek, vagy a megyeszékhelyen, ill. a kórházi átszervezésekkel sok szempontból Mohácsra, Pécsre, és Szigetvárhoz tartozunk, ami a lakosság zömének kedvezőtlenebb, mert kevesebb buszjárat közlekedik Mohácsra, Szigetvárra, mint Pécsre, kicsit messzebb is van, sokat kell várakozni a visszafelé jövő buszra.

Iskolaorvosi ellátást a harkányi iskolaorvos végzi (a Harkányi Egészségházban), a kötelező, két évente előírt szűrések megtörténnek. Az iskolavédőnői munka a területet ellátó védőnő feladata. Az alacsonyabb iskolázottsági szint alacsonyabb egészség kultúrát, egészség tudatot is jelent, nehezebben vonhatók be az emberek lakossági szűrőprogramokba egészségneveléssel kapcsolatos programokba.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A település fejlesztő és rehabilitációt ellátó intézménnyel nem rendelkezik.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Településünk saját konyhával nem rendelkezik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Márfa rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat. Nagy erőfeszítéseket tesz az önkormányzat, hogy pályázati úton megépüljön a Márfai Sport Park.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Beremendi Alapszolgáltatási Központ Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat által működtetett szociális ellátó rendszer.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A Baranya Megyei Rendőr-főkapitányság által szervezett bűnmegelőzési tanácsadások keretében nyílik lehetőség a drogprevencióval kapcsolatos előadások megtartására. A település ezeket a lehetőségeket folyamatosan figyelemmel kíséri.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A település népkonyhával nem rendelkezik, így ez a táblázat Márfa község esetében nem releváns.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2015	nem releváns
2016	nem releváns
2017	nem releváns
2018	nem releváns
2019	nem releváns
2020	nem releváns

Forrás: Önkormányzati adat

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása**

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A könyvtár minden hétköznapon az olvasók rendelkezésére áll, illetve szombati napon délelőtti órákban. Internet hozzáférést is a könyvtárban biztosítunk. A könyvtár használata ingyenes, de beiratkozáshoz kötött. Minden érdeklődő számára szabadon látogatható.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcshözött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
n.a.	n.a.	327	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnika konfliktusok a mindennapi élet során nem fordulnak elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Szemétszedési akciókat szervezünk. A rendezvények sikeres lebonyolításához szükséges segítséget is önkéntes alapon látjuk el.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A település nem rendelkezik nemzetiségi önkormányzattal, sem helyben élő nemzetiséghez tartozó lakosokkal, így ebben a témakörben a település nem érintett.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Helyi lakosság általi önszerveződések a településen nem jöttek létre.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs nemzetiségi önkormányzat.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkahelyek hiánya a településen	Falugondnoki szolgálat létesítése
Alacsony iskolai végzettség	Képzésekben való részvétel
Emberek hozzáállása a munkához	Személyiségfejlesztő tréningek
Szolgáltatások hiánya	A meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése
Kulturális és sportolási lehetőségek hiánya	Szolgáltató tér létrehozása, Sport Park létesítése

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Az állandó lakosok száma 206 fő, ebből 38 fő 18 év alatti.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	110	103	213	51,64%	48,36%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)	6			2,82%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	18	18	36	8,45%	8,45%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	3	2	5	1,41%	0,94%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatalok, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatalok. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is, ezért a helyzetelemzés szöveges részében javasolt mindezt részletesebben elemezni.

A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is.

<b>4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek</b>		
<b>Év</b>	<b>Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)</b>	<b>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	1	n.a.
2019	n.a.	6
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

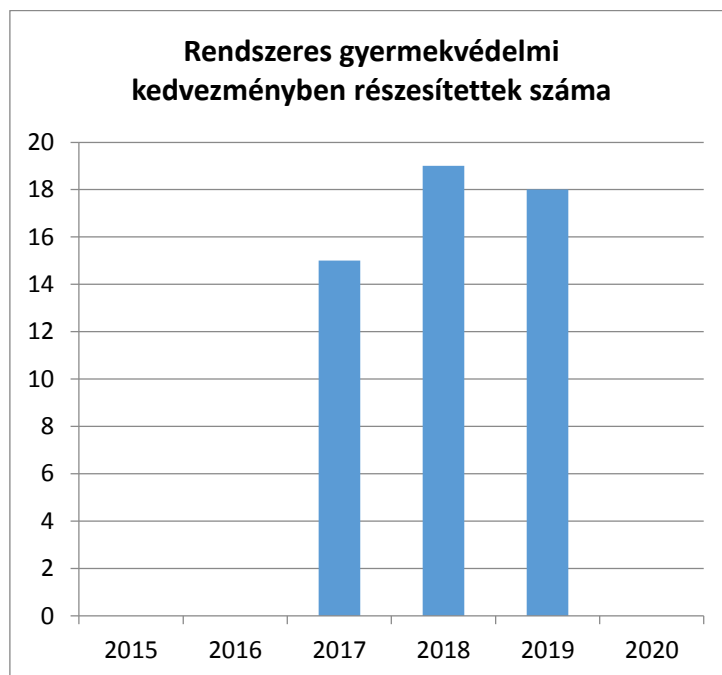
*b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők*

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma erős csökkenést mutat. Az RGYK igénybevétele jövedelemhez kötött. A csökkenő mutató arra enged következtetni, hogy 2014-től az érintett családok esetében növekedett az egy főre jutó jövedelem összege.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	15
2018	19
2019	18

2020	n.a.
------	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

**4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás**

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	1	n.a.	1
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetés a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak körében - a vonatkozó jogszabályban előírtaknak megfelelően - kerül megvalósításra.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;



Településünkön csak magyar állampolgársággal rendelkezők élnek.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

A leírásnak megfelelő család nem él a településen.

#### 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregátum nincs a településünkön.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen dolgozó védőnő látja el még Diósvizlót és Rádfalvát.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	n.a.		-
2016	n.a.		-
2017	n.a.		-
2018	n.a.		-
2019	n.a.		-
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás a településen nem működik.

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.		
2016	n.a.	n.a.	n.a.		
2017	n.a.	n.a.	n.a.		
2018	n.a.	n.a.	n.a.		
2019	n.a.	n.a.	n.a.		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított a védőnői hálózaton keresztül, az óvodában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket tanácsadás egészít ki.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A település kapcsolatban áll a beremendi családsegítő szolgálattal. Évek óta ő látja el a falu gyermekeit, ismeri már a családokat.

Márfán alapellátásba vettek száma: 0

Védelembe vett: 3 fő

Összesen: 3 családdal volt kapcsolata a szolgáltatásnak 2019-ben.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Márfán nincs bölcsőde, de a közös fenntartású Harkányi Körzeti Óvodai Társulás által a Harkányi Óvoda, Mini Bölcsőde és Konyha fogadja a gyermekeket. Azoknak a hölgyeknek, akik munkába szeretnének állni, ez a lehetőség kellő számú férőhelyet biztosít.

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A jelzőrendszer tagjainak figyelme, és a hozzájuk kapcsolódó intézményrendszer szolgálja a gyermekek felelős védelmét.

Családból intézménybe, nevelőszülőhöz történő kiemelés az elmúlt években nem történt, ha szükséges volt, sikeres családokba fogadással rokonságon belül megoldani az érintett gyermekek helyzetét, számukra ez a legkedvezőbb megoldás.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek, a családsegítő, gyermekjóléti szolgálaton keresztül tudják elérni a bajbajutottak, ezeket a szolgáltatásokat.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Márfa rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat. Az önkormányzat a szabadidős tevékenységek bővítését szolgálva szeretne egy Sport Parkot kialakítani.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

A gyermekétkeztetés az általános iskolákban és óvodákban megoldott, a gyermekek többsége igénybe is veszi azt. A gyerekek közül többen ingyenes étkeztetésben részesülnek, tekintettel arra, hogy rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak. Hétfégi étkeztetésre nincs igény, a

családok mindegyike biztosítani tudja gyermekei számára a megfelelő étkezéshez jutást. A szünetekben több éve már működik a nyári gyermekétkeztetés.

A jogszabályi rendelkezés alapján meghatározott számú gyermek támogatására van lehetőség egyszeri meleg étel biztosításával a nyári szünet alatt. Ingyenes tankönyvben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részesülhetnek törvényi előírás alapján.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincs adat.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről információk nincsenek a birtokunkban.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak alapján, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39- 40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgáltatás feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátására a Beremendi Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el.

A Társulás neve, székhelye: Beremendi Alapszolgáltatási Társulás.  
7827 Beremend, Szabadság tér 1

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Településünkön nincs óvoda, hanem a Harkányi Óvoda, Mini Bölcsőde és Konyha látja el településünk gyermekeinek az ellátását.

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		n.a.	-
2016		n.a.	-
2017		n.a.	-
2018		n.a.	-
2019		n.a.	-
2020		n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

<b>4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban</b>						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakközépiskolai tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	4	n.a.
2017	7	2
2018	7	2
2019	6	3
2020	10	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A település nem rendelkezik saját óvodával, iskolával így a gyermekek többsége Szava település óvodájába jár, és a harkányi általános iskolába. Az óvoda és az, iskola nevelői, tanárai folyamatosan képzik magukat, hogy a társadalmi változásokhoz igazodva nevelhessék, fejleszthessék a gyermekeket. Az óvoda egy fő logopédust és egy fő gyógypedagógust, az általános iskola egy fő iskolapszichológust foglalkoztat megbízási szerződéssel. Az óvoda biztosítja a sajátos nevelésű gyermekek integrált nevelését. Együtt nevelésben történik az ő ellátásuk, mellette a gyógypedagógus egyéni fejlesztést is tart számukra, de lehetőség van kis csoportban foglalkoztatásra is. A logopédiai

ellátás része a nevelésnek, ami szükség esetén korai időben segíti a gyermeket. Óvodapedagógusok és fejlesztő szakemberek együtt nevelik, fejlesztik az óvodásokat.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportba jutó gyermek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2015/2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2017/2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.
2017/2018	n.a.
2018/2019	n.a.
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs adat.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nincs adat.

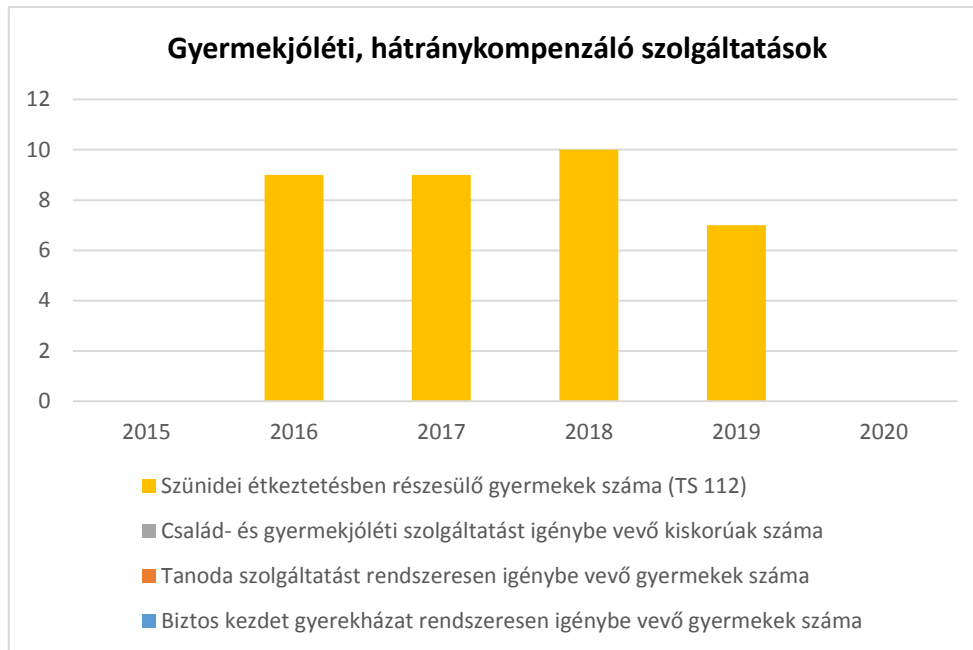
e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Hátránykompenzáló juttatásokkal, szolgáltatásokkal nem rendelkezik a település.

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015				n.a.
2016				9
2017				9
2018				10
2019				7
2020				n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok





#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Bűnözés megelőzés	Rendőrséggel való kapcsolattartás
Szünidős- és szabadidős programok hiánya	Közösségi tér kialakítása, Sport Park létrehozása

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

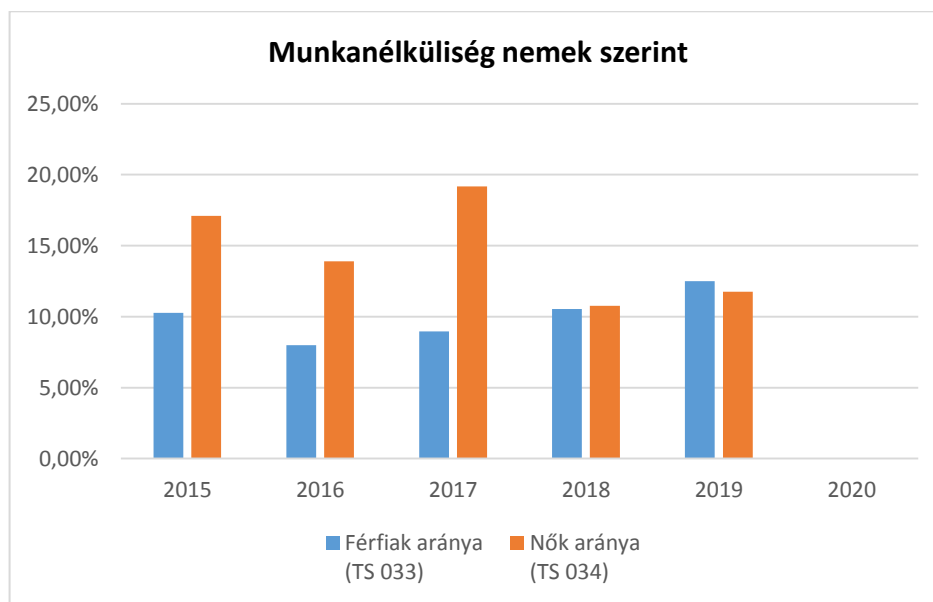
## 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkavállalási kor a statisztikában a 15-65 éves korúakat jelenti. Ugyanakkor a 15-25 évesek szinte 100 %-a még tanul, vagy a családja által eltartott, de nem regisztrált munkanélküli. Az 55-65 éves korosztály egy jelentős része egészségi állapota miatt szintén kiszorult már a munkaerő-piacról, azonban nincs ellátás nélkül, főként rokkantsági ellátások valamelyikében, illetve korhatár előtti nyugellátásban részesül. A foglalkoztatotti létszám elsősorban a 25-55 éves korúak közül kerül ki. A munkanélküli mutató a 2014-es évtől folyamatosan csökkent, jelenleg közel azonos értéket mutat a nemek közötti eloszlásban.

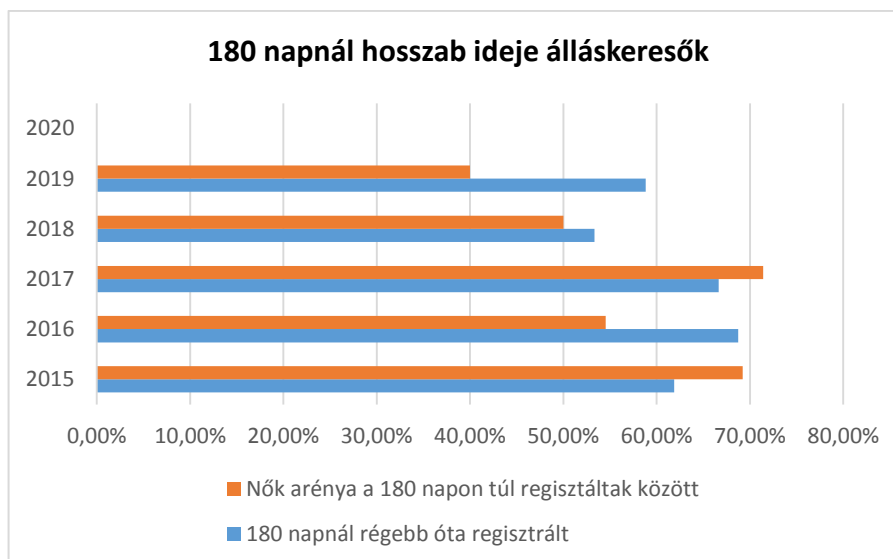
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	10,26%	17,11%	13,69%
2016	8,00%	13,89%	10,95%
2017	8,97%	19,18%	14,08%
2018	10,53%	10,77%	10,65%
2019	12,50%	11,76%	12,13%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



<b>5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)</b>		
<b>Év</b>	<b>180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)</b>	<b>Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>
2015	61,90%	69,23%
2016	68,75%	54,55%
2017	66,67%	71,43%
2018	53,33%	50,00%
2019	58,82%	40,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. A mezőgazdasági munkák gépi részét férfiak végzik, a nők a könnyebb szőlészeti munkákban tudnak elhelyezkedni.

Nem volt a településen kimondottan nőknek szóló képzési program, az egyetlen képzés a Start mezőgazdasági program vegyes csoporttal indult.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Szükséges lesz a nők képzettségének fejlesztése.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Településünk esetében ez nem releváns.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A településen nem működik sem szociális, sem nevelési intézmény.

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

<b>5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból</b>								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony

segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

**5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	n.a.	0	-
2016	n.a.	0	-
2017	n.a.	0	-
2018	n.a.	0	-
2019	n.a.	0	-
2020	n.a.	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

#### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A falu lakosságának és polgármesterének elmondása alapján a település lakossága körében nem jellemző – nincs tudomásuk – családon belüli erőszakos cselekmény elkövetéséről.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Az anyaothtonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaothton/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények).

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben a nők szerepvállalása megfigyelhető az elmúlt években, mivel a képviselőtestületben is több nő tevékenykedik.

	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2014	4	2	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	2	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	2	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	2	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	2	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1	4	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ilyen jellegű intézkedések, programok helyben nem valósultak meg.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedüllét, özvegyesség okozta mentális problémák	Közösségi programok. Támogatások nyújtása
Alacsony iskolai végzettség	Képzésekben történő részvétel
Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat	Szűrőkamion területre való lehívása

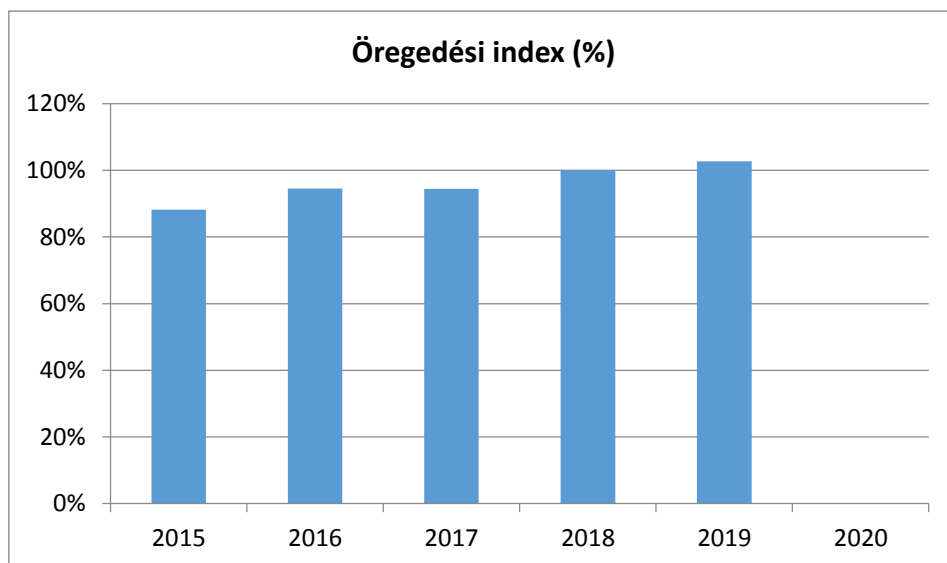
## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A 65 év feletti állandó lakosok száma a2015-ös évtől kezdődően emelkedést mutat, tehát a lakosság öregszik. A 0-14 éves korú állandó lakosok számában is emelkedés figyelhető ugyan meg, de az öregedési index ennek ellenre növekvő tendenciát mutat.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	30	34	88,24%
2016	35	37	94,59%
2017	34	36	94,44%
2018	36	36	100,00%
2019	38	37	102,70%
2020	-	-	-

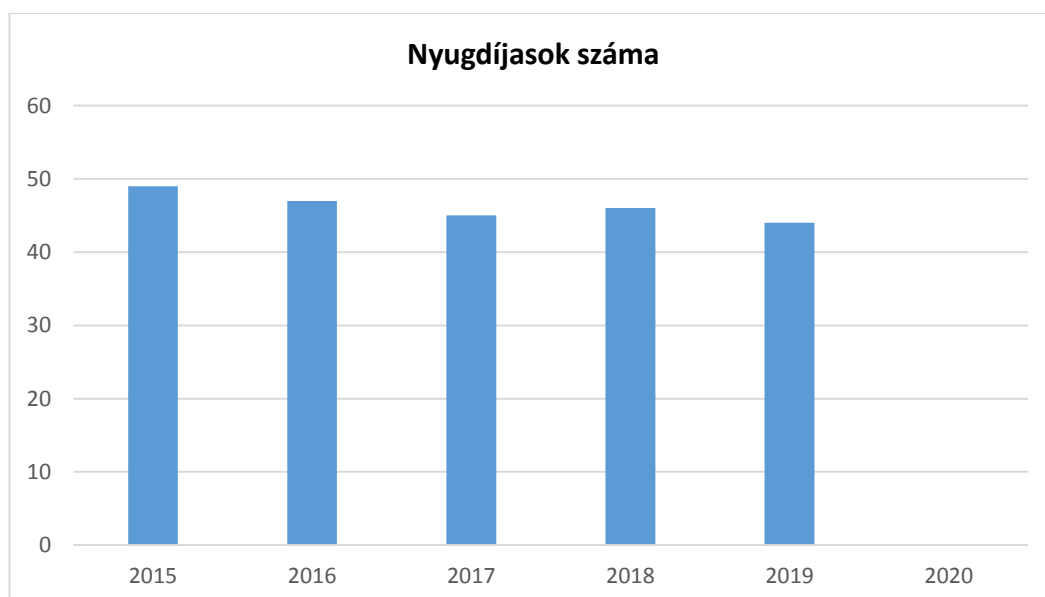
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

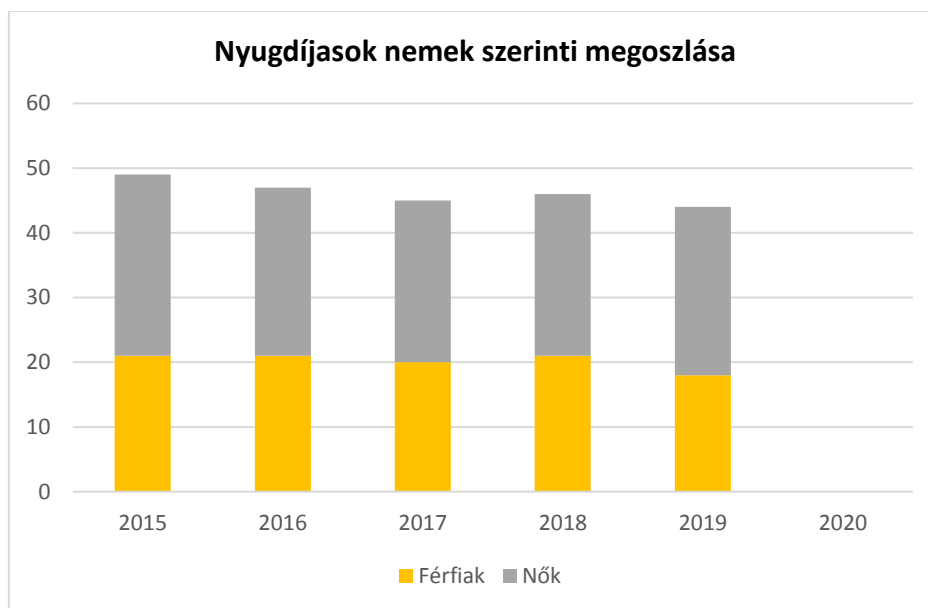


**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	21	28	49
2016	21	26	47
2017	20	25	45
2018	21	25	46
2019	18	26	44
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

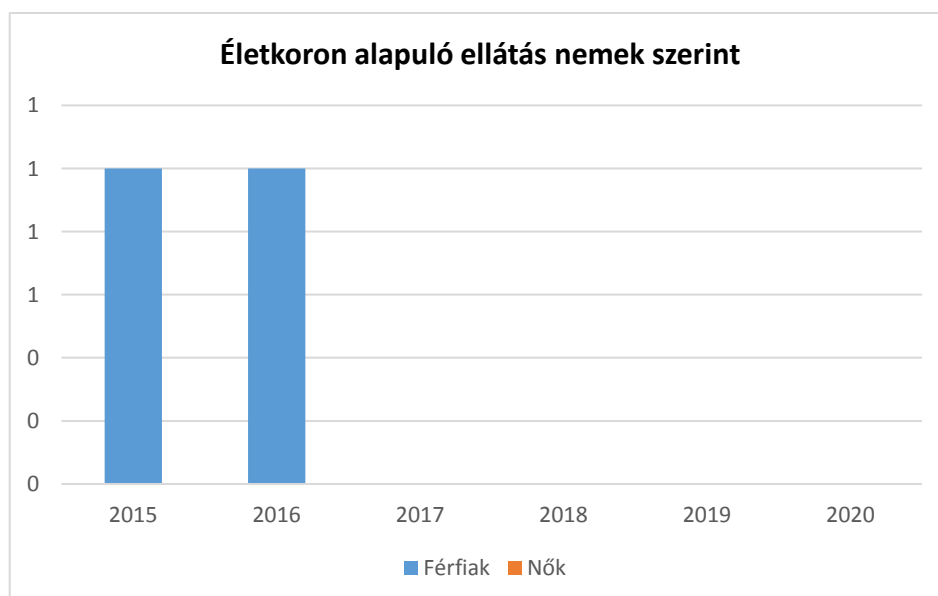




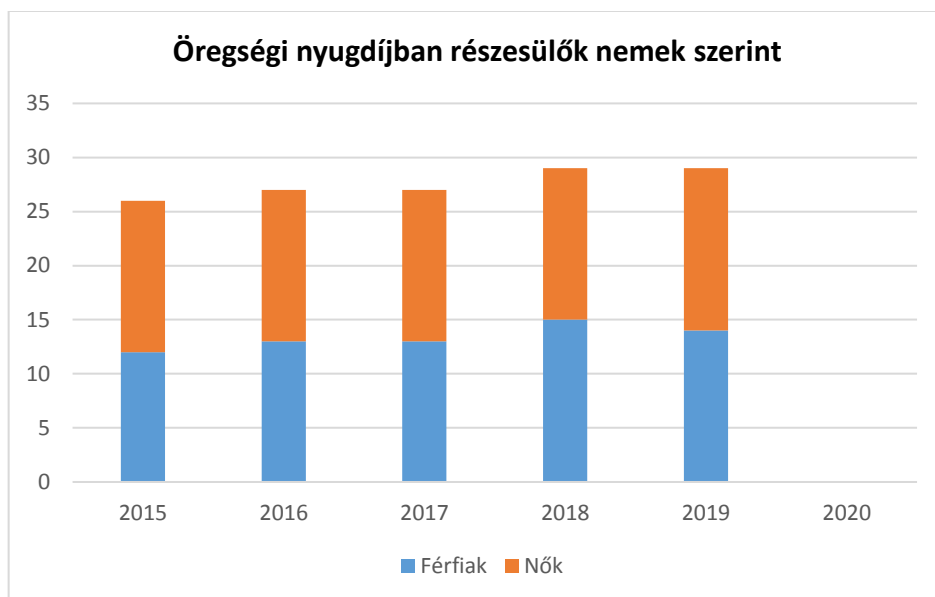
**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	1	n.a.	12	14	n.a.	4	n.a.
2016	1	n.a.	13	14	n.a.	3	n.a.
2017	n.a.	n.a.	13	14	n.a.	2	0
2018	n.a.	n.a.	15	14	n.a.	2	n.a.
2019	n.a.	n.a.	14	15	n.a.	2	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás:  
TeIR, KSH  
Tstar







## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Idősek foglalkoztatásáról nincs tudomásunk.

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	<b>Fő összesen</b>		<b>21</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>17</b>
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	3	2	2	n.a.	1	n.a.
	%	14,29%	12,50%	9,52%	-	5,88%	-
<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	3	4	7	3	3	n.a.

	%	14,29%	25,00%	33,33%	20,00%	17,65%	-
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	4	1	2	3	3	n.a.
	%	19,05%	6,25%	9,52%	20,00%	17,65%	-
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	3	4	1	2	2	n.a.
	%	14,29%	25,00%	4,76%	13,33%	11,76%	-
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	n.a.	n.a.	2	2	3	n.a.
	%	-	-	9,52%	13,33%	17,65%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Nyugdíjasok számára nem indultak ilyen programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Ilyen megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

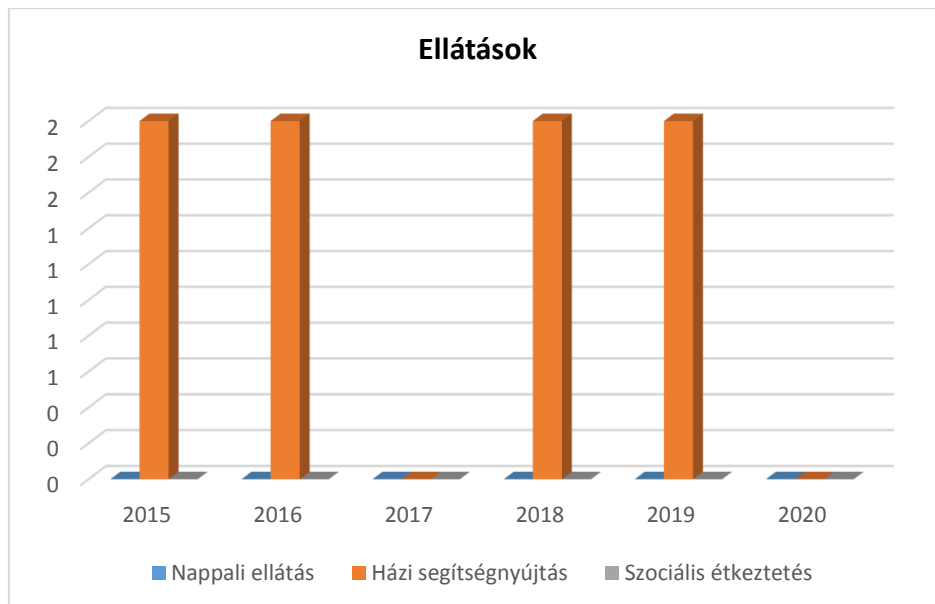
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A településen az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése nehézkesen megoldott. A házi orvosi szolgálat Garén működik, a legközelebbi járó beteget fogadó szakellátások pedig Siklóson és Harkányban és Pécsen találhatóak meg.

#### 6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	30	n.a.	2	n.a.
2016	35	n.a.	2	n.a.
2017	34	n.a.	n.a.	n.a.
2018	36	n.a.	2	n.a.
2019	38	n.a.	2	n.a.
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Márfa település egy könyvtárral és a DJP (Digitális Jólét Program) keretében beszerzett eszközökkel rendelkezik.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősebb korosztály digitális tudása, informatikai jártassága a többi korosztályhoz képest alacsonyabb.

d) a generációk közötti programok.

A generációk találkozására, a köztük lévő kapcsolat erősítésére valamennyi helyben szervezett programon lehetőség van.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Karácsonykor, Szent Miklós napján minden évben felköszöntjük a település idős lakosságát. Ilyenkor kisebb ajándékokkal, műsorral várjuk az időseket.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

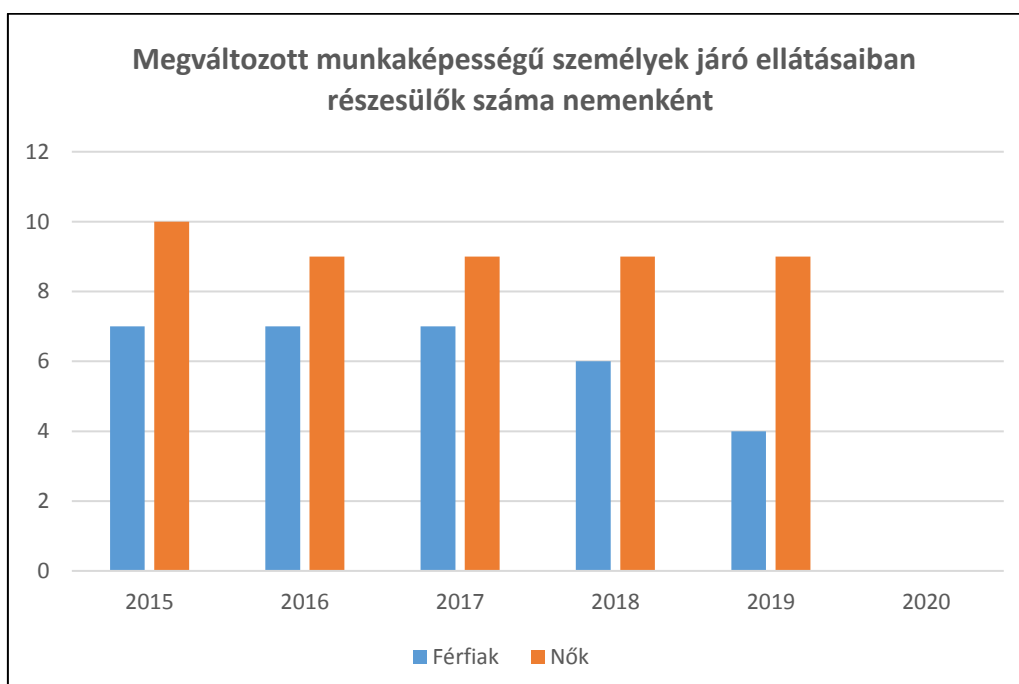
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat	Szűrőkamion területre való lehívása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	7	10	17
2016	7	9	16
2017	7	9	16
2018	6	9	15
2019	4	9	13
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nem áll rendelkezésre adat.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem áll rendelkezésre adat.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Falugondnoki szolgálattal településünk nem rendelkezik.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Alapellátásként, amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható: szociális alapszolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

Fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmény, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nem található.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációsszolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el.

A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg (Fot. 19.-20. §).

A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettség;

A települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettség részben megoldott. A polgármesteri hivatal épülete akadálymentes. Több középület akadálymentesítésnek megvalósítása szükséges, mely az önkormányzat elsősorban pályázati forrásból kíván finanszírozni.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A lakó és szolgáltató épületek akadálymentesítése nincs megoldva. A kulturális és egyéb programokhoz való hozzáférést a falugondnoki szolgálat buszával tudjuk segíteni.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítése nincs megoldva.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A járdák kerekesszékekkel nehezen járhatóak, akadálymentesítésük nem megoldott.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincsenek ilyen szolgáltatások.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékossgal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékossgal személyek száma (TS 128)</b>
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

A fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen nincsenek.

### 7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Mivel a településünkön alacsony a fogyatékossgal élők száma, ezért az őket érintő társadalmi problémák száma is csekély, ezekről nincs tudomásunk.

### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesített parkolók hiánya	Önkormányzati akadálymentesített parkoló kialakítása

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Közterületen elkövetett szabálysértések, a köztisztaság elhanyagolása</i>	<i>Közterületi kamerarendszer kiépítése, a beazonosított problémák megelőzésére</i>

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A leírásban szereplő szervezetek egyikével sem rendelkezik a település

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az egyház fontos szerepet tölt be a település életében. Az óvodában heti rendszerességgel tartanak református hitoktatást. A népesség nagyobb része református vallású. Református templommal és imaházzal rendelkezünk.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Márfa település tagja a Harkányi Körzeti Óvodai Társulásnak, a tagtelepülésekkel jó kapcsolatot ápol.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyen szervezet településünkön.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.



## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A partnerekkel az adatok egyeztetése, intézkedési javaslatok gyűjtése levelezések alkalmával, helyi megbeszéléseken történt. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező köztisztviselők, intézmények dolgozói nyújtottak segítséget.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

- Önkormányzat dolgozói
- Háziiorvosi Szolgálat munkatársai
- Önkormányzati képviselők
- Védőnői Szolgálat
- Környező települések önkormányzati dolgozói, képviselők
- Járási Hivatal Gyámügyi munkatársai
- Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai
- Siklói Rendőrkapitányság munkatársai

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az elkészített esélyegyenlőségi terv, szellemi termék, mely pályázatokhoz mellékletként szolgál. A lakosság számára is nyilvános, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleiteket bevontuk, beépítettük a programba.

Ezúton köszönjük mindenkinek a segítséget!

Márfa működtet HEP fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása**

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	-Munkahelyek hiánya a településen -Alacsony munka-morál, munkához való hozzáállás problematikája -Szolgáltatások hiánya -Alacsony iskolai végzettség	-Munkahelyteremtés, falugondnoki szolgálat létrehozása -Személyiségfejlesztő tréningek -A meglévő szolgáltatások megtartása, - fejlesztése -Képzésekben való részvétel
Gyermekek	- Bűnözés megelőzés, preventív intézkedések - Szünidős- és szabadidős programok hiánya	- Rendőrséggel való kapcsolattartás - Családi bölcsőde, étkeztetés - Közösségi tér kialakítása, Sport Park létrehozása
Idősek	- Egyedüllét, özvegyesség okozta mentális problémák - Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat -Alacsony iskolai végzettség	- Közösségi programok. Támogatások nyújtása - Szűrőkamion területre való lehívása -Képzéseken való részvétel
Nők	- Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat	- Szűrőkamion területre való lehívása
Fogyatékkal élők	-Akadálymentesített parkolók hiánya	-Önkormányzat, orvosi rendelő épületénél akadálymentesített parkoló kialakítása
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	<i>Közterületen elkövetett szabálysértések, a köztisztaság elhanyagolása</i>	<i>Közterületi kamerarendszer kiépítése, a beazonosított problémák megelőzésére</i>

**Jövőképünk**

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák semmiben nem különböznek a nem roma lakosoktól. Beilleszkedve a társadalmi normákhoz alkalmazkodva élnek, és semmi nem akadályozza őket, hogy alkalmazkodjanak. Származásukat bátran fel tudják vállalni. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak, ennek érdekében az önkormányzat minden tőle telhetőt meg kíván tenni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását már óvodás kortól. Megtanítva nekik a környezettudatos magatartás szerinti életet.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök szociális és egészségügyi helyzetére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkához való hozzáférés javítását. A részmunkaidős foglalkoztatás javulását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására. Emellett minden intézmény akadálymentesítésének a megoldását, fejlesztését.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A 2022-es felülvizsgálat során a BM útmutató szerint módosult táblázat

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Közterületi kamerarendszer kiépítése	Település szintű probléma	A közterületi kamerarendszer kiépítésével visszaszorítható a település köztisztasága elleni vétségek száma, illetve bűnmegelőzési-preventív hatása is megfigyelhető.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Kamerarendszer telepítése, kiépítése, folyamatos használata	polgármester	2025. 01. 01. (szerda)	Rövid és középtávon: visszatartó erővel bír a vétségek elkövetésével szemben Hosszútáv: az esetlegesen elkövetett szabálysértések, bűncselekmények utólagos felderítésében segítséget nyújt	Tárgyi erőforrás (eszközök) Anyagi erőforrás (pályázatból) Humán erőforrás (szakemberek a kialakításhoz)	Rövid és középtávon: visszatartó erővel bír a vétségek elkövetésével szemben Hosszútáv: az esetlegesen elkövetett szabálysértések, bűncselekmények utólagos felderítésében segítséget nyújt	Önkormányzatok közötti együttműködés ebben az intézkedésben nem valósul meg.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Alacsony iskolázottságú munkanélküliek képzése, foglalkoztatása	Alacsony iskolázottság	Célunk, hogy a nyilvántartott 8 főt, akinek nyolc általános iskolai, vagy annál kevesebb végzettsége van, 3 fővel csökkentjük. Rövid és középtávú cél, hogy sikeresen pályázzunk, és 3 főt foglalkoztatni tudjunk a saját mezőgazdasági területeinken. Hosszú távú célunk, hogy folyamatos esetleg bővülő létszám mellett termeljünk olcsó és jó minőségű zöldségeket. Önkormányzatunk rendszeresen szállít terméket a Gordisai Szociális Szövetkezet számára.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Felmérés a lehetséges résztvevőkről, nyilatkozat a részvételről, partnerek keresése, tanfolyam szervezése, lebonyolítása	Polgármester	2025. 01. 01. (szerda)	Rövidtáv: Tanfolyamra jelentkezés, igényfelmérés. Középtáv: A tanfolyam elvégzése után, a szakképesítés megszerzése, vizsga a tanfolyam végén. Hosszútáv: A munkaerő piacon való érvényesülés, elhelyezkedési lehetőségek javulása.	Tárgyi erőforrások (tanterem, informatikai eszközök, egyéb eszközök az oktatáshoz) Anyagi erőforrások (pályázatból) Humán erőforrások (szakemberek, oktatók)	Rövidtáv: Tanfolyamra jelentkezés, igényfelmérés. Középtáv: A tanfolyam elvégzése után, a szakképesítés megszerzése, vizsga a tanfolyam végén. Hosszútáv: A munkaerő piacon való érvényesülés, elhelyezkedési lehetőségek javulása.	Önkormányzatok közötti együttműködés ebben az intézkedésben nem valósul meg.

2	Munkahely-teremtés	Falubusz vásárlása pályázati pénzből, falugondnoki szolgálat létrehozása	A létrehozott falugondnoki szolgálat 2 főt (falugondnokot) alkalmazna, hosszú távon.		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	pályázat keresése pályázat elkészítése, kisbusz megvásárlása, üzembe helyezése	Polgármester	2025. 01. 01. (szerda)	Rövidtáv: nyertes pályázat Középtáv: beteg, idősök szállítása, közlekedés megkönnyítése Hosszútáv: könnyebb közlekedés az idősök számára	Anyagi erőforrások: pályázat Humán erőforrás: pályázat író, polgármester, szakemberek, Tárgyi erőforrások: pályázatíráshoz eszközök biztosítása	Rövidtáv: nyertes pályázat Középtáv: betegek, idősök szállítása, közlekedés megkönnyítése, munkahely-teremtés a falugondnok számára Hosszútáv: könnyebb közlekedés az idősök számára, munkahely-teremtés a falugondnok számára	Önkormányzatok közötti együttműködés ebben az intézkedésben nem valósul meg.
---	--------------------	--	--	--	---	--	--------------	------------------------	--	---	--	--

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Bűnmegelőzési program, prevenció	Terjedőben lévő kábítószer fogyasztás egyelőre elsősorban a középiskolákban, fiatalok részvétele bűnözői csoportokban.	Rövidtávon: a bűnelkövetés és az áldozattá válás szempontjából veszélyeztetett gyermekek és fiatalok segítése, Felkészítésük az általános iskola viszonylag védettebb közegének elhagyása előtt Középtávon: bűnelkövetések, áldozattá válások számának csökkenése – ezek a rendőrség által mérhető mutató Hosszútávon: az áldozattá válás elkerülésének elősegítése a családokban, a felnövekvő generáció szemléletváltása az eljövendő családi életüket is meghatározza. Cél a harmonikus, egymás megbecsülésén alapuló partneri kapcsolatok elősegítése, ezzel is csökkentve a családi erőszakok elkövetésének számát a jövőben.	pedagógiai program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Pedagógusok oktatása felkészítése, szakmai anyagok kiadása, A továbbiakban a pedagógusok végzik a programot, Ők érik el a gyermekeket legjobban a mindennapokban általánosan.	önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	Rövidtávon: gyerekek ismereteinek növekedése mérhető módon. Középtávon: fiatalok bűnelkövetéseinek, áldozattá válásának mérőszámainak csökkenése, Hosszútávon: élhetőbb környezet. Fenntarthatóságát a pályázati forrás biztosítja	Pályázati források, emberi erőforrások – felkészített pedagógusok	veszélyeztető körülmények számának csökkenése	Önkormányzatok közötti együttműködés ebben az intézkedésben nem valósul meg.
---	----------------------------------	--	--	--------------------	--	---	--------------	------------------------	--	---	---	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	Képzés és munkahelyteremtés nőknek	Képzéseken való részvétel támogatása	Rövidtáv: Felmérések a nők körében, munkanélküliek kiszűrése Középtáv: Kapcsolat felvétel a tanfolyamok, képzések szervezőivel. Hosszútáv: képzés elvégzése, új munkahely keresése a megszerzett szakmával		Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	igényfelmérés tanfolyam/képzésszervezés munkahelyek feltérképezése	Polgármester	2025. 01. 01. (szerda)	A nők elhelyezkedésének javulása. Munkanélküliség csökkenése A családok életkörülményeinek javulása	Anyagi erőforrás: saját erőforrás, munkaügyi központ támogatása, Humán erőforrás: szakoktatók, szervezők, résztvevők; Tárgyi erőforrás: oktatás helyszíne, oktatási anyagok	A nők elhelyezkedésének javulása. Munkanélküliség csökkenése A családok életkörülményeinek javulása	Önkormányzatok közötti együttműködés ebben az intézkedésben nem valósul meg.
---	------------------------------------	--------------------------------------	--	--	--	--	--------------	------------------------	---	---	---	--

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek alacsony egészségtudata	Kevés számú szűrőprogram a területen, a lakosság alacsony egészségtudat szintje.	Rövidtávon: Helybe hozott szűréssel elérni a leghátrányosabb helyzetű embert is. Helyben kiegészítve esetlegesen rutin szűrésekkel. Középtávon: kellő számú érdeklődő esetén lehetőség van a szűrőprogram területre lehívásának megismétlésére. Hosszútávon: a lakosság egészségtudatának fejlesztése, átszűrtség növelése speciális területeken, mint emlőszűrés, érhálózat állapota		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	A program előzetes felmérése – hány behívandó 45-65 éves hölgy él a két orvosi körzetben? Egyeztetés a résztvevőkkel, Agitálás a programban való részvételre, A szűrések előkészítése. „E-on”-tól szolgáltatás rendelés. Helyszínbiztosítás.	polgármester	2025. 01. 01. (szerda)	Rövidtávon: Szűrés helybehozásával nagy létszám átszűrése. Középtávon: kellő számú érdeklődő esetén lehetőség van a szűrőprogram területre lehívásának megismétlésére. Lehetőség szerint két évente visszahívva a szűrőkamiont. Hosszútávon: a lakosság egészségtudatának fejlesztése, átszűrtség növelése speciális területeken, mint emlőszűrés, érhálózat állapota. Az átszűrtség számának 50%-os növelése.	A program saját finanszírozási forrásai, Helyben az áramszolgáltatás biztosítása, finanszírozása	Folyamatos szűrővizsgálatok szervezése	Önkormányzatok közötti együttműködés ebben az intézkedésben nem valósul meg.
---	--------------------------------	--	---	--	---	--	--------------	------------------------	--	--	--	--

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Akadálymentesített parkoló kialakítása	Az önkormányzat, orvosi rendelő épülete nem rendelkezik akadálymentesített parkolóval.	Az épület akadálymentesítése, az önkormányzat az akadálymentesítést hosszú távon tervezi fenntartani.	gazdasági program	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Épület felújítási munkák során, rámpaépítés.	Polgármester	2025. 01. 01. (szerda)	Jelenleg a hivatalt csak lépcsőn lehet megközelíteni, a rámpa építése után mozgáskorlátozottaknak és a babakocsiknak megoldott lesz az épületbe való bejutása.	Szükséges erőforrásokat pályázati pénzből kívánjuk biztosítani.	állandó jellegű	Önkormányzatok közötti együttműködés ebben az intézkedésben nem valósul meg.
---	--	--	---	-------------------	---	--	--------------	------------------------	--	---	-----------------	--

## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.





### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Márfa község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Márfa község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **14/2020. (VI.16.)** számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Márfa, 2020.06.16.



Aláírás

A Márfa Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

**Márfa Községi Önkormányzat polgármesterének 14/2020. (VI.16.) számú határozata**

Márfa Községi Önkormányzat polgármestere a 2020. március 11-én kihirdetett veszélyhelyzettel összefüggő rendkívüli intézkedések hatályának meghosszabbításáról szóló 73/2020. (III. 31.) Korm. rendelet, és a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet 1. §-a alapján a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében meghatározott jogkörömben eljárva a következő határozatot hozza:

Márfa Községi Önkormányzat 2020-2025 időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját és a hozzá tartozó Intézkedési Tervet az írásos előterjesztéssel megegyezően elfogadom.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Márfa, 2020. június 16.

  
*Farkas József*  
*polgármester*



**Láttam:**

*Dr. Sarkányi Zita*  
*2h*  
**dr. Sarkányi Zita**  
**jegyző**



## KIVONAT

a Márfaei Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. június 16. napján megtartott Képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből

### **Márfa Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 35/2022. (VI.16.) számú határozata:**

Márfa Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján a felülvizsgált és aktualizált Helyi Esélyegyenlőségi Programot és annak mellékletét képező Intézkedési Tervet elfogadja.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** polgármester

A kivonat hiteles:

Márfa, 2022. június 17.

Farkas József  
polgármester

Dr. Szarkándi Zita  
jegyző

Bender Gabriella  
jegyzőkönyv-hitelesítő

Dr. Szarkándi Zita jegyző felhatalmazása alapján kiadmányozta:



*Szabóné Gadó Mónika*  
Szabóné Gadó Mónika  
kirendeltségvezető