

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Nagytótfalu Község
Önkormányzata



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	62
1. A HEP IT részletei.....	62
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	62
Jövőképünk.....	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	64
3. Megvalósítás.....	66
3.1 A megvalósítás előkészítése	66
3.2 A megvalósítás folyamata	66
3.3 Monitoring és visszacsatolás	69
3.4 Nyilvánosság	69
3.5 Kötelezettségek és felelősség	69
3.6 Érvényesülés, módosítás	70
4. Elfogadás módja és dátuma.....	71

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Nagytótfalu Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nagytótfalu 303 lelkes kisközség Baranyában, a Siklós-Villányi hegyvonulat déli lábánál, Siklóstól mintegy 6 km-re északkeleti irányban. Nagytótfalu a Siklói kistérség települése. A kistérséget a 64/2004. (IV. 15) számú kormányrendelet, a hátrányosabb helyzetű kistérségek közé sorolja.

A térség társadalmi-gazdasági szempontból elmaradottnak, vidékfejlesztési szempontból támogatandónak minősül.

A kistérség vonzerői és kialakított kínálata folytán Baranya legfontosabb fogadóövezetei közé tartozik. Az Árpád-kori település, Nagytótfalu nevét 1294-ben említették először az oklevelek, Touthfolu néven. Touthfolut a Kán nemzetséghez tartozó Siklói családból származó Gyula jobbágysai lakták. A török időkben is lakott maradt, a határában álló pálos rendi Bajcsi-monostor feldúlása után a hagyományok szerint ide a faluba menekült egy „konyhás” barát, aki református hitre térve a népes Konyhás család őse lett. Óslakossága református magyar.

Demográfiai adatok:

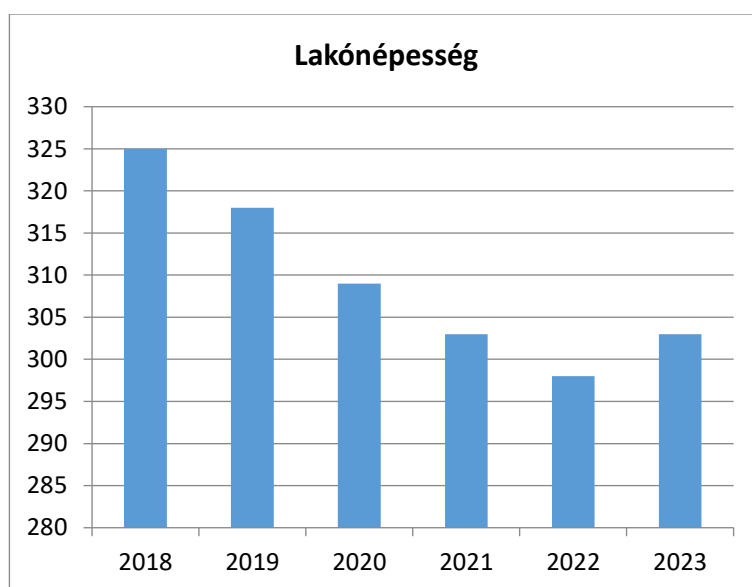
A vizsgált időszakban a település lakónépességének száma viszonylag kis tartományon belül (325 - 303 fő) között ingadozik. A népesség évenkénti kismértékű csökkenést figyelhetjük meg.

(A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.)

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	325	bázis év
2019	318	97,85%
2020	309	97,17%
2021	303	98,06%
2022	298	98,35%
2023	303	101,68%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Nagytótfalu állandó népességében a nők és a férfiak aránya közel egyenlő, az életkori megoszlás az országos átlagnak megfelelő.

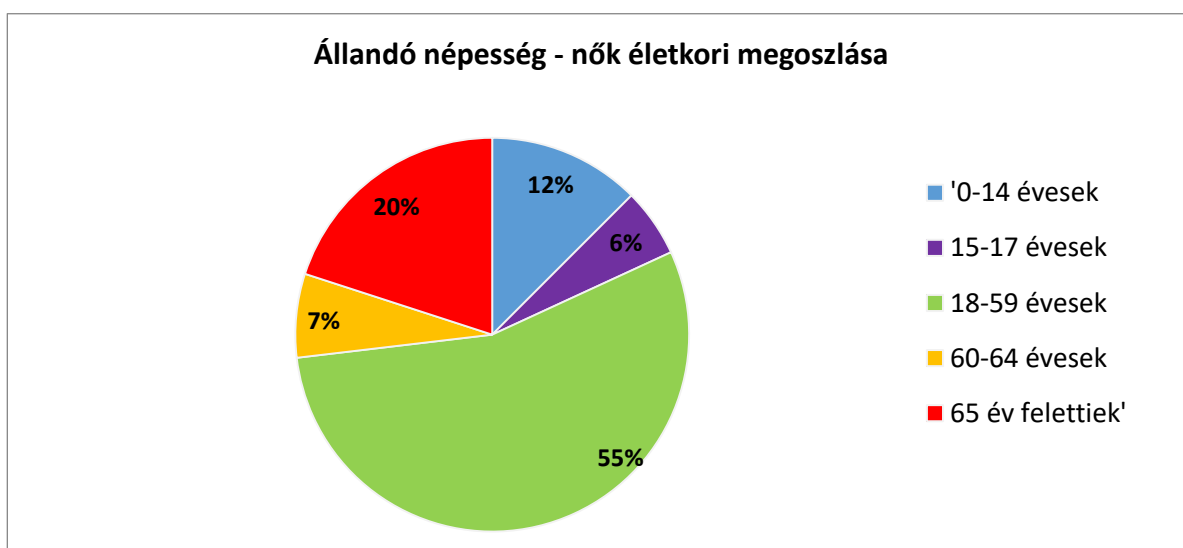
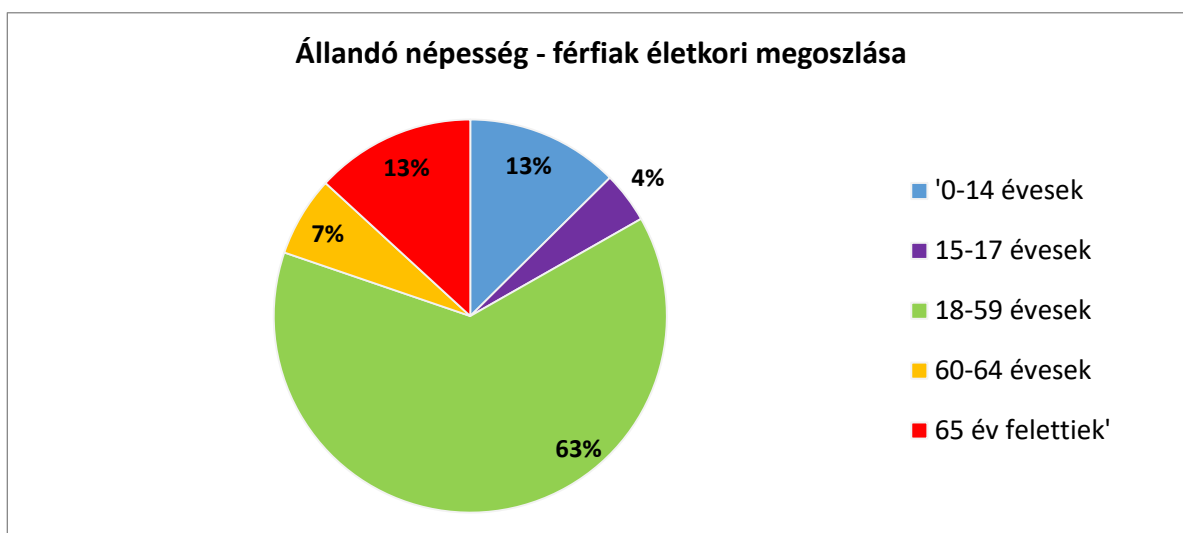
Az idősek helyzetét vizsgálva kiderült, hogy egyre több az egyedül maradt idős ember. Az ő ellátásukra különös hangsúlyt kell fektetnünk. Ezért az önkormányzat folyamatosan segít, a falugondnoki szolgálat az igényeknek megfelelően végzi az idősek orvoshoz való eljuttatását.

(Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.)

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)		
Korcsoport	Fő	Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)

	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	167	160	327	51,07%	48,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			11	3,36%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	21	20	41	6,42%	6,12%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	9	16	2,14%	2,75%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	106	88	194	32,42%	26,91%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	11	11	22	3,36%	3,36%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	22	32	54	6,73%	9,79%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

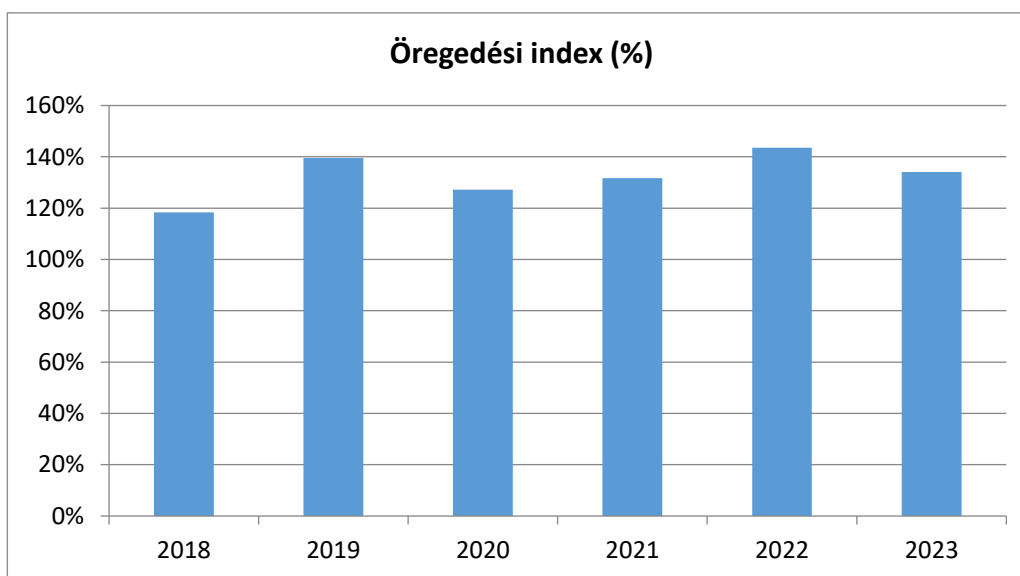


Megállapítható, hogy Nagytótfalu település jelenleg még nem tartozik az előregedett települések közé, azonban a számadatok alapján ez a folyamat kikövetkeztethető. A 65 éven felüliek száma a legutóbbi mérés alapján 59 fő a 0-14 éves korúak száma 44 fő volt. 2018 és 2023 között a 65 éven

felüliek száma évente szinte azonos, ugyanakkor a 0-14 éves korú lakosság száma évente csökken, így az „öregedi index” a település tekintetében statisztikailag negatívnak mondható. A következő évek tekintetében is a 65 éven felüliek száma meghaladja a 0 – 14 éves korú lakosság számát. Az esélyegyenlőség fenntartása szempontjából kiemelten fontos feladatnak bizonyul az idősök fokozottabb ellátásának biztosítása.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	58	49	118,37%
2019	60	43	139,53%
2020	56	44	127,27%
2021	54	41	131,71%
2022	56	39	143,59%
2023	59	44	134,09%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Belföldi vándorlások:

(Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző.)

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)

2018	-30,21
2019	-12,44
2020	-22,33
2021	-32,68
2022	-3,32
2023	19,97

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A születések száma 2018. évtől kezdve csökkenő tendenciát mutat, évről-évre kis mértékben csökken a természetes szaporodás arányszáma. A halálozási mutatószám minimálisan csökken, csak a születések számához viszonyítva ilyen kis létszámú település tekintetében magasnak mondható.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-3,02
2019	0,00
2020	-6,38
2021	3,27
2022	-9,97
2023	-3,33

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Természeti értéke felbecsülhetetlen mert itt található Baranya megye három legöregebb hársfája (*Tilia cordata*).

Református temploma 1782-1786 között épült, műemlék.

Faluházunk az melyben az iskolamúzeum otthonra lett, 1846-ban épült; Nagytótfalu református gyülekezetének iskolája és tanítólakása volt.

Községünkben több civil szervezet (Nagytótfaluért Egyesület, Nagytótfalusi Kézfogás Egyesület) és Polgárörtség is működik.

Az egészséges, hagyományos falukép elérésének érdekében az önkormányzat jelenlegi vezetése anyagi lehetőségeihez mérten próbálja a község tulajdonában lévő épületek, védett értékeinek megőrzését, helyreállítását. Az üresen álló épületeket vásárolják külföldi nyugdíjas állampolgárok pihenés céljából, és igyekeznek a falu összképébe illően, stílusosan átalakítani az ingatlanokat. A település vezetésének célja a falukép megóvása és fejlesztése, az itt lakók életminőségének javítása, a település vonzerejének növelése, a hagyományok, az újonnan teremtett hagyományok (rendezvények) megőrzése, fenntartása, továbbfejlesztése. Továbbra is cél a fiatalok helyben tartása, olyan családok letelepedésének segítése, akik az eddig megteremtett értékeket magukénak vallják és munkájukkal a falu fennmaradását szolgálják. Az itt lakók, a közösségi életet irányítók és szervezők olyan települést álmodtak, amely élhető és élvezhető minden korosztályú, nemű, vallású, nemzetiségű ember számára.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagytótfalu település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A település rendelkezik a következő helyi jogszabályokkal, melyek a következő képen kapcsolódnak az esélyegyenlőség megvalósulásához:

- 3/2004./V.26./sz. rendelet, a Településrendezési terv, melyet módosít a 8/2008./X.20./sz rendelet, melyet módosít az 7/2011./III.30./sz. rendelet, mely rendelkezik például a védett épületek megőrzéséről, melyek, ha gondoskodunk róluk, a jövő nemzedékének is érték maradhat,
 - Nagytótfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 1/2024. (II. 14.) önkormányzati rendelete az önkormányzat 2024. évi költségvetéséről A 2024. évi költségvetésről, együttesen az önkormányzat gazdálkodásának előre ütemezett tervezete, melyben szabályozott, hogy milyen területek milyen összegű finanszírozásban részesülnek, dönt például alapítványok, támogatásáról, kitűzendő fejlesztési célokról, prioritásokról, mint például foglalkoztatáspolitikai célok, helyi társadalmi szervezetekkel való együttműködés és támogatásuk.
 - 6/2021./X.14./sz Szociális igazgatásról szóló rendelet. Az ún szociális rendeletben, nem érvényesülhet a nők gyermekek vagy romák fogyatékosok előtérbe helyezése. A rendelet illetékessége/hatálya a településre/minden településen előre kell, vonatkozzon megkülönböztetés nélkül. A hatáskör gyakorlója (képviselőtestület, polgármester, jegyző), egyedi ügyben tudja elbíráláskor az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe venni, ha az alapos helyismereten nyugszik.
- Mindegyik helyi jogszabály az esélyegyenlőségre figyelemmel készült. A fejlesztési irányok abba az irányba mutatnak, hogy a település mindenki számára élhetőbb, rendezettebb legyen, a közszolgáltatásokhoz mindenki egyformán hozzáférhessen.
- 9/2012/XI.27./ sz. adórendelet

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Nagytótfalu a Siklói kistérség települése. A kistérséget a 64/2004. (IV. 15) számú kormányrendelet, a hátrányosabb helyzetű kistérségek közé sorolja.

A térség társadalmi-gazdasági szempontból elmaradottnak, vidékfejlesztési szempontból támogatandónak minősül.

A kistérség vonzerői és kialakított kínálata folytán Baranya legfontosabb fogadóövezetei közé tartozik.

A kistérségek megszűnésével Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak alapján, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39- 40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgáltatás feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátására a Beremendi Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el.

A Társulás neve, székhelye: Beremendi Alapszolgáltatási Társulás,
7827 Beremend, Szabadság tér 1.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítéséhez a TEIR adatbázisát alkalmaztuk, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett az önkormányzat, partnereink által megadott adatok, valamint a készítő, segítők helyismerete szolgált hasznos információkkal.

Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az, n.a. (nincs adat) jelölést használtuk.

Alkalmaztuk még a nem releváns jelentéssel bíró n.r. rövidítést.

Ott, ahol az adatok számossága kicsi, tendenciákat nem lehet megállapítani, mivel a fluktuáció sok esetben nagyobb az adat 10 %-ánál.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok, továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az értékekből becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok. A vagyoni helyzet értékelésére alkalmas a településen gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is (db), nehézgépjármű (db), traktor (db), segédmotoros kerékpár (db).

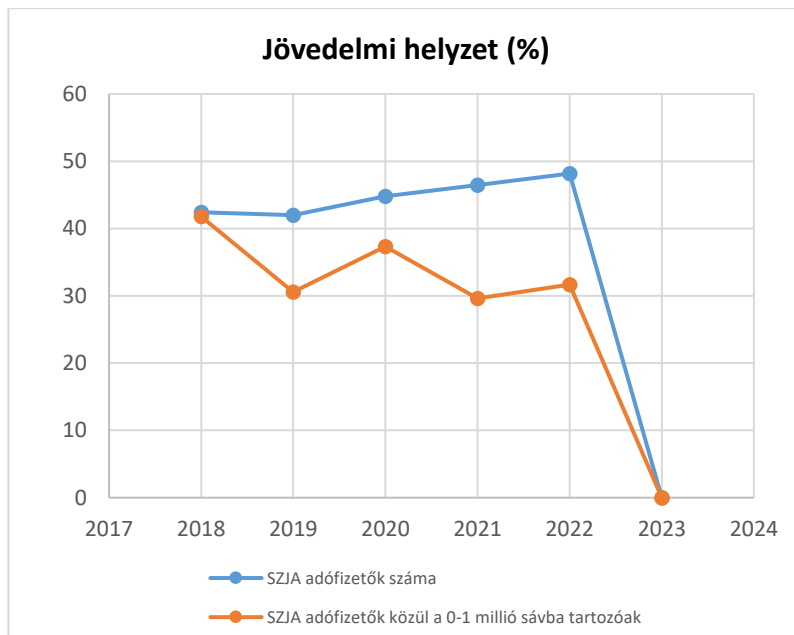
A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyermekeket és a munkanélküli családokat érinti.

Roma származásúak száma és, arányára vonatkozó pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

A jövedelmi helyzet adatait tartalmazó táblázatból leolvasható, hogy az SZJA adófizetők száma az állandó népesség százalékában az elmúlt 7 évben nem mutat kiugró változást, a százalékosított adatok közel minden évben azonos mértéket mutatnak. Ezzel szemben az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók - szintén az állandó népesség százalékában – aránya a 2018. évtől kezdődően folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	42,44	41,78
2019	41,98	30,56
2020	44,78	37,33
2021	46,48	29,61
2022	48,17	31,65
2023	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

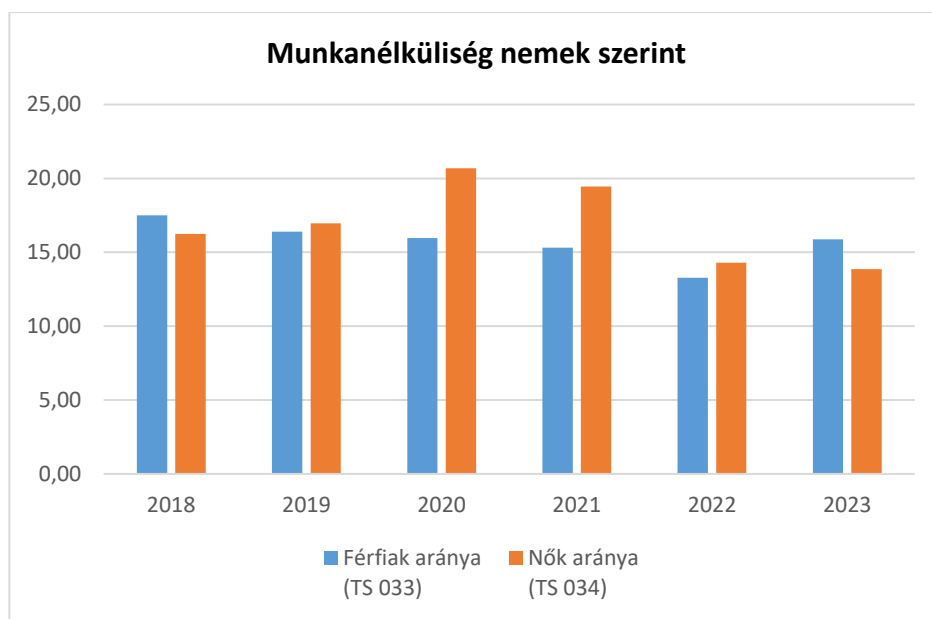
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Településünkön a 15 – 64 év közötti lakónépesség közül a nyilvántartott álláskeresők száma 14 – 18 % között mozog. Megfigyelhető, hogy a női lakónépesség száma magasabb a férfiakénál és ennek ellenére a nők körében a munkanélküliség %-os aránya alacsonyabb, mint a férfiaké.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	17,50	16,24	16,87%
2019	16,39	16,95	16,67%
2020	15,97	20,69	18,33%

2021	15,32	19,44	17,38%
2022	13,28	14,29	13,79%
2023	15,87	13,86	14,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

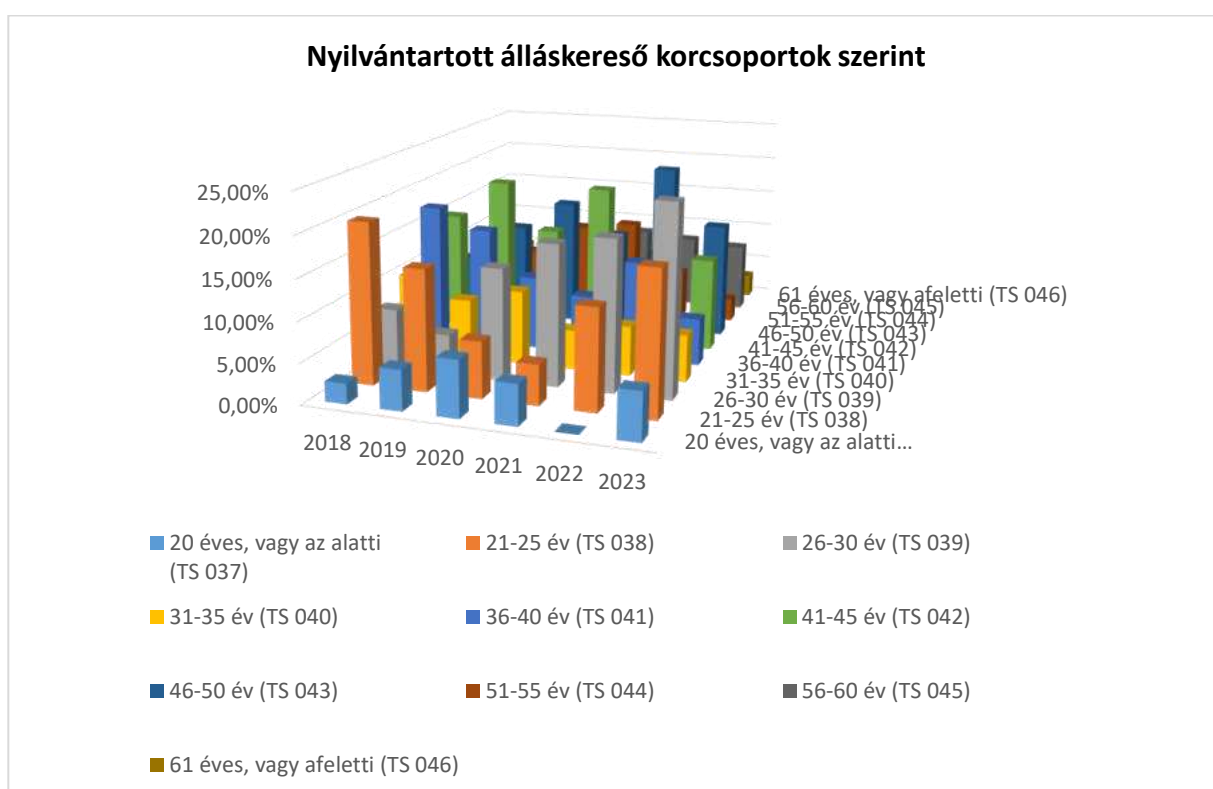


A vizsgált 6 évben a 21 -25 éves korosztály körében a nyilvántartottak száma csökkenő értéket mutat, ez valószínűleg a képzésekben történő részvétel eredménye. A 26-35 év közötti korosztályban emelkedett a regisztrált munkanélküliek száma. A 36-45 éves korosztály mutatói a vizsgált időszak alatt szinte változatlanok voltak. A 46-50 év közöttiek táborában a munkanélküliség csökkent, ez a foglalkoztatási programokban résztvevők számával van összefüggésben. Az 51-55 éves és az 56 év feletti korúak elhelyezkedési lehetőségei már korlátozottak. Legtöbben számos egészségi problémával küzdenek, bármilyen munkára már nem alkalmasak. Nagy valószínűséggel vagy nincs képzettségük, vagy elavult képesítéssel rendelkeznek, amelyet hasznosítani nem tudnak.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		40	40	43	40	32
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	2,00	3,00	2,00	0,00	2,00
	%	2,50%	5,00%	6,98%	5,00%	0,00%	5,88%
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	6,00	3,00	2,00	4,00	6,00
	%	20,00%	15,00%	6,98%	5,00%	12,50%	17,65%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	2,00	6,00	7,00	6,00	8,00
	%	7,50%	5,00%	13,95%	17,50%	18,75%	23,53%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00
	%	10,00%	7,50%	9,30%	5,00%	6,25%	5,88%
36-40 év (TS 041)	Fő	7,00	6,00	4,00	3,00	4,00	2,00
	%	17,50%	15,00%	9,30%	7,50%	12,50%	5,88%
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	8,00	6,00	8,00	3,00	4,00
	%	15,00%	20,00%	13,95%	20,00%	9,38%	11,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	5,00	7,00	5,00	7,00	5,00

	%	7,50%	12,50%	16,28%	12,50%	21,88%	14,71%
51-55 év (TS 044)	Fő	4,00	3,00	5,00	5,00	2,00	1,00
	%	10,00%	7,50%	11,63%	12,50%	6,25%	2,94%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00
	%	5,00%	5,00%	6,98%	10,00%	9,38%	8,82%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00
	%	5,00%	7,50%	4,65%	5,00%	3,13%	2,94%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

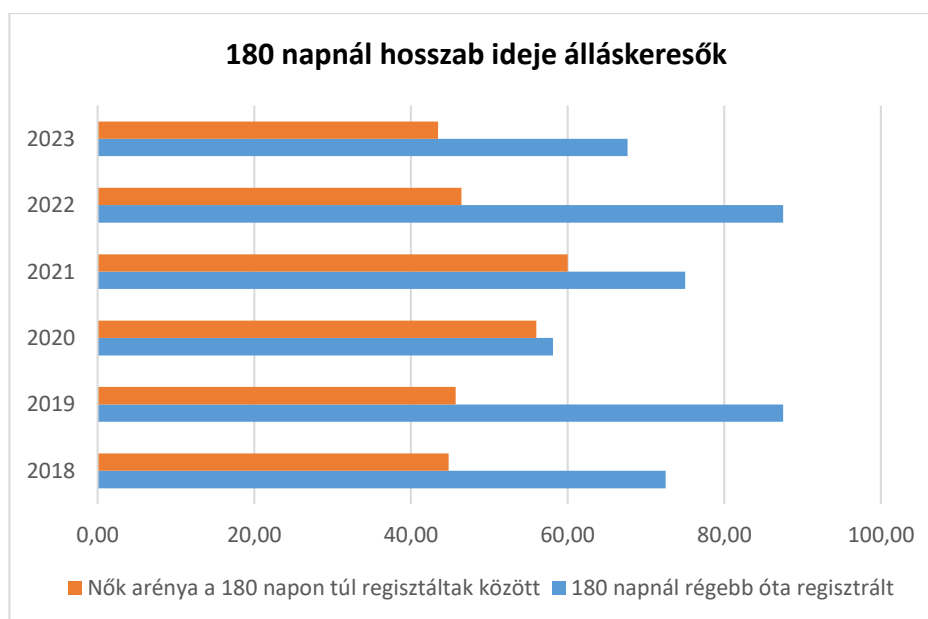


A táblázatból kiderül, hogy az évek során a regisztrált munkanélküliek száma 2019 és 2022. évben volt a legmagasabb. Ez a legközelebbi centrumban (Siklós) a munkahelyek megszűnésével, illetve a COVID járvány kitörésével, valamint a szomszéd országot érintő háború kitörésével – annak gazdaságra gyakorolt negatív hatásával - magyarázható. Minél régebben munkanélküli valaki, annál nehezebbé válik a munkaerő-piacra

történő visszatérése. Fennáll a segélyre történő berendezkedés veszélye – bár a szociális ellátások esetében érvényesülni látszik a „kevésbé választhatóság elvének” érvényesülése - illetve a feketemunka vállalás.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	72,50	44,83
2019	87,50	45,71
2020	58,14	56,00
2021	75,00	60,00
2022	87,50	46,43
2023	67,65	43,48

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



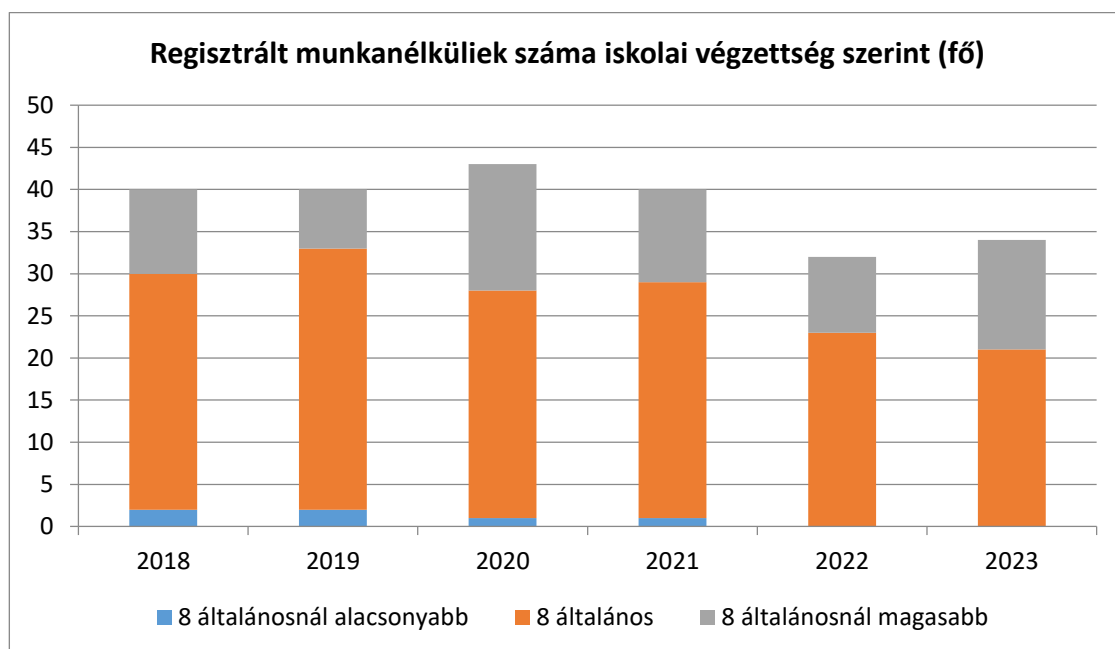
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők kb. 70 %-a csak 8 általános végzettséggel rendelkezik. A végzettség/képzettség meghatározó jelentőségű a munkavállalás tekintetében. Így az álláskeresők kb. 70 %-nak jóval korlátozottabbak a lehetőségei az elhelyezkedésnél. Felnőttoktatás (érettségire felkészítés) lehetősége adott a településtől 5 km-re Siklóson és 10 km-re lévő Villányban, levelező tagozaton lehetséges.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	40	2	5,00%	28	70,00%	10	25,00%
2019	40	2	5,00%	31	77,50%	7	17,50%
2020	43	1	2,33%	27	62,79%	15	34,88%
2021	40	1	2,50%	28	70,00%	11	27,50%
2022	32	0	0,00%	23	71,88%	9	28,13%
2023	34	0	0,00%	21	61,76%	13	38,24%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

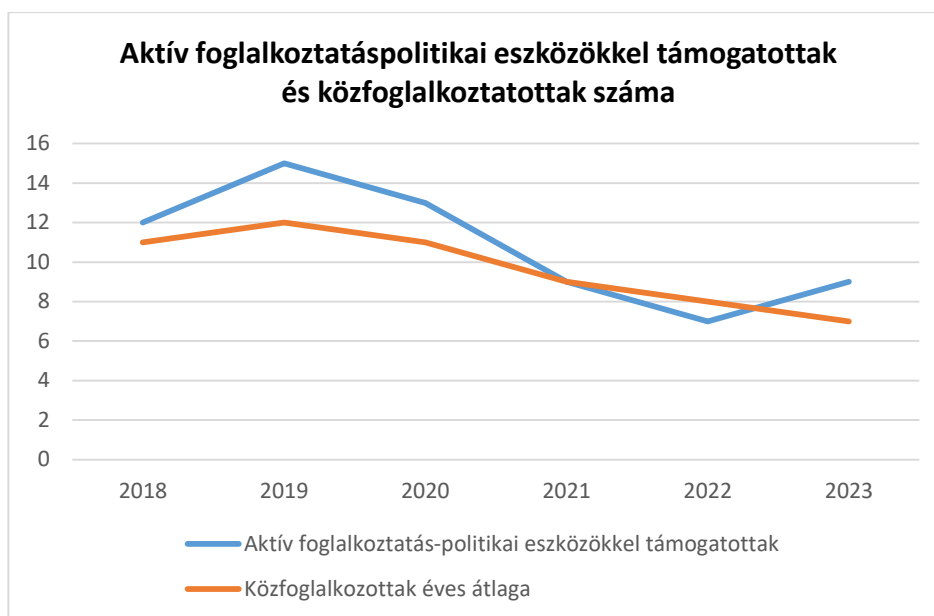
A település önkormányzata minden évben alkalmaz közmunkásokat településszépítési, közterület karbantartási feladatok ellátására. Belvízelvezetés keretében a falu árckainak tisztítása történik. A közmunka lehetőséget jelent az aktív korúak ellátásban részesülők számára értékes, termelő tevékenységre, és a segélytől magasabb összegű rendszeres jövedelemre. Az önkormányzat igyekszik minden segélyben részesülőt legalább 2-4 hónapos időtartamban foglalkoztatni, vannak „állandó” – a projektek teljes időtartamában alkalmazott – megbízható személyek is.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)

	Fő	(éves átlag - fő)
2018	12	11
2019	15	12
2020	13	11
2021	9	9
2022	7	8
2023	9	7

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Az elhelyezkedést gátló tényezők között kiemelkedő probléma a lakóhely közlekedési viszonyai valamint a település hátrányos megkülönböztetése. A vidéki lakosokat kis számban alkalmazzák mert a utazási költségek magasak és a jelenlegi nehéz gazdasági helyzetben a munkáltatók nem bírják ezt a plusz terhet vállalni – így mondhatjuk, hogy a vidéki munkavállalók hátrányos helyzetben vannak a helybeliekkel szemben. Az alacsony iskolai végzettséget és a szakképesítés hiányát sokan felismerik és a lehetőségekhez mérten próbálnak ellene tenni. A megváltozott munkaképességűek egészségi állapotukat, a kisgyermeket nevelő nők a gyermekfelügyelet megoldatlanságát, a pályakezdők a munkatapasztalat hiánya is megjelenik.

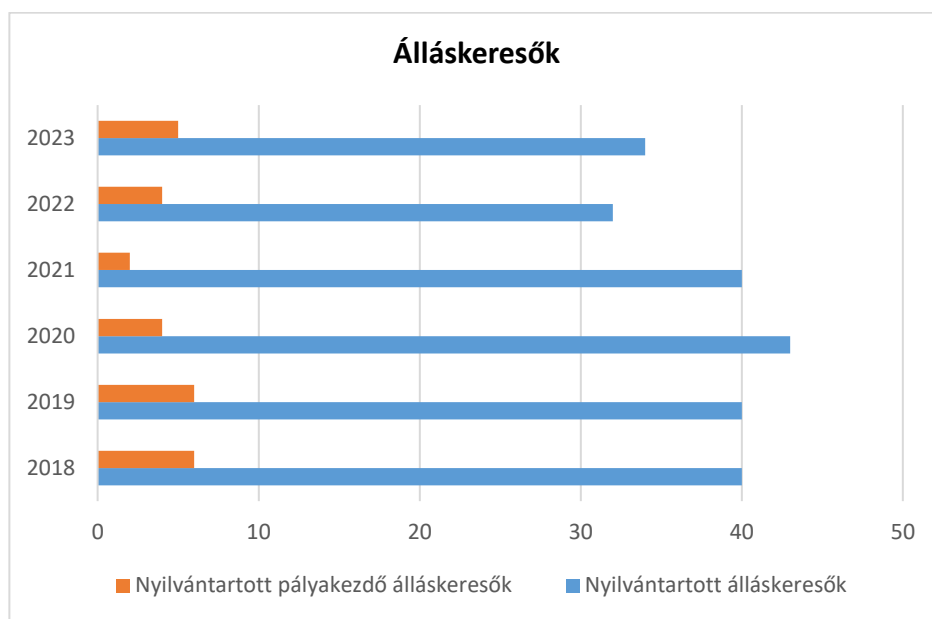
A település polgármestere kihangsúlyozta, hogy a munkára való hajlandóság többnyire adott. Mindezek ellenére azonban a tartósan munkanélküli lakosok bizonytalan, kiszolgáltatott élethelyzete életmód, életviteli problémákat is indukál.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A nyilvántartott álláskereső száma 2018 és 2023 között kisebb eltérésekkel, közel azonos mértéket mutat. A nyilvántartott pályakezdők számadataiban is stagnálás figyelhető meg.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	40	6
2019	40	6
2020	43	4
2021	40	2
2022	32	4
2023	34	5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az önkormányzat a Munkaügyi Központtal, Foglalkoztatási Osztállyal együttműködve figyeli a kiírt pályázati lehetőségeket, a szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségeit.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzat épületében 1 fő ügyintézőként van foglalkoztatva.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzati foglalkoztatás területén a hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható, sőt leginkább a legrászorultabbakat (aktív korúak) köteles alkalmazni (közfoglalkoztatásban) az

önkormányzat. A településen élő romák folyamatosan alkalmazásra kerülnek az évente megismétlődő közfoglalkoztatásban és start-munka mintaprogramokban.

A nyílt munkaerő-piacon történő alkalmazás során érvényesül a hátrányos megkülönböztetés, itt főként a munkahely-lakóhely közötti távolság (közlekedési nehézségek, közlekedési költségek), az alacsony iskolai végzettség, a pályakezdők munkatapasztalat-hiánya a meghatározó akadály a munkahely létesítésekor.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Az önkormányzat a Munkaügyi Központtal, Foglalkoztatási Osztállyal együttműködve figyeli a kiírt pályázati lehetőségeket, melyek a digitális ismeretek megszerzésére és hozzáféréseire irányul.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

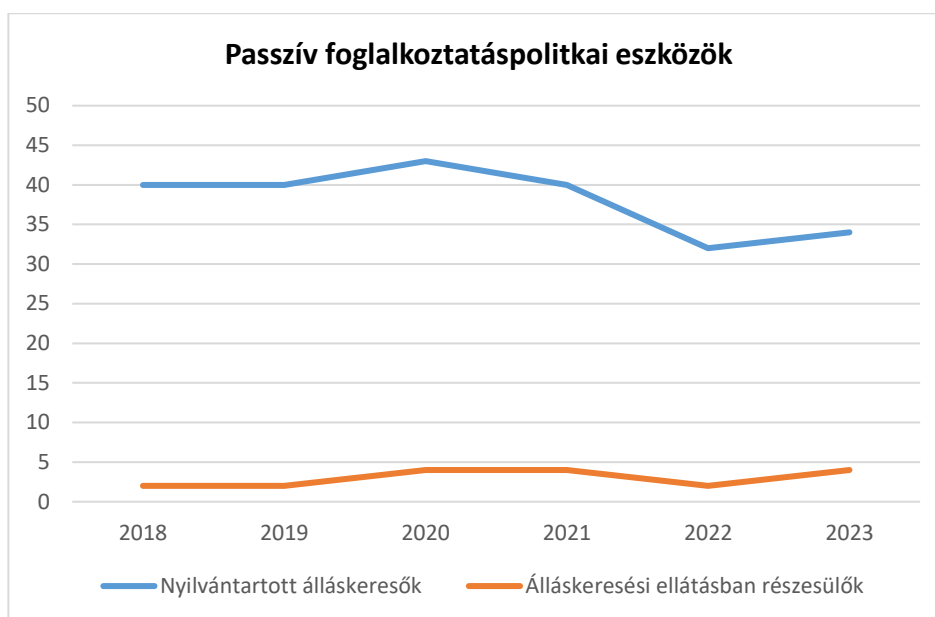
1 Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.

2 Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.

3 Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	40	18,35%	2	5,00%
2019	40	18,60%	2	5,00%
2020	43	20,57%	4	9,30%
2021	40	19,23%	4	10,00%
2022	32	15,76%	2	6,25%
2023	34	17,00%	4	11,76%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

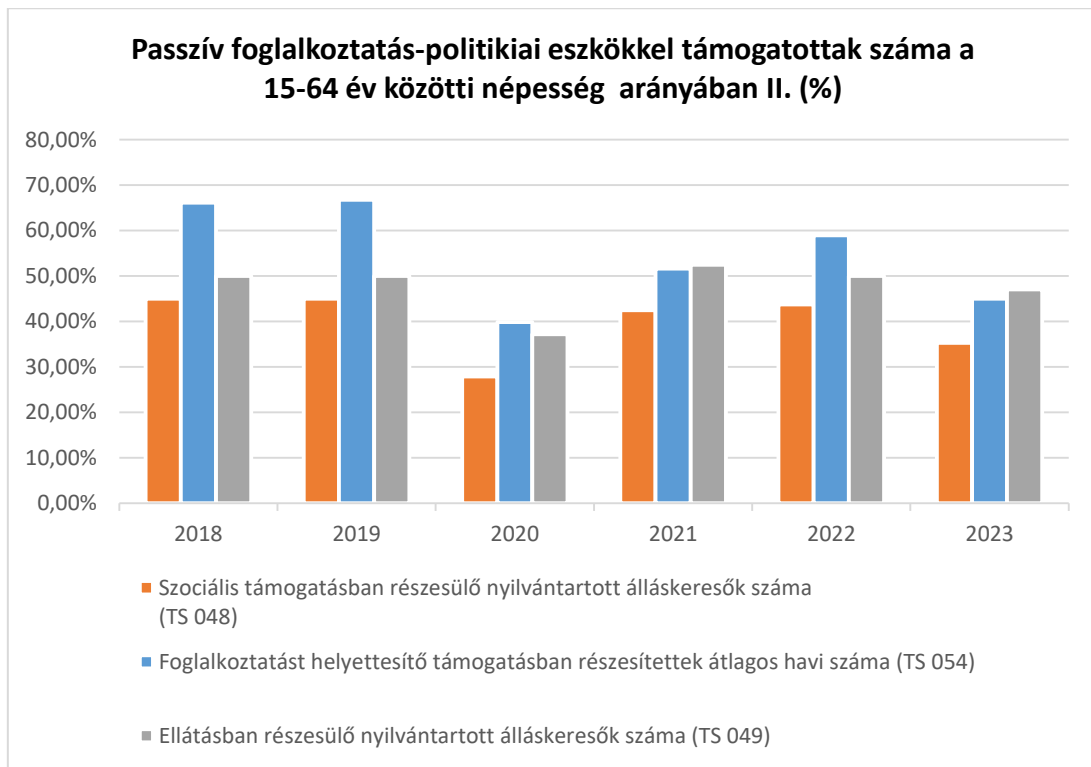


2018. évben volt a rendszeres szociális segélyben részesülők legmagasabb részvételi arányszáma, az ezt követő években csökkenés, majd stagnálás figyelhető meg. Az FHT-t igénybe vevők körében évről-évre csökkenés figyelhető meg. Összességében kijelenthető, hogy az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma csökkenést mutat a vizsgált időszakban.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	18	45,00%	26	66,13%	20	50,00%
2019	18	45,00%	27	66,75%	20	50,00%
2020	12	27,91%	17	39,91%	16	37,21%
2021	17	42,50%	21	51,65%	21	52,50%
2022	14	43,75%	19	58,94%	16	50,00%
2023	12	35,29%	15	45,03%	16	47,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)

			lakásra (TS 078)	lakások aránya (TS 074)		
	db	db	db	%	%	%
2018	129	0	0,00	30,23	0,00	95,35
2019	129	0	0,00	30,23	0,00	96,12
2020	129	0	0,00	30,23	0,00	98,45
2021	129	0	0,00	30,23	0,00	98,45
2022	129	0	0,00	27,91	0,00	100,00
2023	129	0	0,00	27,91	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A településünkön bérlakás, szociális lakásállomány nincs.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatásra alkalmas ingatlanal Nagytótfalu nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

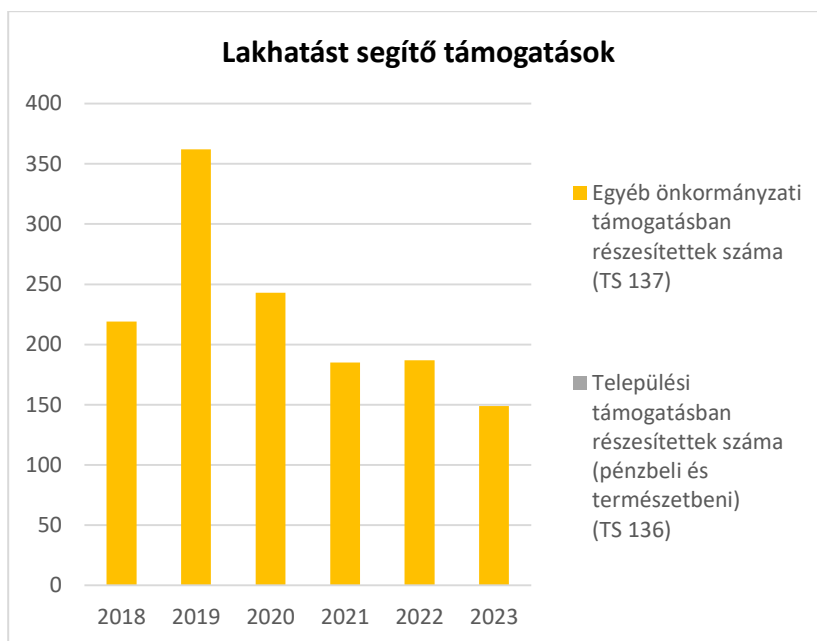
Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincsenek.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás 2016. évtől kezdve a települési támogatás részeként vehető igénybe. Az egyéb önkormányzati támogatásokban részesítettek arányszáma változó, 2021. évtől csökkenő létszámot figyelhetünk meg.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	219
2019	n.a.	362
2020	n.a.	243
2021	n.a.	185
2022	n.a.	187
2023	n.a.	149

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A tartós munkanélküliek vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknál előfordul a téli időszakban, hogy nem ki fizetés hiányában kikapcsolják a közszolgáltatásokat (pl. villany, víz leszűkítés). Tavasztól ősziig ez ritkábban fordul elő, mivel idénymunkával próbálják kiegészíteni a havi jövedelmüket. A megnövekedett hitelek törlesztő részletének nem fizetése miatt eddig településünkön senkit nem lakoltattak ki.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település víz, villany közművekkel ellátott, telefon, kábel-tv, internet, szervezett szemétszállítás közszolgáltatás biztosított. A lakásokban mindenütt van villany, víz. A faluban mindenütt elérhető az internet-szolgáltatás, sokan rendelkeznek a digitális tv-zés lehetőségével.

Nagytótfalu a környező településekhez viszonyítva tömegközlekedés szempontjából rossz helyzetben van. Siklóstól 6 km távolságra fekszik, Pécs egy járáttal közelíthető meg és az is csak a délután. Siklósra kell beutazni és átszállással jutnak el a település lakói a megyeszékhelyre. A munkába járás szempontjából az is nehézség a lakosoknak, hogy a járatpárok nincsenek szinkronba egymással. Ha a reggeli órákba sikerülne is eljutni a munkavállalóknak, de a hazautazásuk már nem biztos, hogy megoldható. Megállapítható, hogy a településen – a környező településekhez viszonyítva - minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatáshoz, közösségi közlekedéshez csak részben jutnak az állampolgárok.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településünkön nincsen szegregált lakókörnyezet.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Nagyharsány, Kisharsány és Nagytótfalu Községek háziiorvosi ellátását Dr. Rostás Beáta a „Mediko KKT” vállalkozás keretében látja el. A községek felnőtt és gyermek lakosságának területi ellátásával, az óvodás, az iskoláskorú gyermekek óvodai, illetve iskola-egészségügyi ellátását végzi. Ezt a szolgálatot hétköznaponként (kedd és szerda kivételével a települések közigazgatási központjában: Nagyharsány, Ságvári u. 4. szám alatt végzi. Kedden Kisharsányba és szerdai napon pedig Nagytótfaluban végzi a betegek ellátását.

Gyermekorvos a településen 2011. novembere óta Mozgó Szakorvosi Szolgálat keretében működik. Néhányan eljárnak siklói házi orvosokhoz, siklói gyermekorvosokhoz is. Létszámuk az összlakosság számához képest nem jelentős, ezekről a személyekről nincs pontos adat. Összetételükben nem az anyagi helyzet dominál, hanem személyes szimpátia.

Ügyeleti ellátás Siklóson megoldott a felnőtt és a gyermek lakosság számára is. Akinek nincs lehetősége bemenni például éjszaka, ahhoz kijön az ügyelet orvos.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	0	6	3,33
2019	0	0	0	0	7	2,46
2020	0	0	0	0	7	4,24
2021	0	0	0	0	9	4,00
2022	0	0	0	0	8	2,17
2023	0	0	0	0	7	2,35

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Fogorvosi körzet alapján Nagyharsányhoz tartozunk. Védőnői szolgálat szintén Nagyharsánnyal és Kisharsánnyal közös. Egy védőnő látja el a három települést. A koragyermekkor kötelező szűrővizsgálatokra a szülők elviszik gyermekeiket, mind a védőnői, mind az orvosi szűrésre.

Általános orvosi szűrővizsgálatokra mind a háziorvosi rendelésen, mind az évente 1-2 alkalommal megrendezett egészségnapon van lehetőség.

Szakrendelések a közeli városban Siklóson nagyszámban elérhetőek, vagy a megyeszékhelyen, ill. a kórházi átszervezésekkel sok szempontból Mohácshoz tartozunk, ami a lakosság zömének kedvezőtlenebb, mert kevesebb buszjárat közlekedik Mohácsra, mint Pécsre, kicsit messzebb is van, sokat kell várakozni a visszafelé jövő buszra.

Iskolaorvosi ellátást a háziorvosunk végzi, a kötelező, két évente előírt szűrések megtörténnek. Az iskolavédőnői munka a területet ellátó védőnő feladata.

Az alacsonyabb iskolázottsági szint alacsonyabb egészség kultúrát, egészség tudatot is jelent, nehezebben vonhatók be az emberek lakossági szűrőprogramokba egészségneveléssel kapcsolatos programokba.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A település fejlesztő és rehabilitációt ellátó intézménnyel nem rendelkezik.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az előző években őshonos gyümölcsfákat telepítettünk (barack, körte, alma, szilva, cseresznye), hogy az egészséges táplálkozást elősegítsük.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Nagyotótfalu rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Beremendi Alapszolgáltatási Központ Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat által működtetett szociális ellátó rendszer, házi segítségnyújtással ellátja az időseket. Jelenleg 17 idős ember igényli a házi segítségnyújtást. A feladatot 2 gondozónő látja el.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

A Baranya Megyei Rendőr-főkapitányság által szervezett bűnmegelőzési tanácsadások keretében nyílik lehetőség a drogprevenációval kapcsolatos előadások megtartására. A település ezeket a lehetőségeket folyamatosan figyelemmel kíséri.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A település népkonyhával nem rendelkezik, így ez a táblázat Nagytótfalu község esetében nem releváns.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A könyvtár heti két alkalommal délutánonként áll az olvasók rendelkezésére. Internet hozzáférést is a könyvtárban biztosítunk. A könyvtár használata ingyenes, de beiratkozáshoz kötött. Minden érdeklődő számára szabadon látogatható.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	323	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai konfliktusok a mindennapi élet során nem fordulnak elő.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A református templom orgonáját adományokból sikerült felújítani. Önkéntes munkát gyakran végeznek a település lakói. A polgárőrség önkéntes alapon működik. Szemétszedési akciókat szervezünk. A rendezvények sikeres lebonyolításához szükséges segítséget is önkéntes alapon látjuk el.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A település nem rendelkezik nemzetiségi önkormányzattal, sem helyben élő nemzetiséghez tartozó lakosokkal, így ebben a témakörben a település nem érintett.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Helyi lakosság általi önszerveződések a településen nem jöttek létre.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás
Munkahelyek hiánya a településen	Vállalkozók településre csábítása
Közlekedés	Sűrűbb buszjáratok
Emberek hozzáállása a munkához	Személyiségfejlesztő tréningek
Szolgáltatások hiánya	A meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Az állandó lakosok száma 2024-ben 303 fő, ebből 68 fő 18 év alatti.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	167	160	327	51,07%	48,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			11	3,36%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	21	20	41	6,42%	6,12%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	9	16	2,14%	2,75%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

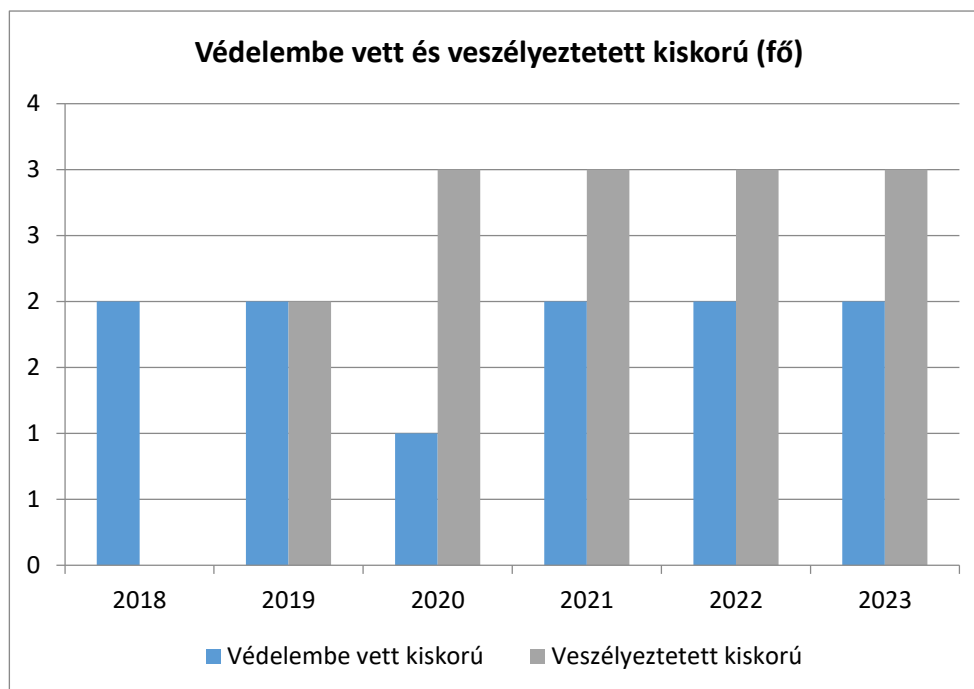
A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevitelével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatalok, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatalok. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is, ezért a helyzetelemzés szöveges részében javasolt mindezt részletesebben elemezni.

A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	2	n.a.
2019	2	2
2020	1	3
2021	2	3

2022	2	3
2023	2	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

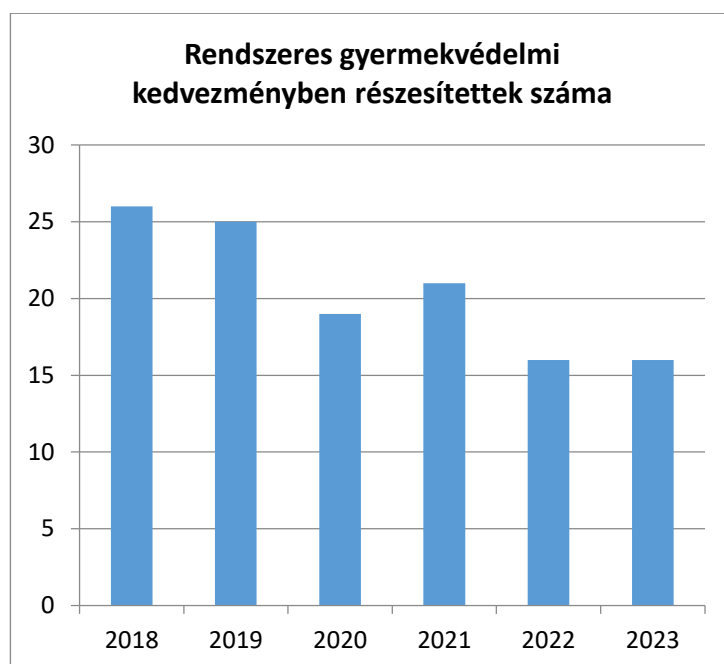


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma erős csökkenést mutat. Az RGYK igénybevétele jövedelemhez kötött. A csökkenő mutató arra enged következtetni, hogy 2018-tól az érintett családok esetében növekedett az egy főre jutó jövedelem összege.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	26
2019	25
2020	19
2021	21
2022	16
2023	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



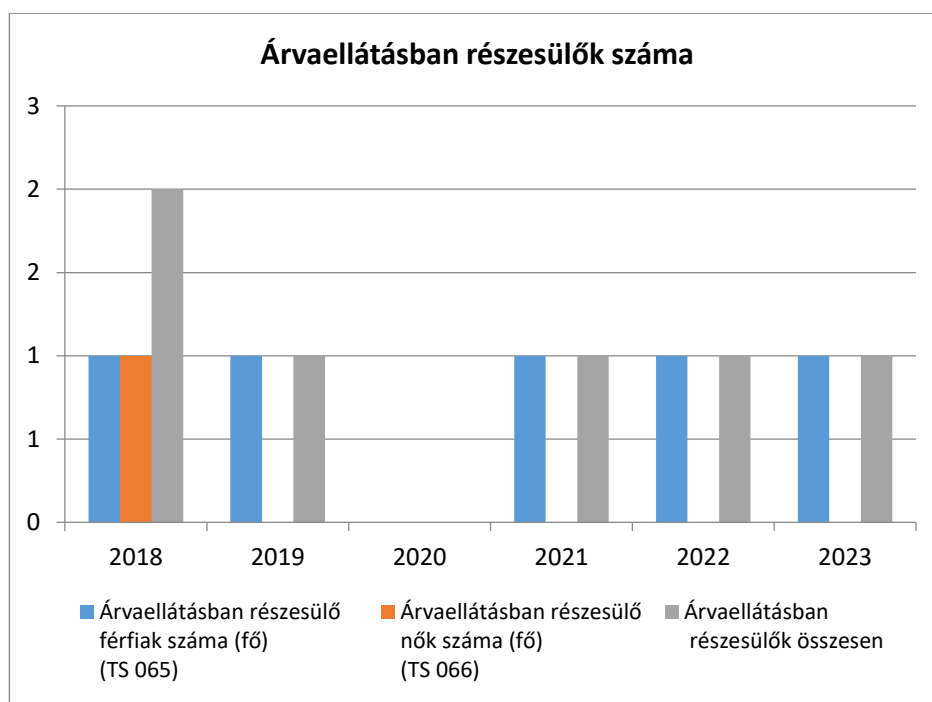
c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Az árvaellátásban részesülők aránya a településen alacsony, szinte állandó.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	1	1	2
2019	1	0	1
2020	0	0	-
2021	1	0	1
2022	1	0	1
2023	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetés a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak körében - a vonatkozó jogszabályban előírtaknak megfelelően - kerül megvalósításra.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Településünkön csak magyar állampolgársággal rendelkezők élnek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

A leírásnak megfelelő család nem él a településen.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregátum nincs a településünkön.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen dolgozó védőnő látja el még Kisharsány és Nagyarsány településeket is. Hozzá tartozik az iskolavédőnői ellátása az iskola hozzávetőlegesen 160 gyermekének.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátás a településen nem működik.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított a védőnői hálózaton keresztül, az óvodában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket tanácsadás egészít ki.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A település kapcsolatban áll a siklói családsegítő szolgálattal, a gyermekjóléti Szolgálat Villányi kirendeltségének munkatársával. Évek óta ő látja el a falu gyermekeit, ismeri már a családokat.

Nagyotfaluban alapellátásba vettek száma: 0

Védelembe vett: 0 fő

Összesen: 0 családdal volt kapcsolata a szolgálatnak 2024-ben.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Nagyotfaluban nincs bölcsőde, de a szomszéd település – Kisharsány- óvodájának kiscsoportjába felvesznek bölcsődés korú gyermeket (2 éves kortól). Azoknak a nőknek, akik munkába szeretnének állni, ez a lehetőség kellő számú férőhelyet biztosít.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A jelzőrendszer tagjainak figyelme, és a hozzájuk kapcsolódó intézményrendszer szolgálja a gyermekek felelős védelmét.

Családból intézménybe, nevelőszülőhöz történő kiemelés az elmúlt években nem történt, ha szükséges volt, sikerült családba fogadással rokonságon belül megoldani az érintett gyermekek helyzetét, számukra ez a legkedvezőbb megoldás.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek, a családsegítő, gyermekjóléti szolgálaton keresztül tudják elérni a bajbajutottak, ezeke a szolgáltatásokat.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Nagytotfalu rendelkezik egy füves futballpályával, melyet mindenki szabadon használhat.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetés az általános iskolákban és óvodákban (Nagyharsány, Kisharsány, Siklós) megoldott, a gyermeke többsége igénybe is veszi azt. A gyerekek közül többen ingyenes étkeztetésben részesülnek, tekintettel arra, hogy rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak. Hétvégi étkeztetésre nincs igény, a családok mindegyike biztosítani tudja gyermekei számára a megfelelő étkezéshez jutást. A szünidőben több éve már működik a nyári gyermekétkeztetés. A nyári gyermekétkeztetést az önkormányzat Kisharsánnal közösen fenntartott konyháján végzi.

A jogszabályi rendelkezés alapján meghatározott számú gyermek támogatására van lehetőség egyszeri meleg étel biztosításával a nyári szünidő alatt. Ingyenes tankönyvben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részesülhetnek törvényi előírás alapján.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincs adat.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről információk nincsenek a birtokunkban.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Hátránykompenzáló szolgáltatás a már hosszú évek óta működő falugondnoki szolgálat. A gyerekek óvodába juttatása szervezeten, a szolgálat segítségével történik, így a szülők mentesülnek a reggeli és esti intézménybe utazás megszervezése alól. A gyerekeket háztól-házig szállítják.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak alapján, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39- 40. §-ában foglalt gyermekjóléti

szolgáltatás feladat hatékonyabb, célszerűbb ellátására a Beremendi Alapszolgáltatási Társulás keretében látja el.

A Társulás neve, székhelye: Beremendi Alapszolgáltatási Társulás.
7827 Beremend, Szabadság tér 1

Településünkön a falugondnoki szolgáltatás és a házi segítségnyújtás (2 fő 8 órás gondozónő) működik. Nagytótfaluban a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevételét az idősek és a gondozottak nem kérték, - így nem lett kiépítve ez a rendszer.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Településünkön nincs óvoda, a kisharsányi óvoda - ami a Nagyharsányi Óvoda tagóvodája - látja el településünk gyermekeinek az ellátását. Az óvoda személyzete 5 fő. A vezető óvónő és helyettese munkáját egy óvónő, egy dajka és egy gondozónő segíti. Két csoporttal működő közös fenntartású óvodánk két éves kortól fogadja a gyermekeket.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai nevelésben történő részvétele jelentősen javult Magyarországon. A különböző okokra visszavezethető nagyobb mértékű hiányzás a hátrányos helyzetű csoportok későbbi sikeres oktatási részvételére lehet negatív hatással.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.
2022	0	0	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünk nem rendelkezik általános iskolával, így a szomszédos települések fogadják a tanköteles korú gyermekeket (Nagyharsány és Siklós).

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%

2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	0	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	10	11
2019	12	6
2020	14	5
2021	12	6
2022	11	4
2023	2	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kisharsányi óvoda a Nagyharsányi Óvoda tagóvodája. Az óvoda személyzete 5 fő. A vezető óvónő és helyettese munkáját egy óvónő, egy dajka és egy gondozónő segíti. Két csoporttal működő óvodánk két éves kortól fogadja a gyermekeket.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30-16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1+1	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
----	-------------------------------	---	--	---	---	---	---	---

		neveléssel együtt (TS 085)	együtt) (TS 090)	neveléssel együtt) (TS 088)	neveléssel együtt) (TS 087)	száma (TS 086)	az integráltan oktatott SNI gyermek nélkül (TS 091)	
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

Iskolapszichológusa nincs az iskolának, de a családsegítő szolgálat pszichológus munkatársa kijár az iskolába, így oldódott meg a pszichológus ellátás.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs tudomásunk iskolai diszkriminációról, minden szülő szabadon választ intézményt gyermekének.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

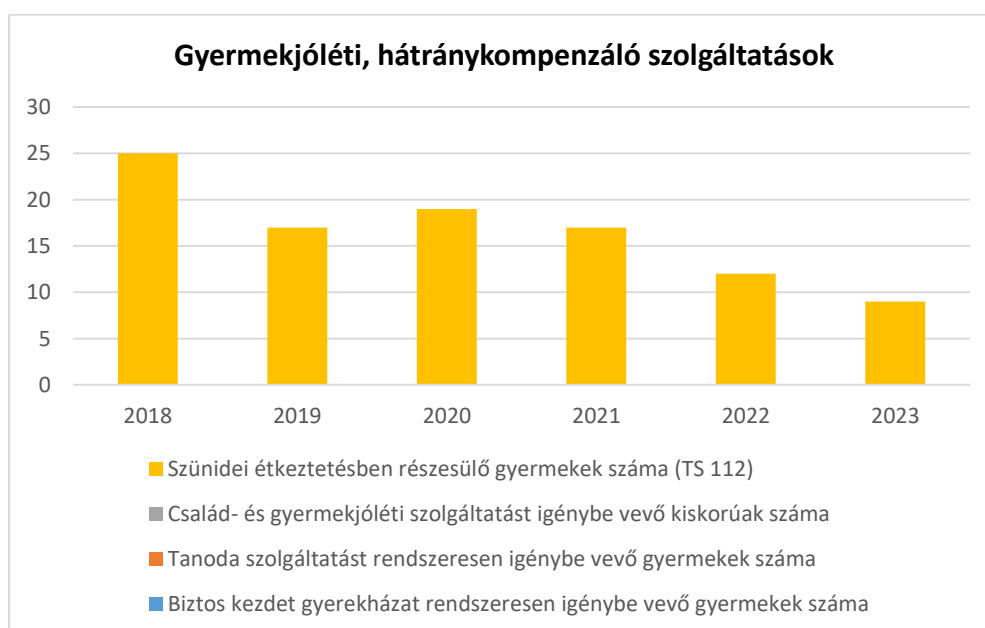
Nincs adat.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Hátránykompenzáló juttatásokkal, szolgáltatásokkal nem rendelkezik a település.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	25
2019	n.a.	n.a.	n.a.	17
2020	n.a.	n.a.	n.a.	19
2021	n.a.	n.a.	n.a.	17
2022	n.a.	n.a.	n.a.	12
2023	n.a.	n.a.	n.a.	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Bölcsőde hiány	Ovi-bölcsi csoport fenntartása
Bűnözés megelőzés	Rendőrséggel való kapcsolattartás
Nyári gyermek ellátás	Családi napközi, étkeztetés
Közösségi tér hiánya	Tanoda létrehozása
Szabadidő tartalommentes töltése	Gyermekek tanórán kívüli, iskolai előrehaladást segítő tevékenységek szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

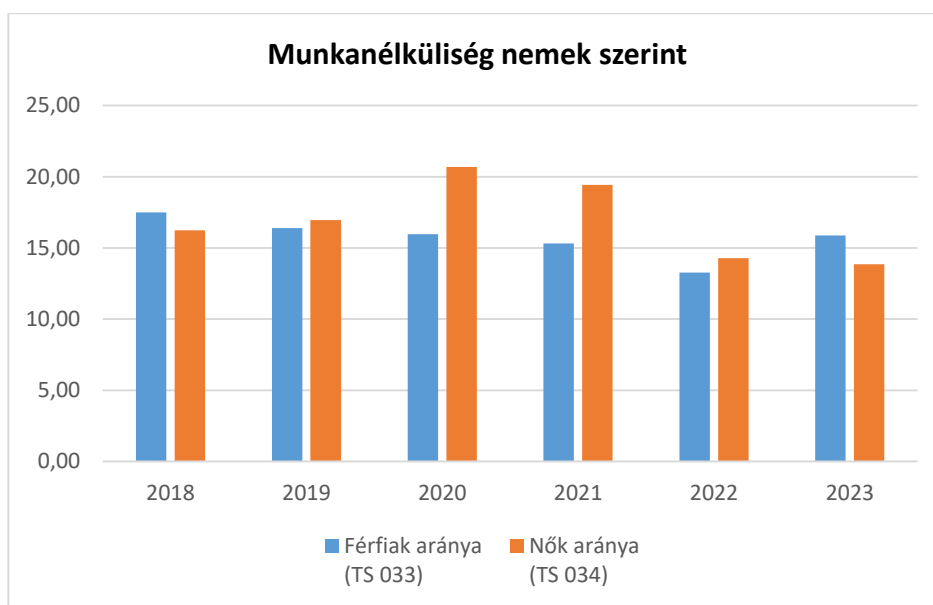
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkavállalási kor a statisztikában a 15-65 éves korúakat jelenti. Ugyanakkor a 15-25 évesek szinte 100 %-a még tanul, vagy a családja által eltartott, de nem regisztrált munkanélküli. Az 55-65 éves korosztály egy jelentős része egészségi állapota miatt szintén kiszorult már a munkaerő-piacról, azonban nincs ellátás nélkül, főként rokkantsági ellátások valamelyikében, illetve korhatár előtti nyugellátásban részesül. A foglalkoztatotti létszám elsősorban a 25-55 éves korúak közül kerül ki.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	17,5	16,24	16,87%
2019	16,39	16,95	16,67%
2020	15,97	20,69	18,33%
2021	15,32	19,44	17,38%
2022	13,28	14,29	13,79%
2023	15,87	13,86	14,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

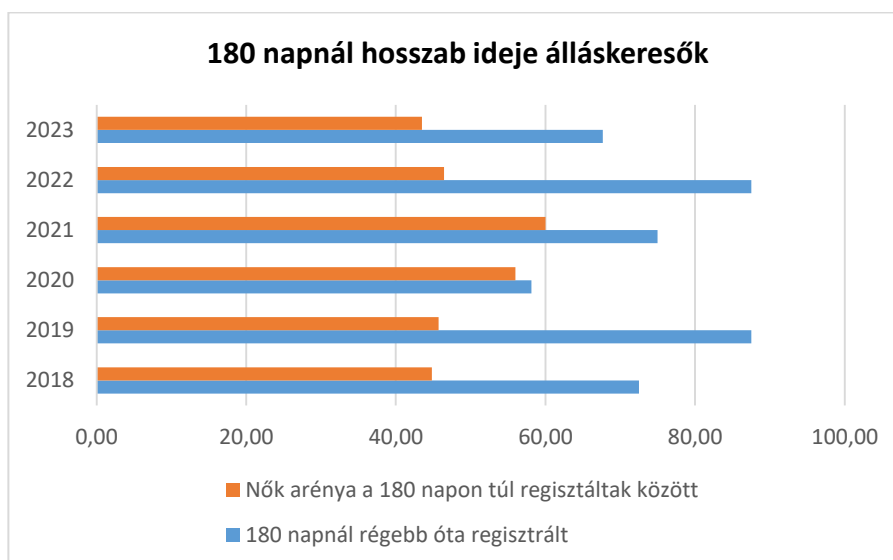


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2018	72,5	44,83
2019	87,5	45,71
2020	58,14	56
2021	75	60

2022	87,5	46,43
2023	67,65	43,48

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. A helyi foglalkoztatók, a pékség, pincészetek, önkormányzat, egyesek alkalmaznak férfi és női munkaerőt. A óvoda, konyha, és a boltok dolgozói mind nők. A mezőgazdasági munkák gépi részét férfiak végzik, a nők a könnyebb szőlészeti munkákban tudnak elhelyezkedni.

Nem volt a településen kimondottan nőknek szóló képzési program, az egyetlen képzés a Start mezőgazdasági program egyes csoporttal indult.

A település a Siklói Kistérséghez tartozik. Itt működik az Új Esély Egyesület, amely 2002-ben alakult. Az egyesület célja, hogy a helyi szereplőket (önkormányzatok, vállalkozók, kisebbségi szervezetek, civilek) segítse és lehetővé tegye a különböző hátrányos helyzetű rétegek problémáinak megoldását, a korszerű szociál- és foglalkoztatáspolitikai kérdések bemutatását, kutatását, oktatását, szakmai szintű megvalósítását. 2004-től tevékenységi területei a következők: 1. műhely (kutatások, elemzések); 2. programok megvalósítása, ill. jövőbeni tervek kidolgozása. 2009. május 1-2010. november 1-ig tartott a Startállás-TÁMOP-5.3.1.-08/2-2009-0060 projekt, melyben 60 fő, földrajzi és társadalmi, egzisztenciális szempontból halmozottan hátrányos munkanélküli ember felkészítése történt az önálló munkaerő-piaci szerepvállalásra, egy komplex fejlesztési csomag személyre szabott alkalmazásával, amely az elérhető szolgáltatásokat integrálja, építve a 2007-ben megvalósított HEFOP 2.2.2. eredményeire. Az előzetes igényfelmérés alapján a kialakított integrált szolgáltatások a következőket tartalmazták: komplex helyzetfelmérés (diagnózis), egyéni fejlődési útvonal tervezése, csoportos és egyéni tanácsadás. Ebben a programban vett részt 1 nagytótfalui 30 év körüli, munkanélküli nő, aki a program végére OKJ-s parkgondozó képesítést szereztek. Ezzel a képesítéssel azóta is meghatározó tagjai az önkormányzat faluszépítő csapatának, közfoglalkoztatás keretében.

Az Új Esély Egyesület 2010-2011. évben a megkezdett munka folytatásaként újabb TÁMOP-os támogatással szervezett szociális gondozó- és ápoló képzést 15 fő számára, azonban ebben a projektben településünkről résztvevő nem volt. Ezek a programok jórészt a nőket célozták meg, így megállapíthatjuk, hogy a képzés területén nem történt diszkrimináció.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Szükséges lesz a nők képzettségének fejlesztése.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünk esetében ez nem releváns.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen nem működik sem szociális, sem nevelési intézmény.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről.

Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától. A védőnő három települést lát el (Nagyharsány, Kisharsány, Nagytótfalu).

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A falu lakosságának és polgármesterének elmondása alapján a település lakossága körében nem jellemző – nincs tudomásuk – családon belüli erőszakos cselekmény elkövetéséről.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Az anyaothtonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaothton/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények).

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben a nők szerepvállalása megfigyelhető az elmúlt években, mivel a képviselő-testületben is több nő tevékenykedik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ilyen jellegű intézkedések, programok helyben nem valósultak meg.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma	Munkaügyi Központ által szervezett programokban való részvétel
Nőket érő erőszak eseteinek növekedése	Áldozattá válás megelőzése

Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat	Szűrőkamion területre való lehívása, tematizált egészségfejlesztő és egészségtudatosági képzési programok szervezése

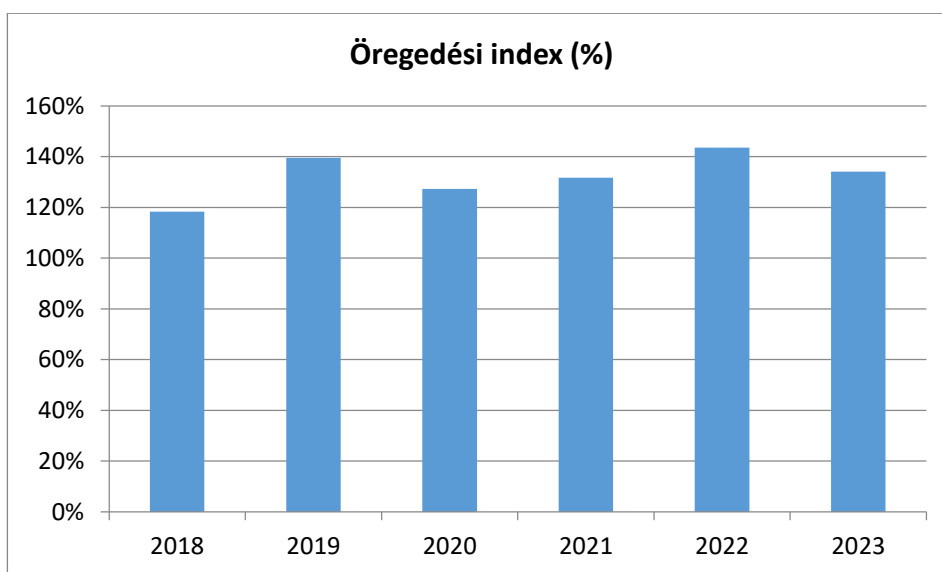
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A 65 év feletti állandó lakosok száma a 2018. évtől kezdődően szinte azonos értéket mutat. A 0-14 éves korú állandó lakosok számában csökkenés figyelhető meg, az öregedési index növekvő tendenciát mutat.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	58	49	118,37%
2019	60	43	139,53%
2020	56	44	127,27%
2021	54	41	131,71%
2022	56	39	143,59%
2023	59	44	134,09%

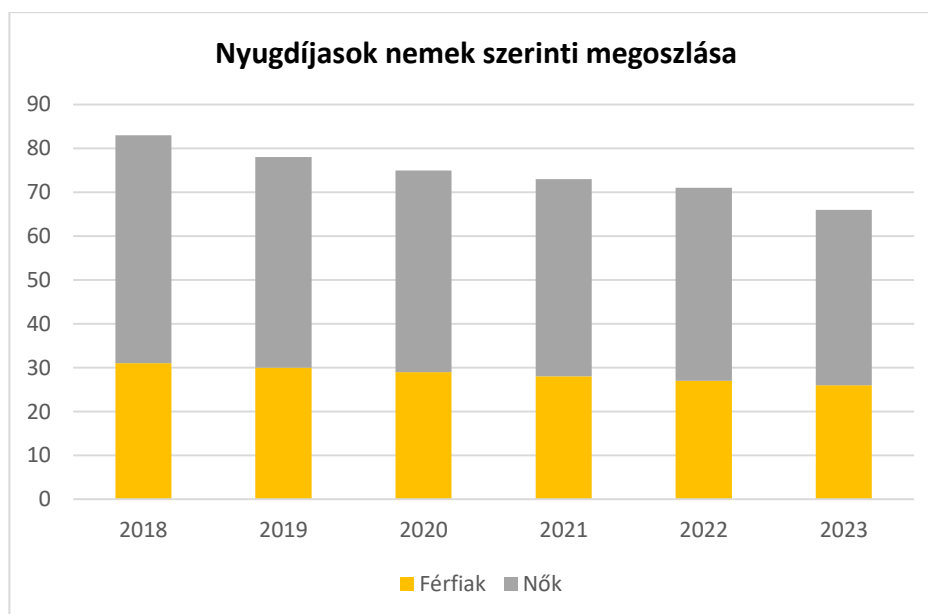
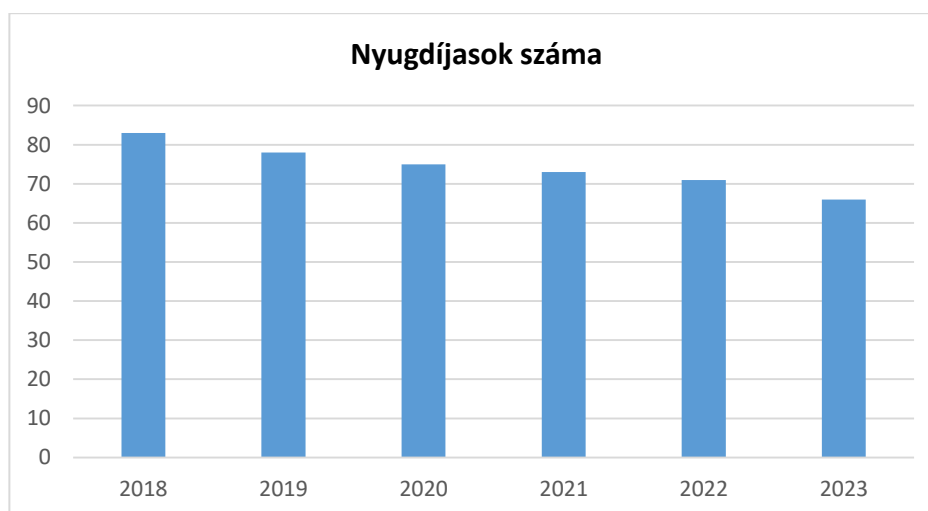
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	31	52	83
2019	30	48	78
2020	29	46	75
2021	28	45	73
2022	27	44	71
2023	26	40	66

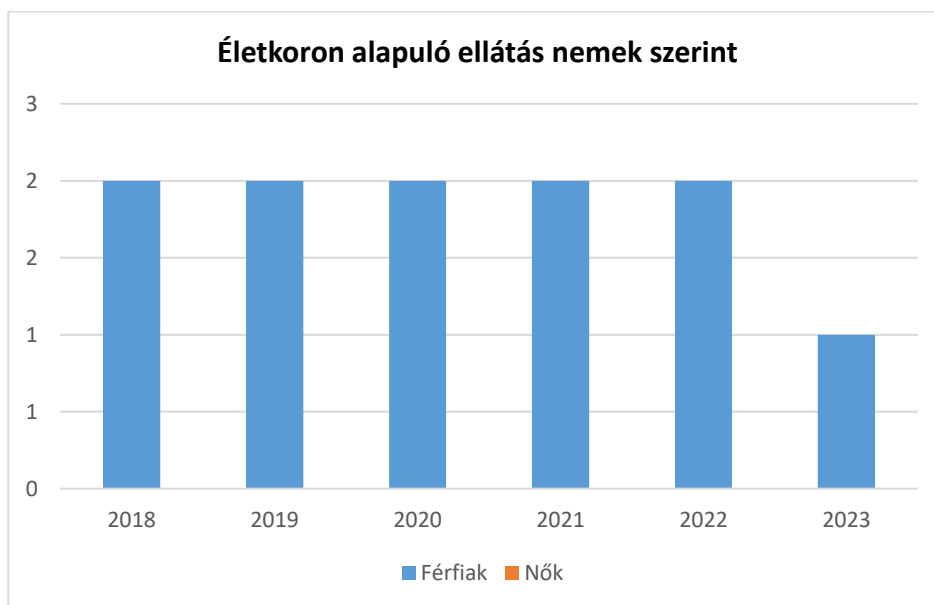
Forrás: TeIR, KSH Tstar

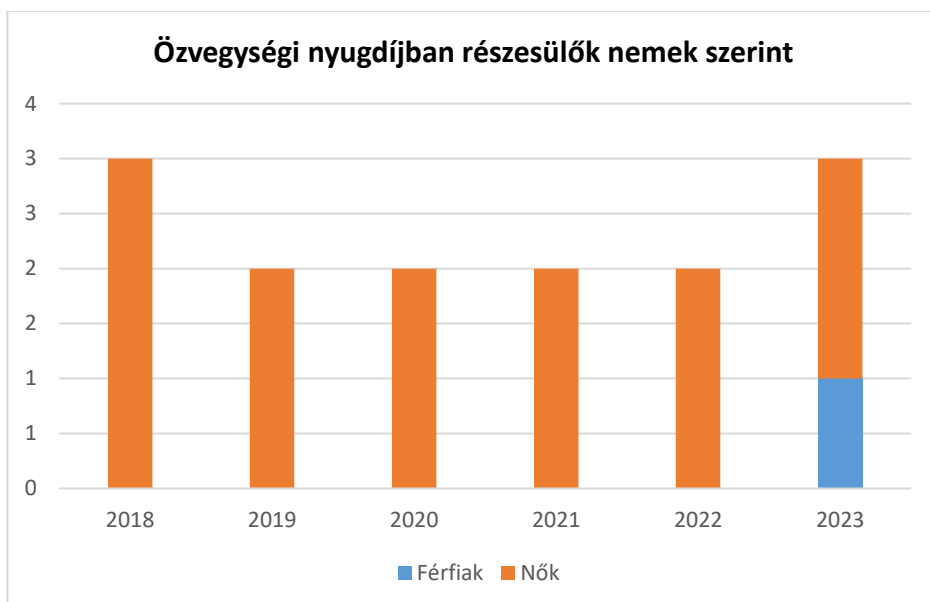
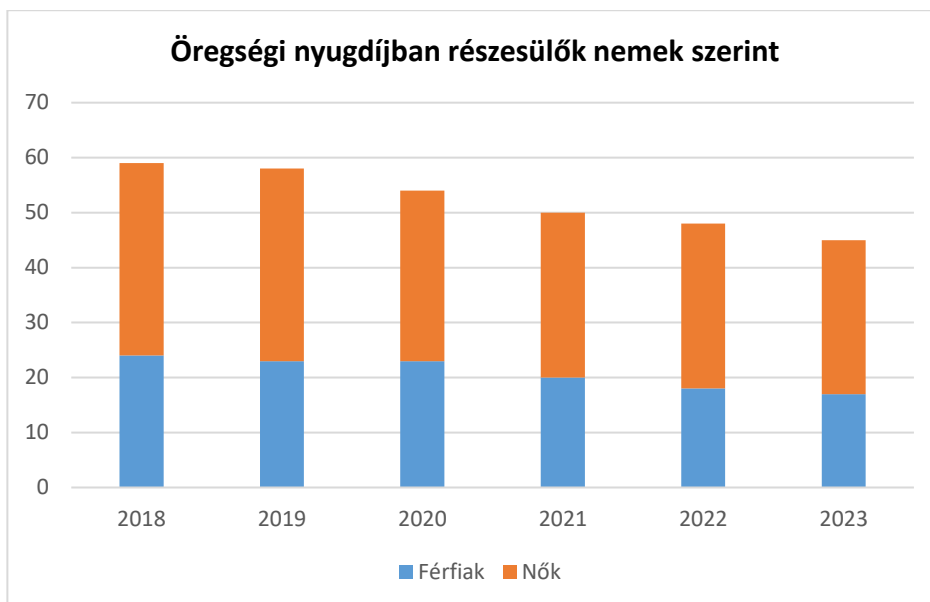


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	2	0	24	35	0	3	0
2019	2	0	23	35	0	2	1
2020	2	0	23	31	0	2	1
2021	2	0	20	30	0	2	1
2022	2	0	18	30	0	2	1
2023	1	0	17	28	1	2	1

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Idősek foglalkoztatásáról nincs tudomásunk.

A regisztrált munkanélküliek száma a fent megadott korcsparti bontásban jól mutatja, hogy 2018. évtől csökken a regisztrált személyek száma.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023

	Fő összesen	40	40	43	40	32	34
41-45 év (TS 042)	Fő	6	8	6	8	3	4
	%	15,00%	20,00%	13,95%	20,00%	9,38%	11,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	3	5	7	5	7	5
	%	7,50%	12,50%	16,28%	12,50%	21,88%	14,71%
51-55 év (TS 044)	Fő	4	3	5	5	2	1
	%	10,00%	7,50%	11,63%	12,50%	6,25%	2,94%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	2	3	4	3	3
	%	5,00%	5,00%	6,98%	10,00%	9,38%	8,82%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	3	2	2	1	1
	%	5,00%	7,50%	4,65%	5,00%	3,13%	2,94%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Nyugdíjasok számára nem indultak ilyen programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Ilyen megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A településen az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése nehézkesen megoldott. A házi orvosi szolgálat Nagyharsányban működik, a legközelebbi járó beteget fogadó szakellátások pedig Siklóson, Harkányban, Mohácson illetve Pécsen találhatóak meg.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

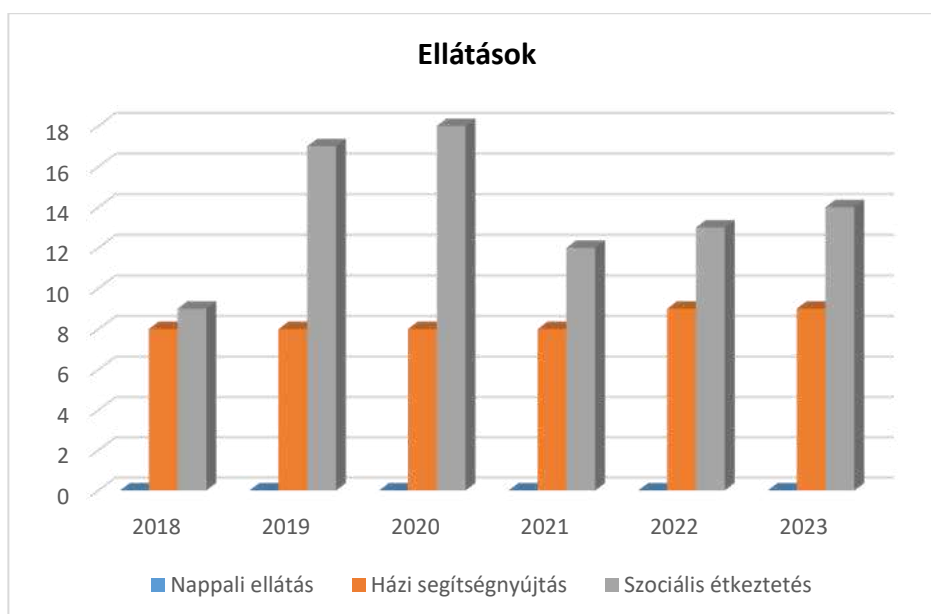
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	31	52	83
2019	30	48	78
2020	29	46	75
2021	28	45	73
2022	27	44	71
2023	26	40	66

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	58	0	8	9
2019	60	0	8	17
2020	56	0	8	18
2021	54	0	8	12
2022	56	0	9	13
2023	59	0	9	14

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Nagyótfalu település egy könyvtárral rendelkezik. Könyvtárunk heti 6 órát tart nyitva. 3500 db-os könyvvállománnyal rendelkezik és folyamatosan bővül.

Református templomunkban hetente egyszer tartanak istentiszteletet.

A római katolikus imaházban havi rendszerességgel van mise.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősebb korosztály digitális tudása, informatikai jártassága a többi korosztályhoz képest alacsonyabb.

d) a generációk közötti programok.

A generációk találkozására, a köztük lévő kapcsolat erősítésére valamennyi helyben szervezett programon lehetőség van.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Karácsonykor minden évben felköszöntjük a település idős lakosságát. Ilyenkor kisebb ajándékokkal, műsorral várjuk az időseket. Megrendezzük a szép korúak köszöntését.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időseket érintő bűnözés	Idősek tájékoztatása a bűnmegelőzésről
Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat	Szűrőkamion területre való lehívása, tematizált egészségfejlesztő és egészségtudatossági képzési programok szervezése
Alacsony mértékű digitális kompetencia	Digitális kompetenciafejlesztő programok, térningek

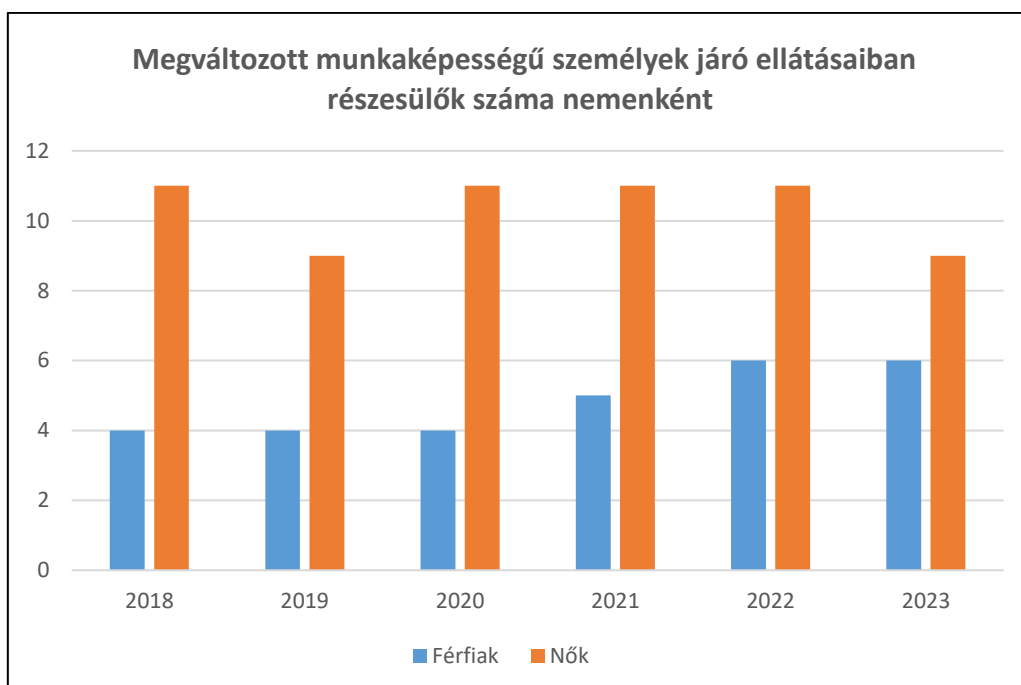
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A megváltozott munkaképességű lakosság száma kismértékű emelkedést mutat.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	4	11	15
2019	4	9	13
2020	4	11	15
2021	5	11	16
2022	6	11	17
2023	6	9	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nem áll rendelkezésre adat.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem áll rendelkezésre adat.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt segítő programok a falugondnoki szolgálat, ami a fogyatékkal élőket ugyanúgy segíti, mint az időseket. Az önkormányzat ezen kívül még a szociális étkeztetést biztosítja.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Alapellátásként, amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható: szociális alapszolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

Fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmény, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nem található.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációsszolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el.

A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg (Fot. 19.-20. §).

A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegség tudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatói célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs

akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

Aktuális jogszabályok:

1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről

2009. évi CXXV. törvény a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról

62/2011. (XI. 10.) NEFMI rendelet a jelnyelvi tolmácsszolgálatok működésének és a jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevételének feltételeiről igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A lakó és szolgáltató épületek akadálymentesítése nincs megoldva. A kulturális és egyéb programokhoz való hozzáférést a falugondnoki szolgálat buszával tudjuk segíteni.

Oktatási intézmények, egészségügy fekvő és járó beteget ellátó intézmények, rendőrség és szociális intézmények településünkön nincsenek, ezért ez a kérdés nem releváns.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítése nincs megoldva.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A járdák kerekesszékekkel nehezen járhatóak, akadálymentesítésük nem megoldott.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincsenek ilyen szolgáltatások.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen nincsenek.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Mivel a településünkön alacsony a fogyatékossgal élők száma, ezért az őket érintő társadalmi problémák száma is csekély, ezekről nincs tudomásunk.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesített parkolók hiánya	Önkormányzati akadálymentesített parkoló kialakítása

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közterületen elkövetett szabálysértések, a köztisztaság elhanyagolása	Közterületi kamerarendszer kiépítése, a beazonosított problémák megelőzésére
Közösségi tér hiánya	Tanoda létrehozása, kialakítása, mely alkalmas rendezvények, foglalkozások tartására

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A helyi egyesületek:

Polgárórség

Nagytotfaluerť Egyesület

Nagytotfalusi Kézfogás Egyesület

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzatnak jó a kapcsolata a helyi polgárőr egyesülettel. Nagyon fontos feladatot látnak el a bűn megelőzésben. Az egyház is fontos szerepet tölt be a település életében. A nagytotfalui gyermekek egy része református fenntartású intézményben tanul. Az óvodában heti rendszerességgel tartanak rk. és ref. hitoktatást. A népesség nagyobb része református vallású. Református templommal és imaházzal rendelkezünk.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A helyi egyesületek (polgárórség, Nagytotfaluerť Egyesület, „Fontos Vagy Nekünk” Egyesület, Nagytotfalusi Kézfogás Egyesület között megállapodás kötött, hogy kölcsönösen segítsék egymás munkáját. Társulási megállapodásunk van a Siklósi Kistérséggel. Valamint megállapodás született a Beremendi Mikrotérséggel a kötelező alap szolgáltatások ellátására.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat nincs a településen.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A „Fontos Vagy Nekünk” Egyesület és a polgárórség nagy figyelmet fordít az egyedül élő idős emberekre.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyen szervezet településünkön.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában,

összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A partnerekkel az adatok egyeztetése, intézkedési javaslatok gyűjtése levelezések alkalmával, helyi megbeszéléseken történt. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező köztisztviselők, intézmények dolgozói nyújtottak segítséget.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

- Önkormányzat dolgozói
- Háziorvosi Szolgálat munkatársai
- Kisharsányi tagóvoda vezetője
- Önkormányzati képviselők
- PRK Nagyharsányi Általános Iskolájának vezetése, titkársága
- Helyi vállalkozók
- Szomszédos települések iskoláinak titkárságai
- „Fontos Vagy Nekünk” Egyesület elnöke
- Nagytótfalusi Kézfogás Egyesület elnöke
- Református és katolikus egyház
- Védőnői Szolgálat
- Környező települések önkormányzati dolgozói, képviselők
- Családi Napközi dolgozói
- Járási Hivatal Gyámügyi munkatársai
- Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai
- Siklói Rendőrkapitányság munkatársai

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A település működtet HEP fórumot.

Az elkészített esélyegyenlőségi terv, szellemi termék, mely pályázatokhoz mellékletként szolgál. A lakosság számára is nyilvános, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleteiket bevontuk, beépítettük a programba.

Ezúton köszönjük mindenkinek a segítséget!

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> -Alacsony iskolázottság -Munkahelyek hiánya a településen -Közlekedés -Emberek hozzáállása a munkához -Szolgáltatások hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> -Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás -Vállalkozók településre csábítása -Sűrűbb buszjáratok -Személyiségfejlesztő tréningek -A meglévő szolgáltatások megtartása, - fejlesztése
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - Bölcsőde hiány - Bűnözés megelőzés - Nyári gyermek ellátás - Közösségi tér hiánya - Szabadidő tartalommentes töltése - Játsszótér állagának romlása 	<ul style="list-style-type: none"> - Ovi-bölcsi csoport fenntartása - Rendőrséggel való kapcsolattartás - Családi bölcsőde, étkeztetés - Tanoda létrehozása - Gyermekek tanórán kívüli, iskolai előrehaladást segítő tevékenységek szervezése - Játsszótér felújítása, bővítése
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - Munkánélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma - Nőket érő erőszak eseteinek növekedése - Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat 	<ul style="list-style-type: none"> - Munkaügyi Központ által szervezett programokban való részvétel - Áldozattá válás megelőzése - Szűrőkamion területre való lehívása, tematizált egészségfejlesztő és egészségtudatosági képzési programok szervezése
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> - Időseket érintő bűnözés - Kevés szűrőprogram, alacsony egészségtudat - Alacsony mértékű digitális kompetencia 	<ul style="list-style-type: none"> - Idősek tájékoztatása a bűnmegelőzésről - Szűrőkamion területre való lehívása, tematizált egészségfejlesztő és egészségtudatosági képzési programok szervezése - Digitális kompetenciafejlesztő programok, tréningek
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> -Akadálymentesített parkolók hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> -Önkormányzati akadálymentesített parkoló kialakítása
Több célcsoportot érintő,	<ul style="list-style-type: none"> -Közterületen elkövetett szabálysértések, a köztisztaság elhanyagolása - Közösségi tér hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> -Közterületi kamerarendszer kiépítése, a beazonosított problémák megelőzésére

településszintű megállapítás	<ul style="list-style-type: none"> - Közterületi járdaszakaszok elhasználódása - Önkormányzat épületének leromlása 	<ul style="list-style-type: none"> - Tanoda létrehozása, kialakítása, mely alkalmas rendezvények, foglalkozások tartására - Járdaszakaszok felújítása - Önkormányzat épületének felújítása
------------------------------	--	---

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák semmiben nem különböznek a nem roma lakosoktól. Beilleszkedve a társadalmi normákhoz alkalmazkodva élnek, és semmi nem akadályozza őket, hogy alkalmazkodjanak. Származásukat bátran fel tudják vállalni.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak, ennek érdekében az önkormányzat minden tőle telhetőt meg kíván tenni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását már óvodás kortól. Megtanítva nekik a környezettudatos magatartás szerinti életet.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális és egészségügyi helyzetére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkához való hozzáférés javítását. A részmunkaidős foglalkoztatás javulását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására. Emellett minden intézmény akadálymentesítésének a megoldását, fejlesztését.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A BM útmutató szerinti táblázat

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Közterületi kamerarendszer kiépítése	A település nem rendelkezik közterületi kamerarendszerrel.	A közterületi kamerarendszer kiépítésével visszaszorítható a település köztisztasága elleni vétségek száma, illetve bűnmegelőzési-preventív hatása is megfigyelhető.	gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Kamerarendszer telepítése, kiépítése, folyamatos használata	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	Rövid és középtávon: visszatartó erővel bír a vétségek elkövetésével szemben Hosszútáv: az esetlegesen elkövetett szabálysértések, bűncselekmények utólagos felderítésében segítséget nyújt.	Tárgyi erőforrások (eszközök) Anyagi erőforrások (pályázatból) Humán erőforrások (szakemberek a szabálysértések, bűncselekmények utólagos felderítéséhez)	Rövid és középtávon: visszatartó erővel bír a vétségek elkövetésével szemben Hosszútáv: az esetlegesen elkövetett szabálysértések, bűncselekmények utólagos felderítésében segítséget nyújt	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
2	Közösségi tér, tanoda kialakítása	A település nem rendelkezik olyan helyiséggel, mely alkalmas rendezvények, foglalkozások tartására.	Tanoda létrehozása, kialakítása, mely alkalmas rendezvények, foglalkozások tartására. Gyermekek tanórán kívüli, iskolai előrehaladást segítő tevékenységek, digitális kompetenciafejlesztő programok, térningek, egészségnevelési programok szervezésére és megtartására alkalmas helyiség kialakítása.	gazdasági program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Foglalkozások, programok tartására alkalmas helyiség kialakítása.	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	Jelenleg a település nem rendelkezik programok, foglalkozások megtartására alkalmas helyiséggel. A helyiség kialakítása után a tematizált programok, események megtartására alkalmas helyiséggel fog rendelkezni a település.	Szükséges erőforrásokat pályázati (TOP-Plusz-3.1.3-23) pénzből kívánjuk biztosítani.	állandó jellegű	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés nem valósul meg.
3	Közterületi járdaszakaszok felújítása	A település járdái több szakaszon nehezen járhatóak, balesetveszélyesek.	A település sérült, veszélyes járdaszakaszainak javításával megelőzhetőek az esetleges balesetek, a közlekedés minősége tovább fokozható, a településképre gyakorolt hatása is mérhető.	gazdasági program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	A sérült járdaszakaszok felújítása.	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	A veszélyes járdaszakaszok javításával megelőzhetőek az esetleges balesetek, a közlekedés minősége tovább fokozható.	Anyagi erőforrások szükséges, melyek pályázat során érhetőek el.	Megelőzhetőek az esetleges balesetek, a közlekedés minősége tovább fokozható.	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés nem valósul meg.
4	Önkormányzat épületének felújítása	Az önkormányzat épülete felújításra, modernizálásra szorul.	Az önkormányzat épületének felújítása által az ügyfelekkel való kapcsolattartás egy komfortosabb, modernebb környezetben valósulna meg. A közigazgatási feladatok ellátására használt helyiségek felújításával javíthatók a hivatásban dolgozók munkakörülményei.	gazdasági program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Az önkormányzat épületének felújítása.	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Egy egészséges, modernebb közigazgatási ügyintézésre való környezet kialakítása.	Anyagi erőforrások megteremtése pályázat útján.	Közigazgatási ügyintézésre való környezet kialakítása, az állapot karbantartása, fenntartása.	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés nem valósul meg.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Alacsony iskolázottságú munkanélküliek képzése, foglalkoztatása	Nagyotótfalu településen 29 fő olyan munkanélküli van, akik csak 8 osztályt végeztek el, vagy annál kevesebbet.	Célunk, hogy a nyilvántartott 29 főt, akiknek nyolc általános iskolai, vagy annál kevesebb iskolai végzettsége van, 5 fővel csökkentjük. Rövid és középtávú cél, hogy sikeresen pályázzunk, és 5 főt foglalkoztatni tudjunk a saját mezőgazdasági területeinken. Hosszútávú célunk, hogy folyamatos esetleg bővülő létszám mellett termeljünk. A megtermelt olcsó jó minőségű zöldségekkel, gyümölcsökkel az önkormányzat által fenntartott óvodai, iskolai konyhát ellássuk. Ezzel javítva az ételek minőségét.	gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Pályázat benyújtása • A résztvevők felmérése (vállalják-e a képzési folyamatot) • A program felügyelete és lebonyolítása • Munkafolyamatok értékelése, tapasztalatok leszűrése • Következő évi pályázat benyújtása • A résztvevők felmérése (vállalják-e a képzési folyamatot) • A program felügyelete és lebonyolítása	Önkormányzat, Munkaügyi Központ	2025. 12. 31. (szerda)	Csökkenő munkanélküliség - Munkaügyi kp. statisztika Csökkenő élelmiszer nyersanyag kiadások – Élelmiszervezetői kimutatások Az étel minőségi javulása az étkezők számának növekedésében mérhető hosszú távon – Élelmiszervezetői kimutatás.	Pályázat, önkormányzati önerő. A humán erőforrás rendelkezésre áll.	Fenntartani hosszú távon az emberi erőforrást az emberiség számára lehet. A mezőgazdasági területek adottak, a művelési költséget ki kell, hogy termelje a megtermelés a nyersanyag.	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés nem valósul meg.
2	Munkahelyteremtés	A tartósan munkanélküliek száma annak is köszönhető, hogy nagyon kevés munkahely van a környéken. A tartósan munkanélküliként nyilvántartott nagyotótfalu lakosok számát az önkormányzat a helyi infrastruktúra fejlesztésével, egy tanoda kialakításával kívánja csökkenteni. Saját alkalmazásban 1 fővel.	Amennyiben sikeresen kialakításra kerül a tanoda helyisége, ez esetben egy fő munkanélküli lakos foglalkoztatása megoldottá válik.	gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	1 fő számára munkahely teremtés	Önkormányzat	2026. 12. 31. (csütörtök)	Saját dolgozó alkalmazása 1 fővel csökken a munkanélküliek száma.	Pályázati pénzfors	folyamatos foglalkoztatottság	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés nem valósul meg.
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Bűnmegelőzési program	Terjedőben lévő kábítószer fogyasztás egyelőre elsősorban a középiskolákban,	Rövidtávon: a bűnelkövetés és az áldozattá válás szempontjából veszélyeztetett gyermekek és fiatalok	pedagógiai program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Pedagógusok oktatása felkészítése, szakmai anyagok kiadása, A továbbiakban a	Önkormányzat, Rendőrség,	2026. 12. 31. (csütörtök)	Rövidtávon: gyerekek növekedése mérhető módon. Középtávon:	Pályázati források (TOP-Plusz-3.1.3-23) emberi erőforrások	veszélyeztető körülmények számának csökkenése	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés nem valósul meg.

		fiatalok részvétele csoportokban.	bűnözői segítsége, Felkészítésük az általános iskola viszonylag védettebb közegének elhagyása előtt Középtávon: bűnelkövetések, áldozattá válások számának csökkenése – ezek a rendőrség által mérhető mutató Hosszútávon: az áldozattá válás elkerülésének elősegítése a családokban, a felnövekvő generáció szemléletváltása az eljövendő családi életüket is meghatározza. Cél a harmonikus, egymás megbecsülésén alapuló partneri kapcsolatok elősegítése, ezzel is csökkentve a családi erőszakok elkövetésének számát a jövőben.			pedagógusok végzik a programot, Ők érik el a gyermekeket legjobban a mindennapokban általában.	Oktatási intézmények		fiatalok bűnelkövetéseinek, áldozattá válásának mérséklésének csökkenése, Hosszútávon: élhetőbb környezet. Fenntarthatóságát a pályázati forrás biztosítja	felkészített pedagógusok		intézkedésben nem valósul meg.
2	Játszótér felújítása, bővítése	A település jelenlegi játszótere felújításra és bővítésre szorul. Az elképzelések megvalósítását követően egy biztonságosabb, modern játszótér állna a gyermekek rendelkezésére, mely minőségű időtöltést kínálna nekik.	Játszótér felújítása, bővítése, a gyermekek szabaddeljárásának tartalmasságát követően egyelőttöltésére.	gazdasági program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Játszótér felújítása, bővítése	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	A település jelenlegi játszótere felújításra és bővítésre szorul. Az elképzelések megvalósítását követően egy biztonságosabb, modern játszótér állna a gyermekek rendelkezésére, mely minőségű időtöltést kínálna nekik.	Szükséges erőforrásokat pályázati pénzből kívánjuk biztosítani.	állandó jellegű	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedésben nem valósul meg.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Képzés és munkahelyteremtés nőknek	Munkanélküli alacsony iskolai végzettségű nők nagy száma. 2016-ban 28 férfi és 20 nő volt munkanélküli a településen.	Célunk, hogy az önkormányzat lehetőségeihez mérten segítse a nők képzését és elhelyezkedését. Mezőgazdasági programok kereteiben továbbra is szeretnénk női munkaadót alkalmazni.	Munkaügyi Központ képzési terve	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) – való részvétel	Munkaügyi Központ által szervezett programon/képzésen	Munkaügyi Központ	2026. 12. 31. (csütörtök)	Szakképzés nélküli és munkanélküli nők számának csökkenése.	Pályázati pénzből, önkormányzati önerő.	nők anyagi helyzetének javulása	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedésben nem valósul meg.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Idősek áldozattá válásának megelőzése	Az idősek, főként egyedül élő embereket tájékoztatni szükséges, olyan helyzetek kezeléséről amikor idegenek próbálnak meg bejutni otthonukba. Rövidtávon, szükséges lenne eljuttatni hozzájuk olyan tájékoztatókat, amely egyszerű érthető módon ad felvilágosítást arról, hogyan kerülhetők el az ilyen esetek, kit, hogyan lehet értesíteni. Honnan kérhetnek segítséget. A polgárorséggel együttműködve fokozottan oda kell figyelni az idősekre. Hosszútávon az ilyen esetek teljes megelőzése a célunk.	Idősek áldozattá válásának megelőzése.	gazdasági program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Tájékoztatók kiküldése, polgárorség járőrözése, idősek felkeresése.	Önkormányzat, polgárorség	2026. 12. 31. (csütörtök)	Lakosok biztonságérzetének javulása, besurranó lopások megszűnése.	Önkormányzati önerő, emberierőforrás	biztonságérzet erősödése	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedésben nem valósul meg.
2	Alacsony mértékű digitális kompetenciafejlesztése	Az idősek, főként egyedül élő emberek digitális kompetenciájának fejlesztése, javítása, hogy képesek legyenek önállóan a bevezetés alatt álló DÁP által és az elektronikus közigazgatás által kínált ügyintézési lehetőségek kihasználására.	Az idősek emberek digitális kompetenciájának fejlesztése.	gazdasági program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Digitális kompetenciafejlesztő programok, térningek szervezése.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Az idősek lakosok digitális kompetenciájának javulása.	Pályázati erőforrás (TOP-Plusz-3.1.3-23)	digitális kompetencia erősödése	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedésben nem valósul meg.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesített parkoló kialakítása	Az önkormányzat épülete nem rendelkezik akadálymentesített parkolóval.	Az épület akadálymentesítése, az önkormányzat az akadálymentesített hosszú távon tervezi fenntartani.	gazdasági program	Országos Fogyatékgazdálkodási Program (2015-2025)	Épület felújítási munkák során, rámpaépítés.	Polgármester, Önkormányzat	2026. 12. 31. (csütörtök)	Jelenleg a hivatalt csak lépcsőn lehet megközelíteni, a rámpa építése után mozgáskorlátozottaknak és a babakocsinak megoldott lesz az épületbe való bejutása.	Szükséges erőforrásokat pályázati pénzből kívánjuk biztosítani.	állandó jellegű	Önkormányzatok közötti együttműködésben az intézkedésben nem valósul meg.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nagytótfalu község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nagytótfalu Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 37/2024. (XI.25.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Nagytótfalu, 2024.11.25.



Mészáros Tibor
.....
Aláírás

KIVONAT

Nagytótfalu Községi Önkormányzat 2024. november 25-én tartott Képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

Nagytótfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 37/2024. (11.25.) számú határozata:

Nagytótfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján a felülvizsgált és aktualizált Helyi Esélyegyenlőségi Programot és annak mellékletét képező Intézkedési Tervet elfogadja.

Felelős: Kósa Tiborné polgármester

Határidő: azonnal

Kmft

Kósa Tiborné sk.
polgármester

Dr. Szarkándi Zita sk.
jegyző

Kivonat hiteles:

Dr. Szarkándi Zita

Dr. Szarkándi Zita
jegyző

